



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY

VÝROČNÍ ZPRÁVA

PŘEDSTAVENSTVA O PLNĚNÍ PROGRAMOVÉHO PROHLÁŠENÍ A ČINNOSTI SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR

04/2017 - 04/2018



100 YEARS

OBSAH

ÚVODNÍ SLOVO	3
PŘEDSTAVENSTVO SVAZU	4
HLAVNÍ ČINNOSTI SVAZU A PLNĚNÍ PROGRAMOVÉHO PROHLÁŠENÍ.....	5
SOCIÁLNÍ DIALOG	6
CO JSME PROSADILI A ČEMU JSME ZABRÁNILI	6
PROSAZOVÁNÍ ZÁJMŮ V EU	16
SVAZ V REGIONECH	17
MEDIALIZACE A KOMUNIKACE	20
VÝVOJ ČLENSKÉ ZÁKLADNY	21
PROJEKTY A VEŘEJNÉ ZAKÁZKY	21

ÚVODNÍ SLOVO



Vážení členové Svazu průmyslu a dopravy,

předkládáme vám zprávu o činnosti představenstva a plnění programového prohlášení za uplynulý rok. I v přes neklidné politické klima se Svazu podařilo upevnit si pozici nejvýznamnějšího představitele zaměstnavatelů a respektovaného sociálního partnera. Velké úsilí jsme věnovali jednáním s politickou reprezentací a prosazení priorit Svazu do vládního programu. Pracovali jsme pro vás jak v oblasti legislativy, tak i v oblasti služeb. Naši odborníci připomínkovali na 300 legislativních návrhů, jejichž dopady na podnikání představují pro firmy úspory nákladů v řádech desítek miliard korun. Pomáháme vám řešit nedostatek pracovníků, problémy s financováním projektů v oblasti průmyslu, výzkumu a inovací. Organizovali jsme 12 podnikatelských misí pro 400 exportérů, připravili jsme 146 firem na nové nařízení o ochraně dat. Řadu našich priorit v oblasti energetiky a digitalizace se podařilo zařadit do oficiálních pozic BusinessEurope a posílili jsme tak pozici Svazu i na evropské úrovni.

Díky úsilí našich odborníků, ale i díky vám členům a vaší podpoře se za uplynulý rok podařilo stabilizovat finanční situaci Svazu a rok 2017 zakončit kladným hospodářským výsledkem. Výrazně se zlepšil také mediální obraz Svazu, o čemž svědčí téměř 3000 citací členů představenstva za uplynulý rok.

Dovolte mi poděkovat vám za podporu a spolupráci. Největším oceněním naší práce je, že se nám daří získávat další úspěšné české firmy a asociace. Věřím, že letošní stoleté jubileum založení Ústředního českého svazu průmyslníků využijeme k tomu, abychom ještě posílili pozici Svazu jako hlavního hlasu průmyslu, nositele tradic, ale i nových vizí.

*Ing. Jaroslav Hanák
prezident*

PŘEDSTAVENSTVO SVAZU

- **prezident** **Ing. Jaroslav Hanák**
- **1. viceprezident** **Mgr. Jan Rafaj, MBA**
- **viceprezidenti** **Ing. Daniel Beneš, MBA**
Ing. Zbyněk Frolík
Ing. František Chaloupecký
Mgr. Milena Jabůrková, MA (zvolena valnou hromadou v květnu 2017)
Ing. Stanislav Kázecký, CSc.
Radek Špicar, M. Phil.
- **členové představenstva** **Ing. Petr Cingr**
Ing. Jan Czudek (kooptovaný představenstvem v září 2017)
Ing. Jiří Holoubek
Milan Chromík, MSc.
Ing. Petr Jonák
Ing. Dagmar Kuchtová
MUDr. Miroslav Palát, MBA (kooptovaný představenstvem v září 2017)
Ing. Eduard Palíšek, Ph.D., MBA
Ing. Luboš Pavlas
Ing. Miroslav Šabart
Ing. Bohdan Wojnar

Představenstvo se na všech svých jednáních za uplynulý rok zabývalo hospodařením Svazu a stavem lenské základny. Díky zlepšení výběru členských příspěvků, akvizici nových členů a zejména díky úspěšným podnikatelským misím a rozšíření placených služeb se podařilo stabilizovat a zlepšit finanční situaci. Rok 2017 proto skončil po mnoha letech velmi dobrým hospodářským výsledkem. Zvýšenou pozornost věnovalo představenstvo také přípravě na zajištění financování Svazu v budoucím období. Prvním krokem celého procesu byla příprava nového platebního řádu. Ve sledovaném období se díky podpoře představenstva podařilo prosadit řadu požadavků Svazu v oblastech jako je pracovní-právní legislativa, věda a výzkum, digitální oblast, energetika.

Na přelomu roku 2017/2018 v návaznosti na intenzivní jednání s hlavními politickými stranami a hnutími ještě před parlamentními volbami se představenstvo zaměřilo na jednání s novou politickou reprezentací s cílem prosazení priorit Svazu do programového prohlášení vlády.

Jako v každém roce představenstvo svolalo na den zahájení Mezinárodního strojírenského veletrhu Sněm Svazu, kterého se spolu se členy Svazu zúčastnili nejvyšší představitelé politické sféry, bankovního sektoru, partnerských organizací a další významné osobnosti. Do Galerie osobností průmyslu byl za přítomnosti předsedy vlády uveden Ing. Jan Rýdl, předseda Správní rady TOS VARNSDORF, a.s. Ocenění za přínos pro rozvoj průmyslu a regionu získal Ing. Jiří Rosenfeld, CSc., předseda představenstva a generální ředitel Slovácké strojírný, a.s.

V roce 2018 si Svaz připomíná 100 let od vzniku Ústředního svazu českých průmyslníků. Příprava na akce spojené s výročím byla zahájena již na podzim 2017. Strategickým cílem vytyčeným představenstvem je využít tento historický milník k posílení hrdosti na členství ve Svazu, zdůraznění hodnoty a značky Svazu a ocenění našich členů, kteří k tomu přispívají.

HLAVNÍ ČINNOSTI SVAZU A PLNĚNÍ PROGRAMOVÉHO PROHLÁŠENÍ¹

Hlavním cílem Svazu je zlepšování podnikatelského prostředí a podpora zájmů členů vedoucí k posílení jejich konkurenceschopnosti. Svaz bojuje za své členy ve všech oblastech ovlivňujících jejich podnikání, a to na národní, regionální a také na evropské úrovni.

Řada našich aktivit se týká i dílčích a specifických úprav právních předpisů, které sice nejsou na prvních stránkách médií (daně, technické normy, energetika, environmentální legislativa, sociální a zdravotní legislativa, BOZP, protikorupční opatření, procesní právní úpravy, povolovací procesy, atd.), ale pro členy Svazu znamenají nebo by mohly znamenat konkrétní finanční dopad, dodatečné náklady, povinnosti a komplikace pro jejich činnosti.

Zástupci Svazu jsou proto zapojeni v mnoha klíčových vrcholových i odborných pracovních skupinách, výborech, komisích, radách apod. Příkladem vrcholových skupin kromě jednání tripartity je Rada vlády pro výzkum, vývoj a inovace, Rada vlády pro informační společnost, Rada vlády pro konkurenceschopnost a hospodářský růst, Rada vlády pro energetickou a surovinovou strategii, Rada vlády pro stavebnictví, Rada vlády pro udržitelný rozvoj, Rada vlády pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Rada vlády pro koordinaci boje s korupcí, Rada Národního akreditačního úřadu, Řídící výbor pro implementaci exportní strategie ČR, Česká národní koalice pro digitální pracovní místa, Česká agentura pro standardizaci. Dominantní roli hrajeme v pracovních skupinách spojených s tématy jako **zaměstnanost, důchodová reforma, zaměstnávání cizinců, agenturní zaměstnávání, ochrana dat, průmysl 4.0, brexit, standardizace, investice, strukturální fondy, energetika, exportní strategie, odstraňování administrativní zátěže** atd. Svaz podepsal jako jeden z hlavních zakládajících partnerů **Memorandum k Národnímu centru Průmyslu 4.0** vzniklého k podpoře naplňování cílů iniciativy Průmysl 4.0.

Spolupracujeme s řadou významných institucí jako je **ČNB, TA ČR, Akademie věd, Úřady práce, CzechTrade, CzechInvest, ÚOOÚ, EGAP, ČEB, ČSÚ**, dále s univerzitami, regionálními samosprávami aj.

Sledujeme a připomínkujeme návrhy právních předpisů a jejich změn s cílem zabránit negativním dopadům na firmy, předkládáme vlastní návrhy na potřebné úpravy na národní i evropské úrovni. Svaz je „povinným“ připomínkovým místem, tj. naše připomínky musí být vypořádány a má právo tzv. rozporu stejně jako např. ministerstva. **Ve sledovaném období Svaz posuzoval cca 200 a připomínkoval 95 legislativních návrhů**, které se objevily ve standardním meziresortním připomínkovém řízení včetně návrhů poslaneckých a senátorských iniciativ (v tzv. systému EKLEP).

