

Výroční zpráva představenstva
o plnění programového
prohlášení a činnosti
Svazu průmyslu a dopravy ČR

za období duben 2011 – březen 2012



Obsah

Úvod	1
Plnění programového prohlášení	3
Veřejné finance	3
Veřejná správa a snižování administrativní zátěže	3
Legislativa	3
Vymahatelnost práva	4
Boj s korupcí	4
Daně	5
Fondy EU	5
Trh práce	6
Vzdělávání	7
Výzkum, vývoj a inovace	8
Životní prostředí	8
Energetika	9
Doprava a dopravní infrastruktura	10
Informační a komunikační technologie	10
Podpora přístupu na zahraniční trhy	11
Prosazování zájmů ČR v EU	11
Prosazování zájmů zaměstnavatelů ČR v mezinárodních organizacích s celosvětovou působností	13
Další činnosti a služby pro členy	14
Jednání tripartity	14
Podpora exportu a podnikatelské mise	14
Veřejné zakázky a projektové aktivity	15
Činnost regionálních zastoupení	16
Medializace Svazu	17
Členská základna a sekretariát	18
Komunikace s členskou základnou	18
Vývoj členské základny	20
Organizační změny v rámci Svazu	20
<i>Příloha</i>	1
Přehled seminářů s legislativní tematikou organizovaných SP ČR	1
Přehled podnikatelských misí SP ČR	1
Přehled analýz připravených SP ČR v rámci projektových aktivit	1
Přehled soutěží za účasti Svazu	1
Přehled uskutečněných šetření a anket mezi členskou základnou	1
Přehled počtu citací SP ČR v médiích	2
Přehled nových členů ve sledovaném období:	2
Přehled poskytnutých záštít SP ČR	3
Vzdělávací akce realizované regionálními zastoupeními SP ČR v období 1. 4. 2011 – 31. 3. 2012	4
Kulaté stoly a konference realizované regionálními zastoupeními SP ČR v období 1. 4. 2011 – 31. 3. 2012	10

Úvod



Vážené členové Svazu průmyslu a dopravy ČR,

představenstvo po prvním roce svého funkčního období předkládá valné hromadě přehled o činnostech Svazu průmyslu a dopravy ČR. Z předloženého dokumentu vyplývá, že se nám oproti minulosti postupně daří zlepšovat výsledky při prosazování našich zájmů.

Přesto, že konkrétní výsledky jsou obsahem následujících stránek, uvedu některé z nich.

Svaz byl důležitým aktérem přípravy klíčových dokumentů, jakým je Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR a Exportní strategie ČR 2012-2020. Prosadil změnu přístupu vlády k dopracování aktualizace Státní energetické koncepce. V této souvislosti připomínám náš významný podíl na přerušení prací na nevyhovující novele tzv. horního zákona.

Výrazný byl a trvá náš tlak na rozpočtovou politiku, která by měla být prorůstavá. K tomu, abychom byli úspěšnější, jsme zlepšili přípravu na tripartitní jednání, k níž patří i koordinace stanovisek s ostatními zaměstnavatelskými svazy.

Svaz prosadil řadu legislativních opatření a je ve stále větší míře iniciátorem změn, které jsou reakcí na požadavky členů. Zasloužil se o podobu novely zákoníku práce, která přispěla ke zvýšení flexibility trhu práce. I díky Svazu byl vyřešen problém souběhu funkcí ředitelů a statutárních orgánů. Připomínkoval daňové zákony související se zavedením jednotného inkasního místa. Podílel se na přípravě novely zákona o veřejných zakázkách, udržel zákon o investičních pobídkách, blíž k praxi posunul zákon o transparentnosti právnických osob a byl u zrodu mnoha dalších legislativních norem.

Za velmi významné lze považovat to, že se systematictěji začíná pracovat se systémem RIA a CIA, což by mělo přinést výraznou pozitivní změnu v kvalitě přijímaných legislativních norem z hlediska úrovně podnikatelského prostředí. Jde o systémový nástroj s výrazným multiplikačním efektem.

Svaz v uplynulém období věnoval mimořádnou pozornost politice ochrany klimatu, podpoře exportu a technického vzdělávání a jednáním o přípravách na dostavbu jaderné elektrárny Temelín. Významnou součástí jeho činnosti byla kohezní politika a také oblast dalšího vzdělávání v rámci veřejných zakázek Národní soustava povolání a Národní soustava kvalifikací.

Svaz dokázal, že je významným partnerem vlády pro jednání. V řadě případů byly nastaveny nadstandardní vztahy. Přetrvává naše kategorická kritika slabé výkonnosti státní a veřejné správy, její přílišné nákladnosti, neefektivního čerpání strukturálních fondů, neuspokojivý je stav korupce a administrativní zátěže.

Podstatně častější a důraznější jsou naše vystoupení v médiích a viditelnější je celková prezentace Svazu.

Prosazování našich společných zájmů neprospívala celková politická a ekonomická situace. Příprava vládních reforem byla provázena politickou a zvyšující se sociální nestabilitou, častými personálními změnami v resortech a odkrýváním korupčních skandálů. Programové prohlášení bylo naplňováno v

období zpomalování tempa růstu ekonomiky a oslabování dynamiky průmyslové výroby. Vysoká rizika přinesl vývoj Evropské unie.

V tomto neklidném prostředí je pro nás klíčovou prioritou pracovat podle principu Svazu „Spolu silnější“. Nic horšího se nám nemůže stát, než být při prosazování zájmů byznysu roztříštění a mít příliš mnoho reprezentantů s odlišnými názory.