Odborná stanoviska Svazu byla vytvářena z velké části **expertními týmy** zahrnujícími klíčové oblasti činnosti: **trh práce, vzdělávání, hospodářskou politiku, legislativu, energetiku a ochranu životního prostředí, výzkum, vývoj a inovace, digitální ekonomiku, konkurenceschopnost, podporu exportu, zdravotnictví a celou oblast EU**

Díky sedmi regionálním zastoupením **prosazuje Svaz zájmy svých členů přímo v krajích.**

- **V mezinárodním prostředí** působí Svaz v **BusinessEurope** – Konfederaci evropského podnikání a také v **BIAC** – Poradním výboru pro obchod a průmysl při OECD, zástupce členské firmy Svazu

¹ Programové prohlášení Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) vymezuje prioritní požadavky SP ČR, zejména ve vztahu k vládě České republiky, k zajištění podmínek příznivého a předvídatelného podnikatelského prostředí a vyšší míry dlouhodobé konkurenceschopnosti a ekonomického růstu.

Celé znění programového prohlášení s odkazy na požadavky za jednotlivé tematické oblasti naleznete zde: http://www.spcr.cz/images/Programove_prohlaseni_SPCR_2017-2018.pdf

získal pozici místopředsedy **Daňové komise** BIAC. Ovlivňujeme také proces vytváření standardů pro zaměstnavatele v **ILO** – Mezinárodní organizaci práce.

SOCIÁLNÍ DIALOG

RADA HOSPODÁŘSKÉ A SOCIÁLNÍ DOHODY (TRIPARTITA)

Svazu se i v roce 2017 dařilo prosazovat na jednání Plenární schůze RHSD ČR klíčová témata a usilovat o dosažení dohody, odvrácení někdy kontroverzních návrhů odborů a plnění usnesení k jednotlivým bodům. Svaz Svaz prosadil projednání témat, jako jsou digitální agenda, sdílená ekonomika, odliv zisků nebo podpora obslužnosti venkova. Při jednání tripartity se Svazu podařilo např. **odvrátit přijetí antifosilního zákona nebo zrušení karenční doby, prosadit další navýšení kvót pro uchazeče o zaměstnanecké karty z Ukrajiny o 10 000 ročně** (tzv. Režim Ukrajina pro středně a nízkokvalifikované pracovní pozice), **zamezit zavedení sektorových daní a zvyšování daní, prosadit zajištění prostředků na podporu aplikovaného výzkumu** v původně přislíbené výši, dohodnout přijetí právní úpravy na zavedení eNeschopenky, které ale díky technickým problémům na straně státu nabírá časový skluz. Výraznějších výsledků se bohužel nepodařilo dosáhnout v případě stavebního zákona a výstavby dopravní infrastruktury, nastavení mechanismu valorizace minimální mzdy, nebo v našem dlouhodobém požadavku provázanosti rozpočtové politiky s prioritami hospodářské politiky státu. Pravidelně Svaz také apeloval na vládu, aby zajistila zlepšení čerpání prostředků z evropských fondů. V závěru roku 2017 jsme **vyhodnotili jednání tripartity v minulém volebním období vlády** z pohledu úspěšnosti prosazování požadavků strany zaměstnavatelů.

REGIONÁLNÍ TRIPARTITY

Svaz se snaží prosazovat zájmy členů také na regionální úrovni. **Má své zástupce ve všech krajských tripartitách**, na kterých se řeší témata týkající se zejména odborného vzdělávání ve vztahu k trhu práce, změna způsobu financování středních škol, dopravní infrastruktura, ale také zdravotnictví a další specifická témata, jako je např. program RE:START – Strategie hospodářské restrukturalizace Moravskoslezského, Ústeckého a Karlovarského kraje.

PROJEKTY NA PODPORU SOCIÁLNÍHO DIALOGU

Svaz je dlouhodobě zapojen do projektů a veřejných zakázek financovaných z ESF z OP zaměstnanost – v části Podpora sociálního dialogu (Projekt NORD a Zkracování pracovní doby, projekt MOZKAO). Z těchto dotací se pokrývají výraznou měrou přímé a částečně nepřímé náklady sekretariátu, včetně regionálních zastoupení. Od roku 2015 využívá Svaz možnosti čerpat národní finanční prostředky na aktivity, které podporují rozvoj sociálního dialogu a zároveň umožňují posílit odborné kapacity Svazu (tzv. § 320a zákoníku práce).

EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ DIALOG

Svaz je součástí Evropského sociálního dialogu, který je důležitým nástrojem pro prosazování zájmů členů Svazu v institucích EU. Naši experti jsou zapojeni v tripartitních poradních výborech a agenturách EK (Eurofound, OSHA, Cedefop).

CO JSME PROSADILI A ČEMU JSME ZABRÁNILI

Loňský rok doprovázely volby do Poslanecké sněmovny. **Svaz** je apolitickou organizací, a tak **představil zástupcům hlavních politických stran a hnutí své priority a programové prohlášení** vycházející z požadavků firem. Na jednání s ministry a poslanci jsme vysvětlovali naše priority a

postoje s cílem zabránit přijetí legislativních návrhů nebo nelegislativních opatření s negativními dopady na podnikatelské prostředí, nebo naopak změny a opatření provést.

Níže uvedené úspěchy představují pro firmy přínosy (v dopadu na jejich podnikání formou přímou či formou zamezených dodatečných nákladů) celkově v řádech desítek miliard korun.

Všechny níže uvedené činnosti a služby stojí naše členy ročně zhruba 18 mil. Kč v zaplacených příspěvcích, které ale zdaleka nemohou pokrýt činnost celého Svazu. Ve srovnání se službami poskytovanými komerčními subjekty se jedná o zlomek nákladů. Dle našeho propočtu je to asi 0,001 % ve vztahu k přímým či nepřímým přínosům pro podnikatelský sektor! Pro dosahování cílů a zabezpečení a udržení špičkových odborníků tak musíme hledat další zdroje, jako jsou projektové peníze či komerční aktivity

TRH PRÁCE

Národní úroveň

- **Zabránili jsme přijetí novely zákoníku práce**, kde hrozilo přijetí zásadních požadavků odborů s významnými ekonomickými dopady na zaměstnavatele.
- **Zabránili jsme přijetí mnoha poslaneckých a vládních návrhů z oblasti sociálních systémů**, které s blížícími se parlamentními volbami rostly geometrickou řadou, např. (karenční doba, diferencované sazby pojistného podle počtu dětí), u některých alespoň regulovat dopady na zaměstnavatele (dlouhodobé ošetřovné).
- **Podařilo se s ostatními garanty (HK ČR, KZPS, AMPS) prosadit další navýšení kvót pro uchazeče o zaměstnanecké karty z Ukrajiny o 10 000 ročně** (tj. na 19.600 zaměstnanců) - tzv. Režim Ukrajina pro středně a nízkokvalifikované pracovní pozice.

K 31.12.2017 bylo od začátku projektu (1.8.2016) přijato za SP ČR 2294 žádostí od 117 firem z řad členských i nečlenských firem. Za první tři měsíce letošního roku bylo přijato 984 žádostí od 16 firem.

- **Zaškolování cizinců** – tzv. zácvik – Svaz je garantem, který posuzuje tyto odborné praxe cizinců ze třetích zemí. **Za rok 2017** využilo tyto odborné stáže u velkých zaměstnavatelů **283** zahraničních pracovníků.
- **Firmám jsme poskytli stovky konzultací** k podmínkám vstupu do Režimu Ukrajina, Projektu Ukrajina, k Zácviku
- Vydali jsme informační brožuru k zaměstnávání cizinců z Ukrajiny s cílem usnadnit firmám orientaci v právní úpravě a existujících projektech.
- **Agenturní zaměstnávání** - podařilo se prosadit, aby novela zákona o zaměstnanosti neobsahovala zákaz řetězení pracovních poměrů na dobu určitou a kvóty a vrátila se možnost agenturního zaměstnávání (dočasného přidělení) pro cizince.
- **Zaměstnávání odsouzených** - Svaz se podílel na zvýšení zaměstnanosti odsouzených ve výkonu trestu na současných 60 %. I nadále pořádáme pro firmy workshopy ve spolupráci s Generálním ředitelstvím věznic a zaměřujeme se na zaměstnávání odsouzených po výkonu trestu.
- **Minimální mzda** - nepodařilo se prosadit nastavení koeficientu pravidelné valorizace (např. 40 % průměrné mzdy), ale **podařilo se nám udržet relaci minimální mzdy k průměrné mzdě** na této úrovni.
- **Mobilita uchazečů o zaměstnání** – **podařilo se** ve spolupráci s MPSV a Generálním ředitelstvím Úřadu práce **zpracovat podrobnější rozbor uchazečů v evidenci s ohledem na jejich bariéry**, ale

stále bez vazby na rozbor pracovních míst, zvýšení využití příspěvku na dojíždění (v r. 2017 využilo 2.910 uchazečů, v r. 2016 jich bylo 644), příspěvek na přestěhování není příliš využíván (požádalo 6.415 uchazečů), pro zvýšení využitelnosti požadujeme vyhodnocení a revizi pravidel.

Usnadnění výkonu personální agendy

- Podařilo se prosadit **zpřesnění úpravy pracovnělékařských posudků** ve vazbě na výpovědní důvody dle zákoníku práce a prodloužení lhůty pro lékařské prohlídky zaměstnanců pracujících v noci (z 1 na 2 roky), které usnadňují postupy firem a snižují administrativní zátěž.
- Podařilo se přijetí právní úpravy pro zavedení **eNeschopenky**, která by snížila administrativu firem a omezila zneužívání dočasné pracovní neschopnosti, a sjednali jsme dohodu s MPSV o našem zapojení do testovacího provozu před plošným zavedením, který nyní čeká na spuštění ze strany MPSV.
- **Podařilo se legislativně ukotvit povinný jednotný formulář exekučních příkazů**, což sníží od 1.7.2018 administrativní zátěž zaměstnavatelů. Prosazujeme nadále další opatření ke snížení administrativní zátěže a nákladů firem (sjednocení požadavků exekutorů na poskytování informací týkající se srážek ze mzdy zaměstnanců, paušální úhrada nákladů, komunikace přes datové schránky).
- Ve spolupráci s MPSV a KZPS proběhly praktické semináře k nové právní úpravě - elektronické výkaznictví náhradního plnění zaměstnávání OZP.
- Podařilo se zabránit přijetí návrhu věcného záměru zákona o pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání s přechodem administrace na ČSSZ, který by komplikoval proces odškodnění.

Evropská úroveň

- V oblasti trhu práce, sociálních věcí a vzdělávání Svaz přispěl k **udržení proklamace o Evropském pilíři sociálních práv v rovině nezávazného nástroje s využitím referenčních rámců**. Evropská komise však už představila několik navazujících legislativních a nelegislativní návrhů např. návrh na změny v rodičovské dovolené a zavedení povinné otcovské dovolené, novou směrnicí o transparentních a předvídatelných podmínkách nebo návrh na zřízení Evropského orgánu pro pracovní záležitosti.
- Velmi aktivně jsme se zapojili do pokračujícího procesu **projednávání revize směrnice o vysílání pracovníků za účelem poskytování služeb**, na evropské úrovni v rámci BusinessEurope i na národní úrovni při spolupráci s MPSV a Stálé mise EU v Bruselu. Bohužel dosavadní výsledky jsou z důvodu zásadní politizace tématu pro zaměstnavatele rozporuplné (max. doba vyslání 12 + 6 měsíců, lex specialis pro dopravu).
- Obdobně jsme byli aktivní při **projednávání Silničního balíčku**. To prozatím v oblasti zaměstnanosti (především úprava rozvrhování pracovní doby a doby odpočinku) vedlo k pozitivnímu výsledku, že revidovaná směrnice o vysílání pracovníků se až do doby jeho vstupu v platnost nebude na oblast dopravy aplikovat.

VZDĚLÁVÁNÍ

Národní úroveň

- **Reforma financování regionálního školství** - dlouhodobě se o ni zasazujeme s cílem zvýšení kvality odborného vzdělávání. Vládě se však nepodařilo vyjednat odpovídající navýšení výdajových rámců rozpočtu školství na léta 2019-2020, proto dojde nejspíše k ročnímu **odkladu náběhu reformy**.

- Ve spolupráci s vedením Moravskoslezského kraje jsme **od 1. září 2017** zahájili **pilotáž rozšířené spolupráce v duálním vzdělávání** mezi vybranými školami a podniky. Pokračujeme v přípravě partnerství škol a firem ke spuštění pilotáže v dalších 3 krajích ČR.
- Aktivní účastí v **Radě Národního akreditačního úřadu** pro vysoké školy jsme prosadili do praxe **VŠ profesně orientované vzdělávací programy** a programy orientované na potřeby **Průmyslu 4.0.**
- Vstoupili jsme do České národní koalice pro digitální pracovní místa.

Evropská úroveň

- V oblasti vzdělávání se nám podařilo dosáhnout přijetí **Doporučení o Rámci kvality a efektivnosti učňovského školství**, který vychází ze společného stanoviska Výboru pro odbornou přípravu a vzdělávání a projektů BusinessEurope a ETUC. V lednu 2018 byl také přijat **Balíček ke vzdělávání** obsahující návrh na **revizi klíčových kompetencí a akční plán k digitálním dovednostem.**

DANĚ

- Zajistili jsme vydání společné jednoznačné **informace s Ministerstvem financí (MF) a Generálním finančním ředitelstvím (GFŘ) k e-fakturám**, která ze strany státní správy poprvé oficiálně deklaruje skutečnost, že dle současné evropské i české legislativy jsou **e-faktury rovnocenné písemným dokladům** a jejich používání nic nebrání. Výhodou je úspora nákladů a snížení administrativní zátěže.
- Uspořádali jsme pro zástupce politických stran a odborníky **seminář „DPH ze služeb zdarma poskytnutých neziskovým organizacím“**. Zahájili jsme tím diskuzi o nevhodnosti stávajícího nastavení zdanění v oblasti charitativní činnosti.
- Dosáhli jsme vydání jasné deklarace možností využívání **zjednodušených způsobů výkaznictví** při vývozu zboží mimo EU u zásilek do 1000 kg nebo 1000 eur. Vydání informace ze strany GFŘ odstranilo dosavadní nejistotu ze strany firem, jasně stanovuje pravidla a zjednodušuje export, včetně snížení souvisejících nákladů.
- Vydali jsme informační brožuru k **sektorovým daním** s cílem představit teoretické předpoklady, zkušenosti a názory na sektorové zdanění u nás i ve světě. Empiricky se potvrzuje, že se jedná o **politický nástroj nemající faktické prokazatelné pozitivní dopady na rozvoj ekonomiky. Sektorová daň nemá v současnosti žádné přesvědčivé argumenty pro zavedení.**
- Jednali jsme o nutnosti zlepšení v postupu správce daně při vydávání **zajišťovacích příkazů**. Výsledkem je metodický pokyn Finanční správy pro postup v oblasti, který zohledňuje judikáty Nejvyššího správního soudu včetně našich požadavků.
- Prosazujeme **nezadržování nesporné části** vratky DPH. Ministerstvo financí přislíbilo, že řešení bude součástí konceptu MOJE daně a zároveň případně v zákoně a v IT systémech Finanční správy upraveno i dříve.
- Jsme aktivní v rámci implementaci **směrnice ATAD** (o zamezení vyhýbání se daňovým povinnostem) - dílčí **novely zákona o daních z příjmů**. Ve spolupráci s Ministerstvem financí se snažíme o využití možností a limitů směrnice s cílem zamezit gold-platingu.
- Spolupracujeme s MF a GFŘ a např. připomínkujeme a navrhujeme změny k zamýšlenému nastavení funkcionalit v e-službách v oblasti daní a též projektu MOJE daně.

- Prosazujeme možnost uživatelsky jednoduchých a návodných **předvyplněných přiznání**, odstranění duplicit ve výkazních povinnostech a cílenost a koordinaci kontrol.

DIGITÁLNÍ AGENDA

Národní úroveň

- Ve spolupráci s Úřadem pro ochranu osobních údajů (ÚOOÚ) a odbornými partnery jsme v červnu spustili **Akademii GDPR**, která připravuje podniky na aplikaci obecného nařízení o ochraně osobních údajů. Svaz byl jedním z hlavních odborných partnerů série akcí **Kybernetická revoluce CZ** a Smart Business Festival 2017. Proběhlo celkem 8 akcí s významnou mezinárodní účastí a s návštěvami digitálních leaderů - firem v regionech, celková účast více než 600 osob.
- Vznikla **PS pro blockchain a DLT** (Distributed Ledger Technology), která se bude zabývat zabezpečenými distribuovanými databázemi. Dále **Platforma pro umělou inteligenci**, která sdružuje experty z akademické, firemní sféry a zástupce státní správy a zabývá se otázkami týkajícími se aktuálních i budoucích výzev souvisejících s umělou inteligencí.
- Po zrušení funkce koordinátora digitální agendy jsme podpořili vytvoření **pozice Zmocněnce pro IT a digitalizaci**, s nímž úzce spolupracujeme.
- Svaz se podílel na vypracování dokumentu **Digitální Česko**, který připravila stávající vláda a přesvědčil zmocněnce pro digitalizaci a IT, aby byl dokument rozdělen do tří částí reflektujících celou oblast digitální agendy a nejen eGovernment.

Evropská úroveň

- Aktivně komunikujeme s českými a slovenskými europoslanci ohledně negativních dopadů chystaného nařízení **ePrivacy**. **Připomínky Svazu byly mnohými europoslanci zohledněny při hlasování v Evropském parlamentu**. Nyní Svaz intenzivně spolupracuje s Ministerstvem průmyslu a obchodu a Stálým zastoupením ČR v Bruselu tak, **aby pozice Rady byla před zahájením dialogu pro firmy přijatelná**. **Svaz spolupracuje mj. na vytváření instrukcí ČR pro jednání v Bruselu a díky tlaku a otázkám, které ČR a Svaz zvedl, se odsouvá plánované nabytí účinnosti nařízení**. Prioritami zůstává odstranění komunikace mezi stroji, internetu věcí a doplňkových služeb z působnosti nařízení, vyřešení překryvu s GDPR a jasné vymezení případů, na něž se má nařízení vztahovat.
- V nově založené **Evropské platformě národních iniciativ pro digitalizaci průmyslu** se za ČR stal Svaz hlavním kontaktním bodem na byznysu a MPO na straně státní správy.
- **Svaz se stal v oblasti digitální agendy lídrem jednání v BusinessEurope v Bruselu** a spolupracuje s dalšími evropskými svazy. Mezi úspěchy patří například vyjednávání o návrhu nařízení o volném toku neosobních dat a ePrivacy.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- Při projednávání pozměňovacího návrhu v rámci **novely vodního zákona**, který by předával pravomoc analyzovat vzorky vody pouze laboratořím správců povodí, jsme dosáhli zamítnutí návrhu ze strany poslanců.
- U **další novely vodního zákona** jsme prosazovali odmítnutí řady negativních pozměňovacích návrhů, například zamítnutí návrhu, který by omezoval možnosti použití komunálních čistíren odpadních vod ze strany podnikatelů.
- Dosáhli jsme změny novely vyhlášky o **přípustné úrovni znečištění ovzduší**, např. se podařilo upravit způsob stanovení emisních limitů pro pachové látky a pozměnit navrhovanou lhůtu

nutnou k uplynutí mezi dvěma po sobě jdoucími jednorázovými měřeními v daném kalendářním roce na 4 měsíce.

- Podíleli jsme se na přípravě **Koncepce ochrany před následky sucha** pro území České republiky. V rámci pasáže „Opatření na snižování spotřeby vody v energetice a v průmyslu“ jsme zhodnotili současný neudržitelný stav financování vodního hospodářství v ČR vedoucí k nárůstu plateb za odběr povrchových vod.
- K novele **zákona o ochraně ovzduší** se objevil rizikový pozměňovací návrh, který předpokládal zrušení tzv. výjimek z BAT pro uhelné zdroje. Svaz provedl cílenou informační kampaň o faktech znečištění v ČR, o investicích firem do ekologizace a o nastavení výjimek BAT v praxi. Díky aktivnímu nasazení Svazu Výbor pro životní prostředí návrh své předsedkyně odmítl a negativní stanovisko zaujal rovněž Hospodářský výbor.
- Rozporovali jsme způsob výpočtu výše **škod způsobených na lesích**, které musí hradit firmy provozující spalovací zařízení. Firmy hradí stamilionové sankce za stav lesů na přelomu 70. a 80. let, aniž by byla zohledněna ekologizační opatření. Současná jednání naznačují možnost významného průlomu s pozitivním přínosem pro firmy.
- Podporujeme zvyšování poplatků za skládkování a tím i efektivnější **zpracování odpadu**. Svaz je dlouhodobě zapojen do přípravy nové **odpadové legislativy**.
- Ve spolupráci s vybranými členy jsme si nechali zpracovat právní stanovisko k problematice **výkladu převzetí odpadu** a přechodu vlastnictví odpadu. MŽP jsme předložili závěry právní analýzy k otázce převzetí odpadu a požádali o vydání interního sjednocujícího stanoviska pro Odbor výkonu státní správy a ČIŽP.

ENERGETIKA

Národní úroveň

- Svaz spolu s HK ČR a KZPS podepsal **deklaraci k prioritám českého průmyslu v zimním energetickém balíčku**, kterou následně osobně představil českým europoslancům před projednáváním jeho dílčích částí ve výborech. Svaz například varoval před zvyšováním cíle energetických úspor a dodatečnými stamilionovými náklady pro ČR či hájil zajištění rovného prostředí na trhu EU.
- V souladu s platnou Státní energetickou koncepcí Svaz na jednáních pracovní i nejvyšší **úrovně** vyjadřoval **nutnost výstavby nových jaderných bloků** s ohledem na reálné podmínky v ČR, potřebu stabilního zdroje a nutnosti nahrazení postupně odpojovaných uhelných elektráren. Při výstavbě je prioritou kromě bezpečnosti také zapojení tuzemských producentů.
- Svaz podporuje **zrušení embarga** dodávek zařízení pro jadernou elektrárnu **Búšehr** v Iránu.
- Společně s dalšími profesními organizacemi jsme publikovali **výzvu k vládě ČR** k tématu **plnění národních cílů pro energetickou účinnost** v období do roku 2020.

Evropská úroveň

- SP ČR lobbval u europoslanců a českých úřadů v problematice nejlepších dostupných technik pro **velká spalovací zařízení** (BAT LCP) vzhledem k významnému negativnímu dopadu a nestandardnímu postupu EK (materiál prošel o 0,14 % hlasů). Navzdory tomu, že český zástupce při hlasování tento BAT odmítl, rozhodla se česká vláda nakonec nepodat žalobu na sporný postup Komise a taktéž se rozhodla nepřipojit se k žalobě Polska. Svaz měl přitom příslibenou podporu ze strany MPO i MZV a opakovaně žádal o podporu MŽP i premiéra. Zároveň Svaz opakovaně žádal Komisi o poskytnutí materiálů souvisejících s projednáváním materiálů.

- Svaz u europoslanců v případě **zimního balíčku** hájil zajištění rovného prostředí pro všechny energetické zdroje a subjekty na trhu napříč EU, včetně **odstranění bariér přeshraničního obchodování a cenové regulace, aby mohlo** dojít k integraci evropského energetického trhu.
- Hájili jsme **reformu EU ETS** pro roky 2021 – 2030 v kompromisní podobě příznivé pro průmysl. Evropský parlament a Rada ministrů životního prostředí kompromisní variantu schválili. Téměř všechny priority Svazu byly i díky intenzivní aktivitě v ČR a Bruselu nakonec prosazeny.
- V reakci na návrh revize **směrnice o energetické účinnosti** (tzv. EED II), ve které jsou stanoveny cíle pro energetické úspory pro roky 2021 - 2030 si Svaz nechal vypracovat rozsáhlou studii, která prokázala, že přijetí směrnice v navrhované podobě by mělo obrovské finanční dopady na českou ekonomiku.
- Přispěli jsme k výraznému zlepšení textu návrhu revidované směrnice o energetické účinnosti EED II. dle znění Rady EU a k přijetí mírnějšího znění směrnice EP.

VÝZKUM, VÝVOJ, INOVACE

Národní úroveň

- Svaz přispěl k pozitivnímu výsledku přidělení financí ve **státním rozpočtu na VaVal**. Poslanecká sněmovna nakonec schválila státní rozpočet, kde pro rok 2018 TA ČR dostala cca o 660 mil. Kč a MPO o cca 200 mil. Kč více oproti dřívějšímu usnesení vlády. Celkově byl schválen rozpočet na výzkum, vývoj a inovace ve výši 34,8 miliardy Kč, což je nevyšší částka v historii. Pozdější kroky vlády při krácení tohoto rozpočtu se Svaz snažil minimalizovat a škrty např. v kapitole TA ČR byly sníženy.
- Svaz **podepsal Akční plán spolupráce s TA ČR**. Mezi společná témata, která budeme v letech 2017 až 2019 prosazovat, patří například úprava legislativy, která stanovuje podmínky výzkumu a vývoje v ČR.
- Svaz podpořil vznik nového programu TA ČR **Národní centra kompetence 1.**, který by měl konsolidovat současný roztržitý systém. Vláda program schválila a byla již vyhlášena soutěž.
- **Svaz podpořil změny** TA ČR v programu podpory aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje **DELTA**. Projekty vyžadují zahraničního partnera, přes kterého lze pokračovat v dalších aktivitách. Prodloužení programu DELTA bylo schváleno s navýšením financí. **Svaz rovněž podporuje pokračování v podobě programu DELTA 2.**
- Svazu se podařilo téma **daňových odpočtů na výzkum a vývoj** prosadit jako jedno z hlavních témat na Ministerstvu financí a do činnosti Rady vlády pro výzkum, vývoj a inovace, kde vznikla skupina na vypracování změn pro odstranění nedostatků tohoto nástroje.
- Po dlouhodobém úsilí Svazu vláda schválila nové **Definice druhů výsledků výzkumu**, které jsou součástí Metodiky hodnocení výzkumných organizací a programů účelové podpory. Metodika by měla efektivněji zacílit podporu výzkumu a vývoje a přiblížit ČR k mezinárodní praxi.
- Naše návrhy byly zahrnuty do priorit RVVI na rok 2018. Jde např. o rozpočet na VaVal, aktualizaci NP VaVal (včetně priorit), problematiku ukotvení a financování velkých výzkumných infrastruktur.

Evropská úroveň

- Svaz přesvědčil české europoslance, aby hlasovali pro zachování podpory velkým podnikům v navazujícím komunitárním programu na **Horizont 2020**. Omezení velkých podniků by mělo v tomto případě negativní dopady také na malé a střední podniky, které jsou na velké podniky napojeny či na řadě projektů spolupracují.

OPERAČNÍ PROGRAM PODNIKÁNÍ A INOVACE PRO KONKURENCESCHOPNOST (OP PIK)

Národní úroveň

- S Ministerstvem průmyslu a obchodu (MPO) bylo dohodnuto urychlení nepřiměřeně dlouhého procesu hodnocení žádostí o dotaci.
- Řada firem narazila na problém s **neproplácením** dotací a firmy prostředky nedostávaly ani po dvou až třech měsících. To se týkalo například programu Potenciál či nízkouhlíkaté technologie a některým firmám to působilo i problémy s řízením cash flow. **Na základě tlaku Svazu došlo k posunu a firmy začaly prostředky dostávat na účty.**
- Na základě požadavku Svazu MPO rozhodlo o navázání **výzvy Úspory energie** okamžitě na předchozí, což zajistilo potřebnou kontinuitu.
- Svaz se stal členem užší vrcholné **pracovní skupiny pod ministrem průmyslu k OP PIK**, která připravuje a doporučuje náměty ministru ke zlepšení čerpání a efektivity procesů OP PIK.
- Svaz ve spolupráci s MPO připravuje úpravu **další výzvy v programu Úspory energie** tak, aby byla maximálně atraktivní a odstranila klíčové dlouho kritizované demotivační parametry, jako jsou položkové rozpočty. Navrženo je také snížení bodové hranice z 60 na 50 bodů či zvýšení maximální akceptovatelné návratnosti projektu. Výzva by měla zůstat průběžná s dostatečným časovým prostorem pro plánování firem.
- Na základě tlaku SP ČR a dalších organizací MPO upustilo od **aplikace článku 61** nařízení EU č. 1303/2013 na výzkumné programy INOVACE a POTENCIÁL. Neaplikací článku se zabránilo krácení dotací u projektů se způsobilými výdaji nad 1 mil. EUR, proplácení žádostí o platbu bude probíhat standardním způsobem.
- Na základě připomínek Svazu bude případný **program ICT a sdílené služby**, jehož součástí je i program ICT v podnicích, určen pro všechny velikosti podniků. Zároveň textace revize OP PIK umožní v budoucnu vypsát i program pro komplexní ICT řešení ve firmách podporující implementaci prvků 4.0.
- Díky dvouletým intervencím Svazu vydalo MPO oznámení k **uplatnění výjimky ze zákona o zadávání veřejných zakázek** v rámci projektů v OP PIK, což se týká například smluvního výzkumu v programu Aplikace.
- SP ČR prosadil u MPO snížení hranice **bodového hodnocení** pro projekty vyhodnocené ve výzvě III **programu Potenciál**, čímž se umožnilo čerpání většímu množství již vyhodnocených projektů včetně projektů řady členských firem. Po dohodě s novým vedením MPO zůstává cílem vyhlásit další výzvu v programu Potenciál, kde byly Svazem navrženy a s MPO dohodnuty konkrétní parametry další výzvy.

Evropská úroveň

- Na základě tlaku SP ČR byla v problematice **limitů alokace pro velké podniky** se souhlasem EU změněna výzva Úspory energie, kde byl zvýšen limit pro velké podniky z 20 na 60 %. U některých výzev prioritní osy 1 bylo dohodnuto, že se do limitu nebudou započítávat některé projekty velkých firem - například při přímé spolupráci s malými a středními podniky.

EXPORT A OBCHODNÍ POLITIKA

- Za období březen 2017 – březen 2018 jsme uspořádali **12 podnikatelských misí**, kterých se zúčastnilo 400 podnikatelů a exportérů, a **několik desítek inomingových akcí se zahraničními delegacemi**. Mezi nejúspěšnější patřilo Česko-indické podnikatelské fórum v rámci MSV 2017

v Brně a Česko-singapurské podnikatelské a investiční fórum u příležitosti státní návštěvy prezidenta Singapurské republiky J. E. Tonyho Tana v ČR.

- **Exportní financování a pojištění** – pokračuje naše úsilí o prosazení reformy ČEB a EGAP s cílem podpořit konkurenceschopnost exportérů. Podařilo se nám prosadit nutnost reformy obou institucí do programového prohlášení současné vlády.
- Mezi pravidelné akce, které organizujeme pro exportéry, patřily i v roce 2017 **konzultace firem s ekonomickými diplomaty a vedoucími zahraničních kanceláří CzechTrade**. Celkem se uskutečnilo přes 2.800 schůzek pro 490 firem.
- V návaznosti na úspěšnou podnikatelskou misi do Číny jsme zorganizovali seminář zaměřený na příležitosti pro české firmy v projektu Nová hedvábná stezka.
- Průběžně vyvíjíme snahy napomáhající správnému fungování státní podpory veletržních účastí českých firem v zahraničí a **snažíme se zlepšit fungování projektů na podporu veletrhů NOVUMM a NOVUMM KET**. V maximální možné míře se snažíme prosazovat podporu veletrhů, které si naši členové přejí. Tuto aktivitu úspěšně zastřešuje poradní skupina „**Veletržní výbor**“, která má u rezortů a organizací vysoký kredit.

Evropská úroveň

- Naší podporou **dohod o volném obchodu mezi EU a třetími zeměmi** jsme přispěli ke zlepšení podmínek a odstranění obchodních bariér také pro české firmy. Nově dojednaná dohoda o volném obchodu mezi EU a Kanadou či nedávno sjednané dohody o volném obchodu s Vietnamem a Singapurem významně přispějí k vytváření nových obchodních příležitostí a k diverzifikaci českého zahraničního obchodu.
- Zasadili jsme se o správné nastavení antidumpingové metodiky a nástrojů na ochranu obchodu (TDI) EU, především s ohledem na dumpingové dovozy oceli z Číny a dalších zemí.

INVESTIČNÍ PROSTŘEDÍ A PODPORA INVESTIC

- Svaz se aktivně podílel na vzniku **České agentury pro standardizaci (ČAS)**, kde se stal členem správní rady. Cílem ČAS je využití prostředků z prodeje norem pro fungování systému (překlady norem v dostatečném objemu a kvalitě, proklientský servis, aj.).
- Svazu se v rámci **revize investičních pobídek** podařilo přesvědčit MPO, aby z návrhu připravované úpravy odstranilo podmínku reinvestování zisku. Dále Svaz prosadil **směrování podpory k technologickým centrům s aplikovaným výzkumem** či flexibilnímu zaměstnávání.
- Svaz podpořil **projekt transformace ČMZRB na Národní rozvojovou banku ČR**, zejména cíl systematické konsolidace vybraných aktivit při využívání finančních nástrojů.
- Na základě požadavku Svazu byl v **programu Záruka ČMZRB** v III. výzvě rozšířen okruh podporovaných činností mimo Prahu. Mimopražští podnikatelé budou moci ve zpracovatelském průmyslu, IT, VaV a dalších službách žádat o záruky. Záruky budou možné i pro střední podniky. Objem poskytnutých záruk by se tak **mohl zvýšit až o 2,4 mld.** Kč ročně.

POVOLOVACÍ PROCESY

- Byla přijata rozsáhlá **novela stavebního zákona**, kterou Svaz podporoval a aktivně prosazoval některé změny. Svaz u poslanců i senátorů kromě schválení novely stavebního zákona prosazoval i **novelu zákona o EIA** a úspěšně spolu s ostatními institucemi navrhoval některé úpravy, např. prodloužení platnosti všech stanovisek na 7 let či zkrácení lhůty pro zpracování posudku.

- Svaz prosadil zařazení rekodifikace **stavebního práva** do legislativního plánu vlády a stal se členem Kolegia ministryně MMR pro rekodifikaci.
- Svaz podporuje schválení **novely zákona č. 416/2009 Sb., o urychlení výstavby**, a navrhované změny. Svaz oslovil dotčené resorty s žádostí o rozšíření působnosti také na vybrané stavby energetické infrastruktury.
- Ve věci nařízení vlády o minimálním zůstatkovém průtoku Svaz usiluje o zamítnutí návrhu v předloženém znění.

DOPRAVA

Národní úroveň

- Svaz podpořil **Memorandum o budoucnosti automobilového průmyslu**, které by mělo připravit automobilový průmysl na rozšíření autonomní mobility, elektromobility či Průmyslu 4.0. Svaz se zapojil do činnosti pracovních skupin k Memorandu.
- Podpořili jsme přijetí **Memoranda o podpoře zemního plynu** formou snížené spotřební daně po roce 2020.
- Svaz v rámci EIA podpořil výstavbu **jihovýchodní části pražského okruhu** v jediné možné variantě SOKP 511, která zajistí svedení dopravy. Svaz zajistil stanovisko dalších profesních organizací. Následně získala stavba od MŽP kladné stanovisko EIA.
- Svaz dlouhodobě požaduje **systemové financování údržby silnic II. a III. třídy** ze strany státu, vláda na rok 2017 schválila 3 mld. Kč, na rok 2018 budou vyčleněny 4 mld. Kč.
- Svaz prosadil u MD zřízení **pracovní skupiny pro liberalizaci železničního trhu** za účasti všech dotčených stran, která by měla hledat řešení překážek liberalizace, např. režijního jízdného.
- I na základě tlaku Svazu **došlo ke schválení Konceptu vodní dopravy a související výstavby** plavebního stupně Děčín, který spolu se stupněm v Přelouči zajistí splavnost labsko-vltavské vodní cesty a umožní rozvoj vodní dopravy.

Evropská úroveň

- Svaz v problematice **Balíčku čisté mobility** prosadil některé své priority do Rámcových pozic ČR. Jde např. o změnu definice čistého vozidla v rámci veřejných zakázek a odmítnutí emisních cílů pro osobní a lehká užitková vozidla.

ZDRAVOTNICTVÍ

- Podařilo se **zabránit rozšíření seznamu nemocí z povolání o „onemocnění bederní páteře“**, které by zvýšilo náklady firem.
- Podařilo se prosadit již ve fázi fakultativního vnitřního i mezirezortního připomínkového řízení **řadu změn právních předpisů v oblasti zdravotnictví a zdravotních prostředků**, např. sjednání kategorizačního stromu zdravotnických prostředků, změkčení požadavků na potraviny určené pro zvláštní výživu.
- **Podařilo se zabránit přijetí poslaneckého návrhu na odložení účinnosti eReceptu**, což by narušilo proces elektronizace zdravotnictví. Svaz s výrobcí zdravotnických prostředků prosadil vytvoření meziresortní pracovní skupiny pro adaptaci nařízení o zdravotnických prostředcích a IVD do české legislativy. Cílem je, aby adaptace nešla nad rámec evropských nařízení s již tak přísnými podmínkami pro výrobce. Svaz při jednáních s resorty prosazuje zachování notifikovaných osob v České republice.

- Ve spolupráci s výrobcí zdravotnických prostředků se podařilo prosadit vytvoření meziresortní pracovní skupiny pro adaptaci nařízení o zdravotnických prostředcích a IVD do české legislativy s cílem zabránit tzv. goldplatingu. Při jednáních s resorty usilujeme společně o zachování notifikovaných osob v ČR jako předpokladu zachování konkurenceschopnosti zejména MSP v oboru.

EKONOMICKÉ KOMENTÁŘE A ŠETŘENÍ

- Pravidelně jsme komentovali **výsledky průmyslu, HDP a další klíčové indikátory** s vazbou na vývoj průmyslu.
- **Spolupracujeme s ČNB při tvorbě pravidelných kvartálních průzkumů podnikatelského prostředí.** Jedná se o unikátní šetření mezi nefinančními podniky, které obsahuje například informace týkající se očekávání vývoje cen, zakázek, mezd, zaměstnanosti, investic, ale i hodnocení podnikatelského prostředí, dostupnosti úvěrů či platební morálky. **Evropská úroveň**
- **Jsme zapojeni do přípravy Barometru reforem BusinessEurope, který sleduje mj. globální konkurenceschopnost Evropy a implementaci strukturálních reforem** v členských státech.

PROSAZOVÁNÍ ZÁJMŮ V EU

Svaz v kontextu debat o budoucnosti EU trvale **zdůrazňuje význam členství České republiky v EU.**

Svaz je již 25 let **členem** Konfederace evropského podnikání **BusinessEurope.** Prostřednictvím bruselské kanceláře Svazu prosazujeme zájmy našich členů a hledáme konsenzus s ostatními evropskými zaměstnavatelskými svazy. Podporu v Bruselu poskytuje našim členům také kancelář CEBRE (Česká podnikatelská reprezentace při EU).

Svaz má od roku 2004 **dva stálé zástupce v Evropském hospodářském a sociálním výboru (EHSV),** který sdružuje představitele občanské společnosti a může ovlivňovat procesy v EU. Zástupkyně Svazu je místopředsedkyní zaměstnavatelské skupiny. Můžeme tak prosazovat naše pozice, mj. prostřednictvím zpravodajských zpráv pro stanoviska EHSV, v uplynulém období k tématům jako vysílání pracovníků, sladování pracovního a soukromého života, učňovské školství, nerovné odměňování žen a mužů a rámec pro učňovské školství.

Klíčová je pro nás **spolupráce v rámci BusinessEurope.** V uplynulém roce se podařilo např. v oblasti energetiky a konkrétně **zimního energetického balíčku a energetické účinnosti,** že BusinessEurope převzalo řadu našich priorit do svých oficiálních pozic. Díky aktivitě v digitální oblasti byl Svaz přizván do uzavřené skupiny 5 svazů koordinujících lobbying v **digitalizaci.** Prohlubováním vazeb s vybranými svazy v oblastech společného zájmu posilujeme naši pozici i váhu lobbyingu. Na podzim 2017 proběhly v Berlíně konzultace s německými svazy BDI a BDA a komorou DIHK a pod hlavičkou Svazu se uskutečnilo pravidelné zasedání střeoevropských průmyslových svazů CEE.

Zájmy byznysu jsme aktivně prosazovali i **v Evropském parlamentu** a u předsedajících zemí v Evropské radě. **Podařilo se** tak například **zlepšit návrh na ePrivacy.** U návrhu nařízení na volný tok dat se i díky našemu tlaku podařilo dosáhnout zachování návrhu jako páté svobody EU. Svaz lobbboval také za zakotvení volného pohybu dat v dohodách o volném obchodu mezi EU a třetími zeměmi.

Ve spolupráci s CEBRE jsme organizovali **pravidelná setkání s českými europoslanci,** kterým poskytujeme důležitou zpětnou vazbu a názory zaměstnavatelů a podnikatelů např. na směrnici o vysílání pracovníků, regulace v oblasti energetiky a ochrany životního prostředí nebo programy EU v oblasti VaVal. Činnost CEBRE se ve sledovaném období soustředila zejména na Strategii pro vnitřní trh zboží a služeb, Energetickou unii a Jednotný digitální trh. Kromě pravidelných činností jako je

zastupování zakladatelských organizací a poradenský servis pro firmy, realizovalo CEBRE zakázku na pořádání 5 panelových diskusí pro Stálé zastoupení EU v ČR a Informační kancelář Evropského parlamentu v ČR.

Svaz se výrazně angažoval také v jednáních o vystoupení Spojeného království Velké Británie a Severního Irska z EU. Mezi členskými firmami jsme provedli průzkum rizik brexitu a získaná data využíváme při jednání v pracovních skupinách pro **brexit** na národní úrovni i v BusinessEurope. Jako jeden z 11 členských svazů BE (z „nových“ členských zemí pouze polský Lewiatan a SP ČR) jsme byli na podzim 2017 pozváni na jednání s britskou premiérkou o podmínkách a dopadech brexitu pro byznys.

svaz v regionech

Tým regionálních manažerů Svazu v sedmi krajích se kromě plnění úkolů a aktivit souvisejících s realizací projektů NORD a MOZKAO a činností dle §320a zákoníku práce zaměřil na budování dobrého jména Svazu v regionech, rozvíjení spolupráce se členy a zlepšování služeb pro ně a v neposlední řadě získávání nových firem. Tematicky je činnost regionálních zastoupení zaměřena především na spolupráci firem a škol, podporu technického vzdělávání, řešení nedostatku pracovníků zejména v technických profesích, dopravní infrastrukturu. Regionální zástupci úzce spolupracují s regionálními samosprávami, universitami, okresními úřady práce, regionálními pobočkami agentury CzechInvest a Krajskými hospodářskými komorami a zúčastňují se regionálních tripartit.

Ve spolupráci se sekci zaměstnavatelskou organizovala regionální zastoupení (RZ) **desítky kulatých stolů a diskusních fór pro členskou základnu** se zaměřením například na zaměstnávání cizinců, podporu odborného vzdělávání, registr smluv, exekuce, nové evropské nařízení k ochraně dat (GDPR), zaměstnávání odsouzených ve výkonu trestu, kulaté stoly k regionálním sektorovým dohodám atd. Regionální zástupci Svazu byli zapojeni jako porotci v regionálních kolech do soutěží Firma a Živnostník roku.

K nejúspěšnějším akcím a činnostem patřily podle specifických potřeb jednotlivých krajů zejména:

RZ MOST - ÚSTECKÝ A KARLOVARSKÝ KRAJ

- Svaz je v osobě regionální manažerky členem výkonného výboru a předsednictva **Hospodářské a sociální rady Ústeckého kraje** a má tak možnost být zapojen do řady významných aktivit v regionu včetně Akčního plánu pro jeho restrukturalizaci. V loňském roce se podařilo prosadit regionální manažerku také jako stálého hosta do RHSD Karlovarského kraje.
- **Regionální sektorová dohoda Ústeckého kraje pro chemický průmysl** - RZ v roce 2017 zaktivizovalo signatáře k plnění cílů RSD. V září 2017 byl jako pilotní projekt spuštěn rekvalifikační kurz Chemik pro obsluhu zařízení. **Regionální sektorová dohoda Ústeckého kraje v oblasti autodopravy, výchovy a vzdělávání profesionálních řidičů nákladní a autobusové dopravy** - studium pilotně odstartovalo na Střední škole technické, gastronomické a automobilní v Chomutově od školního roku 2017/2018. Nastoupili ale bohužel jen dva studenti.
- RZ zorganizovalo společně s regionálními partnery (CzechInvest, úřady práce, místní akční skupiny, odbory školství měst) **setkání s výchovnými a kariérními poradci základních a středních škol**. Celkem se uskutečnilo 5 workshopů spojených s exkurzemi do výrobního podniku (TOS Varnsdorf, a.s., AGC Automotive Czech a.s., výzkumné a vzdělávací centrum UniCRE a Unipetrol RPA, Chart Ferox a.s.). Svaz společně s agenturou CzechInvest byl **partnerem Techdays** – veletrhu středních škol a firem v Litoměřicích. RZ organizovalo také prezentaci Průmyslu 4.0 žákům základních škol Litoměřicka, semináře zaměřené na

zaměstnávání cizinců, vysílání pracovníků do zemí EU a zaměstnávání znevýhodněných osob.. Pro žáky 9. tříd základních škol Šluknovského výběžku uspořádal Svaz v Rumburku **Živou knihovnu povolání** (celkem 330 žáků). Svaz je tradičním **partnerem soutěže ve svařování O zlatou kuklu společnosti SIAD** a i v roce 2017 byl partnerem **3. Podnikatelského fóra Ústeckého kraje**.

RZ OSTRAVA – MORAVSKOSLEZSKÝ KRAJ

- Regionální zastoupení se během roku prioritně věnovalo otázce vzdělávání. Svaz v regionu prosadil **pilotáž duálního vzdělávání** a je klíčovou složkou pracovního týmu, který téma řeší. Svaz, ministr školství a hejtman MSK podepsali v říjnu 2017 **memorandum o podpoře duálního systému vzdělávání**, v září 2018 budou otevřeny první třídy v oborech strojní a elektro.
- RZ se podílí na podpoře technických oborů prostřednictvím spolupráce na soutěži pro mladé vynálezce **Inovátor Junior** a nábor do technických oborů, podporuje akci **Živá knihovna povolání**, kterou dvakrát ročně navštíví 700 – 900 dětí. Svaz se několikrát pracovně setkal s hejtmanem MSK. RZ také organizovalo setkání firem s ministrem zemědělství a setkání studentů s viceprezidentem Špicarem.
- Na základě jednání s RZ vstoupily do Svazu společnosti V – Nass a Severomoravské vodovody a kanalizace jako pozorovatel.

RZ LIBEREC – LIBERECKÝ A KRÁLOVÉHRADECKÝ KRAJ

- K nejuspěšnějším akcím RZ Liberec patřilo i v roce 2017 **Sklářské svítání** za účasti předních sklářských firem a universit nejen z celé ČR, ale i ze zahraničí. Dále to byly **Živé knihovny povolání**, které se ve sledovaném období uskutečnily v Liberci, České Lípě, Jablonci nad Nisou, Trutnově a Hradci Králové. Ve spolupráci s regionální kanceláří CzechInvest organizovalo RZ v libereckém i královéhradeckém kraji workshopy pro výchovné a kariérní poradce základních a středních škol ve výrobních firmách (Magna Exteriors, Festoll, Teleflex, Jablotron Alarms, ABB v Trutnově i v Jablonci nad Nisou, ATAS elektromotory Náchod, Bombardier, VÚTS a Petrof).
- Důležitým tématem v regionu je **řešení dopravní obslužnosti liberecké průmyslové zóny JIH**. Díky zapojení RZ Liberec a podpoře Svazu se podařilo po mnohaletých jednáních dosáhnout schválení změny územního plánu.
- RZ aktivně přispělo ke vstupu nového člena – Lasvit, s.r.o.

RZ PRAHA – HLAVNÍ MĚSTO PRAHA A STŘEDOČESKÝ KRAJ

- Do agendy tohoto RZ byla začleněna také organizace **Akademie GDPR** v souvislosti s novým nařízením EU o ochraně dat. Za velkého zájmu členských i dalších firem a organizací Svaz ve spolupráci s odbornými gestory IBM a PRK Partners a pod záštitou Úřadu na ochranu osobních údajů uspořádal 16 seminářů, na kterých bylo proškoleny 146 firem a 689 účastníků.
- RZ je zapojeno do aktualizace **RIS Strategie v Praze a Středočeském kraji**. Na základě vstupů firem se RZ podílelo na návrhu aktualizace této strategie. V rámci aktivit Svazu spojených se zaměstnáváním odsouzených ve výkonu trestu organizovalo RZ workshop ve věznici v Jiřicích. RZ je zapojeno do projektu Fondu dalšího vzdělávání **Cesta pro mladé a Vzdělávání praxi** zaměřených na pomoc s hledáním zaměstnání a praxí pro studenty, absolventy a ženy po mateřské dovolené. V rámci Regionální sektorové dohody (pro dopravu) se RZ podařilo dohodnout s aktéry RSD vytvoření školních vzdělávacích programů pro SOŠ a SOU na výuku řidičských průkazů.

RZ OLOMOUC - OLOMOUCKÝ, ZLÍNSKÝ, PARDUBICKÝ KRAJ

- Jednou z klíčových aktivit RZ Olomouc jsou **Burzy práce a vzdělávání v Olomouckém kraji**. RZ stálo u jejich zrodu v roce 2013 a za 5 let existence se staly vyhledávanou příležitostí pro firmy z regionu představit se žákům a studentům i jejich rodičům a získat tak potenciální zaměstnance. V roce 2017 se uskutečnily v Olomouci, Šumperku, Přerově a Prostějově. K dalším zajímavým akcím pořádaným RZ Olomouc patřily například kulatý stůl k zaměstnávání cizinců, Etické fórum pořádané ve spolupráci s členskou firmou SHM, s.r.o. Šumperk, seminář Akademie GDPR, účast v soutěži TECHNOhrátky Pardubického kraje pro určené pro žáky II. stupně základních škol a propagující technické profese a řemesla.
- RZ Olomouc v loňském roce zpracovávalo také **analýzu profesní orientace studentů středních škol** v Olomouckém kraji. Celkem bylo zapojeno 68 škol a bylo vyhodnoceno přes 2600 odpovědí.
- Díky podpoře RZ se podařilo získat 2 nové členy Svazu – SHM, s.r.o. a Meopta - optika, s.r.o.

RZ BRNO – JIHOMORAVSKÝ KRAJ A KRAJ VYSOČINA

- Svaz je již čtvrtým rokem **partnerem Přehlídky České ručičky**, jejímž cílem je popularizace učňovského školství v očích mladých lidí, jejich rodičů, učitelů i široké veřejnosti. Finále ročníku 2017 se konalo tradičně na brněnském výstavišti v červnu 2017.
- RZ již několik let zaštiťuje **soutěž EBEC** (European BEST Engineering Competition), kterou pořádá studentská organizace BEST (Board of European Students of Technology) pro studenty Vysokého učení technického v Brně (VUT), kteří si chtějí vyzkoušet práci v týmu, rozvinout kreativní myšlení, propojit jej se znalostmi získanými během studia.
- RZ aktivně spolupracuje s Generálním ředitelstvím vězeňské služby ČR při **zaměstnávání odsouzených** ve výkonu trestu. Za sledované období realizovalo RZ Brno dvě akce ve spolupráci s věznicemi v přidělených regionech, o které byl mezi členskými firmami velký zájem. RZ rovněž ve spolupráci s Krajskou pobočkou Úřadu práce v Brně organizovalo již tradiční **Burzu práce**. Na akci realizované v rámci projektu Efektivní služby zaměstnanosti bylo možné se setkat s více než 50 regionálními zaměstnavateli, kteří zastupují důležitá odvětví zpracovatelského průmyslu: strojírenský, kovodělný, elektrotechnický, dopravní a logistický, textilní.

RZ PLZEŇ – PLZEŇSKÝ A JIHOČESKÝ KRAJ

- V rámci úzké spolupráce s Krajským úřadem v Plzni se RZ podílelo na akci **Ručičky kraje**, která podporuje spolupráci významných zaměstnavatelů, středních a základních škol. Jedná se o velkou výstavu středních škol a zaměstnavatelů, kteří prezentují pracovní pozice studentům základních škol. Podporu spolupráce firem a škol realizovalo RZ také účastí v porotě několika významných soutěží pro studenty a žáky v Plzeňském kraji, **které u studentů přispívají k zesílení povědomí o technickém vzdělávání a rozvíjejí zájem o techniku obecně**. Na základě přímé intervence RZ se **podařilo** v minulém roce **prosadit otevření nového technického oboru** na škole ve Stříbře. Bez této intervence by obor otevřen nebyl, protože odbor školství Krajského úřadu předchozí žádost (škola, starosta města a 2 velké firmy) zamítl.
- RZ uspořádalo **úspěšnou půlroční putovní výstavu firem** s názvem „**Prezentace významných průmyslových firem v regionu**“ po okresních městech (7 měst) v Plzeňském kraji. Součástí výstavy byl i panel Svazu, který po dobu půlroční výstavy prezentoval Svaz veřejnosti. Výstava přinesla pro Svaz nejen publicitu v regionu, nové vazby, ale i mírný finanční zisk.

- **RZ se aktivně účastní zasedání poradních platforem krajů.** Mezi nejvýznamnější patří Poradní sbor Úřadu práce, Komise pro odborné vzdělávání, Průmyslová rada Fakulty Strojní ZČU, Regionální rady hospodářské a sociální dohody a nově i Řídící výbor Teritoriálního paktu zaměstnanosti Plzeňského kraje.
- RZ se aktivně podílelo na akvizici nového člena – HELAGO-CZ, s.r.o.

MEDIALIZACE A KOMUNIKACE

KLÍČOVÉ MEDIÁLNÍ AKTIVITY

- V období od dubna 2017 do konce března 2018 bylo vydáno celkem **125 tiskových zpráv**. Velký zásah v médiích měla tradičně tripartitní témata, největší ohlas zaznamenala témata týkající se trhu práce, zejména ve spojení se zaměstnáváním pracovníků ze zahraničí a projektu Režim Ukrajina. Média také publikovala stanoviska Svazu týkající se minimální mzdy, karenční doby, stavebního zákona, ochrany dat, budoucnosti mýtného systému, podpory exportu a podnikatelských misí či evropské legislativy (např. vysílání pracovníků), brexitu nebo vzdělávání. Celkem média citovala **Svaz a jeho představenstvo cca 2.900krát**.
- Svaz uspořádal **pět tiskových konferencí**. Největší z nich se uskutečnila v říjnu 2017 po skončení Sněmu v rámci Mezinárodního strojírenského veletrhu v Brně. Další tiskové konference se týkaly priorit Svazu pro rok 2017, stávky řidičů či problémů firem v Libereckém kraji během regionálních roadshow. Svaz na tiskové konferenci představil své nové programové prohlášení a vyzval vládu, aby ČR dostala do TOP 20 ekonomicky vyspělých zemí.

EXKLUZIVNÍ MEDIÁLNÍ SPOLUPRÁCE

- Sekce komunikace prohloubila spolupráci s **Českou televizí**, zejména zpravodajským kanálem ČT24. Díky dobré spolupráci vystoupili představitelé Svazu v řadě pořadů - např. Události, 90' ČT24, Studio 6, Otázky Václava Moravce či novém ekonomickém pořadu Byznys ČT 24. ČT také zajistila mediální pokrytí Sněmu v průběhu celého dne. Nově začal Svaz vzdělávat redaktory ČT na aktuální ekonomická a průmyslová témata. V ČT posilujeme vztahy na vrcholné úrovni, proběhla schůzka s generálním ředitelem za účasti prezidenta Svazu, pravidelně se setkává ředitelka komunikace s ředitelem zpravodajství.
- Svaz prohloubil spolupráci s **Českým rozhlasem**, kdy na ČRo Plus každý týden pravidelně komentuje viceprezidentka Jabůrková aktuální ekonomické téma, dle vlastního výběru. Ze zahraničních misí pravidelně máme v ČRo živý vstup, aktuální dění komentujeme ve zpravodajství.
- Mediální spolupráce byla navázána s vydavatelstvím **Czech News Center**, zj. s ekonomickým deníkem **E15**, kde vyjde celkem 6 speciálů ke 100 letům s propagací Svazu, ale také s jedním z nejčtenějších serverů **Blesk.cz**, kde proběhne hlasování veřejnosti o TOP úspěších průmyslu.
- Svaz navázal na spolupráci s vydavatelstvím **Economia** na odborných konferencích, kterým poskytuje záštitu.

ANKETY A ŠETŘENÍ

- Svaz pravidelně zjišťuje mezi členy názory na různé aspekty nebo změny podnikatelského prostředí. V uplynulém roce proběhlo celkem **8 anket** (např. na téma, administrativní zátěže pro firmy, přijetí eura, předdůchodů, rejstříku transparentnosti a spolupráce škol a firem ve

vybraných krajích). **Ve spolupráci s ČNB** provádíme každé čtvrtletí konjunkturální šetření mezi nefinančními podniky.

KOMUNIKACE SE ČLENSKOU ZÁKLADNOU

→ Základní součástí komunikace se členskou základnou byla pravidelná zasedání rady členů a grémií individuálních členů. S dvouměsíční periodicitou získávali členové časopis Spektrum, každý týden pak byli informováni o aktuálním dění prostřednictvím elektronického newsletteru SPInfo.

ONLINE KOMUNIKACE - SOCIÁLNÍ SÍŤE A WEB

→ Svaz spustil v daném období oficiální profil na sociální síti Instagram, prostřednictvím které může oslovit další veřejnost, propagovat krásu průmyslu či profilovat Svaz jako instituci s lidskou tvář. Svaz spravuje profily na **5 sociálních sítích**: Facebooku, Twitteru, LinkedInu, Youtube a Instragramu. Na Facebooku proběhla pilotní PPC kampaň, která zvýšila viditelnost tripartitních témat a stanovisek Svazu.

Průměrný měsíční dosah na sociálních sítích:

Facebook - 800 zobrazení příspěvku

Twitter – 73 000 zobrazení

LinkedIn – 6 000 zobrazení

Webové stránky SP ČR www.spcr.cz měsíčně zaznamenaly v průměru přes 8.000 návštěv.

VÝVOJ ČLENSKÉ ZÁKLADNY

Do Svazu vstoupili další významní kolektivní členové – Asociace Informačních Technologií a Telekomunikací (AITAT), Asociace provozovatelů poukázkových systémů, z.s. (APROPOS) a Asociace inovativního farmaceutického průmyslu (AIFP). Do Svazu vstoupilo také 22 nových individuálních členů z různých sektorů průmyslu. Počet nových členů převýšil jejich úbytek.

Celkově bylo individuálních členů koncem března letošního roku 141, kolektivních členů 32.

Status pozorovatele představenstvo udělilo dvěma společnostem, a to KPMG Advisory, s.r.o. a Severomoravské vodovody a kanalizace Ostrava a.s.

V partnerství pokračují firmy Kapsch Telematic Services, s.r.o. a Česká spořitelna, a.s.

PROJEKTY A VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

Zapojení do projektů pomáhá Svazu významnou měrou řešit nejen financování činností, které Svaz vykonává pro naplňování svého poslání a které nejsou pokryty členskými příspěvky, ale také získávat zpětnou vazbu od svazů a firem z regionů pro formulování stanovisek k aktuálním tématům. Důležitými výstupy projektů pro posílení odborné úrovně sekretariátu jsou i analýzy realizované v rámci projektů.

NORD – NÁRODNÍ, ODVĚTOVÝ A REGIONÁLNÍ DIALOG řešil aktuální témata např. novelizace zákoníku práce, agenturní zaměstnávání, úprava pracovnílékařských služeb, připravenost odvětví pro implementaci Průmysl 4.0., uvolnění podmínek vstupu zahraničních pracovníků na český pracovní trh, registr smluv, brexit, předdůchody, kategorizace prací, nová evropská úprava ochrany dat (GDPR), sdílená ekonomika, problematika minimální mzdy ve Francii, Německu, Itálii a Rakousku, zaměstnávání odsouzených, společensky odpovědné zadávání veřejných zakázek, problematika exekucí

aj. K získání zpětné vazby k aktuálním tématům byla v rámci projektu organizována diskusní fóra, pracovní skupiny a expertní týmy, pravidelná bipartitní jednání zástupců odvětvových a odborových svazů. Součástí projektu jsou i odborné analýzy, které byly zpracovány na téma flexibilních forem práce, úrovně mezd v ČR a revize financování vodního hospodářství. Dílčí výstupy jsou shrnuty v přehledu činností Svazu.

ZPD (ZKRACOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY) – projekt ve spolupráci s ČMKOS řeší problematiku možného zkrácení pracovní doby a zavádění flexibilních forem práce. Byly realizovány 3 mezinárodní konference (na téma sladování rodinného a pracovního života, pracovní legislativa a BOZP) k sdílení dobré zahraniční praxe.

MOZKAO – projekt zaměřený na zkvalitnění procesu zkoušek autorizovaných osob byl ukončen. Výstupem projektu je návrh legislativního ukotvení podmínek spolupráce, komunikace a **monitoringu zkoušek autorizovaných osob**. Následovat by měla implementace pilotně ověřených opatření do legislativy (**novela zákona 179/2006 Sb.**, o uznávání výsledků dalšího vzdělávání v gesci MŠMT) a dále do nelegislativních opatření systému dalšího vzdělávání.

POSILOVÁNÍ SOCIÁLNÍHO DIALOGU - ČINNOSTI DLE § 320A ZÁKONÍKU PRÁCE – se v r. 2017 zaměřil na následující aktuální témata: energetické úspory do roku 2030 s dopady na strukturu ekonomiky, zaměstnanost a veřejné rozpočty, snižování administrativní zátěže zaměstnavatelů, rejstřík transparentnosti, činnost vybraných zaměstnavatelských svazů BusinessEurope, předdůchody, naplňování opatření a doporučení Národní dohody a projektu POSPOLU v oblasti vzdělávání.

NÁRODNÍ SOUSTAVA KVALIFIKACÍ (NSK) – projekt řeší problematiku dalšího vzdělávání, je pokračováním předchozích projektů, zabývá se tvorbou a revizemi kvalifikací ve vazbě na změny spojené se zaváděním Průmyslu 4.0.

Výroční zprávu představenstva o plnění programového prohlášení a činnosti Svazu průmyslu a dopravy ČR za období duben 2017 – duben 2018 schválila valná hromada na svém zasedání v Kutné Hoře dne 22. května 2018.



www.spcr.cz



SvazPrumyslu



Svaz průmyslu a dopravy ČR



Svaz průmyslu a dopravy ČR



svazprumyslu



100 YEARS