Ing. Jaroslav Hanák
prezident

Preambule

Výroční zpráva představenstva o plnění programového prohlášení a činnosti Svazu průmyslu a dopravy ČR je rozdělena na tři části.

První z nich shrnuje naplňování programového prohlášení, které je souborem požadavků vůči vládě, obsahuje opatření a cíle v období uplynulých dvanácti měsíců a je podkladem pro dialog s vládou a zákonodárci.

Druhá část informuje o dalších nezbytných činnostech jako je organizace podnikatelských misí, tripartitní jednání, zapojení do veřejných zakázek, projektové aktivity a činnost regionálních zastoupení.

Třetí část přináší informace o vývoji členské základny, stavu komunikace s ní a o organizačních změnách v rámci sekretariátu.

Plnění programového prohlášení

Veřejné finance

Rozpočtová politika, a to nejen vzhledem ke stavu veřejných rozpočtů, je jednou z klíčových oblastí zájmu Svazu. Na podzim roku 2011 při projednávání návrhu státního rozpočtu pro rok 2012 jsme upozornili vládu na nereálnost predikce růstu HDP, z níž rozpočet vycházel. Požadovali jsme, aby vláda urychleně připravila realističtější variantu návrhu. Následný vývoj ukázal, že tento požadavek byl oprávněný. Svaz upozornil na neprovázanost rozpočtové politiky s ostatními strategickými dokumenty, a to zejména s těmi, které mají vytvářet podmínky pro zvýšení konkurenceschopnosti země a pro hospodářský růst.

Chybné předpoklady pro sestavení rozpočtu byly předmětem mnoha jednání Plenárních schůzí Rady hospodářské a sociální dohody ČR /RHSD/. Vláda letos v únoru musela přistoupit k přepracování státního rozpočtu pro rok 2012. Návrhy byly projednány představenstvem Svazu a expertním týmem pro hospodářskou politiku. Výsledkem bylo stanovisko, v němž Svaz konstatoval, že jednou z příčin růstu deficitu je vedle ekonomické recese a strukturálních nedostatků i slabá snaha vlády o prorůstová opatření. Svaz požadoval, aby vláda předložila program prorůstových opatření a vyhodnotila návrhy úprav veřejných rozpočtů z hlediska dopadů na konkurenceschopnost a ekonomický růst. Upozornil vládu na nedostatky v čerpání strukturálních fondů, které se mohou projevit i ve výši deficitu veřejných rozpočtů. Důrazně poukázal na úzký vztah mezi efektivností vynakládaných prostředků na veřejné zakázky, mírou korupce a akceptováním nepopulárních opatření širokou veřejností.

Svaz prosazoval, aby úspory byly směřovány především do oblasti provozních nákladů státní administrativy a nikoliv do investic s vysokým multiplikačním efektem, podpory exportu a výdajů na aplikovaný výzkum a vzdělávání. Vyslovil nesouhlas s tím, že většinu opatření vláda formuluje jako dočasná a nemají tedy oporu v reformách. Vyzval vládu, aby pracovala koncepčně a připravila změny na základě politického konsenzu i s opozicí, a tak zajistila námi požadovanou stabilitu v podnikatelském prostředí.

Veřejná správa a snižování administrativní zátěže

Svaz prosazoval jako cestu ke snižování administrativní náročnosti další elektronizaci agend veřejné správy. Požadoval veřejně přístupnou a státem bezúplatně poskytovanou elektronickou Sbírkou zákonů obsahující platná znění všech právních předpisů, které by stát garantoval.

Podpořil vytváření informačního systému Czech Point v oblasti právní úpravy živnostenského podnikání, zajišťující přístup k registrům i vyřízení řady administrativních úkonů na jednom místě. Přínosem je rovněž zavedení systému datových schránek jako jednoho ze základních nástrojů komunikace mezi státem, občanem a firmou. Prosazoval využití datových schránek pro fakturaci se zárukou prokazatelného doručení. Svaz očekává, že v rámci efektivní veřejné správy dojde k unifikaci agend a institucí s cílem odstranit duplicity a nepotřebné agendy. Současný stav nepovažuje Svaz za konečný.

Legislativa

Stále významnější roli hraje Svaz v procesu přípravy nové legislativy. Aktivně sledoval legislativní proces na úrovni vlády, v parlamentu a jednotlivých ministerstvech a uplatňoval své připomínky. Za uplynulé období Svaz předložil a umístil na elektronický systém e-klep více jak sedm desítek svých stanovisek.

Svaz v uplynulém období požadoval inventarizaci a revizi stávajících norem, a to i z hlediska jejich důvodnosti a uplatnění bezvýjimečné povinnosti dodržování legislativních pravidel, včetně zajištění dostatečné lhůty pro adaptaci podnikatelské sféry.

Zdůraznil, že častá novelizace zákonů, nedodržování lhůt legisvakance, tvorba zákonů bez přihlednutí k vlivům na konkurenční výkonnost hospodářství společně s množstvím legislativních norem vytváří prostředí nestability, netransparentnosti a vysoké náročnosti na znalost platné legislativy. Úroveň legislativy náleží mezi nejčastěji kritizované parametry kvality podnikatelského prostředí. Nedostatečná kvalita připravovaných návrhů a jejich vzájemná neprovázanost je důvodem jejich časté novelizace a nestability právního řádu.

Svaz se angažoval v důsledné aplikaci hodnocení dopadů regulace /RIA/ zejména na odstranění formálnosti hodnocení a prosazoval jeho rozšíření i na poslanecké a senátorské návrhy.

V rámci připomínkového řízení se Svaz vyjádřil ke klíčovým legislativním normám, které byly v uplynulém období předloženy. Jednalo se zejména o Občanský zákoník, zákon o obchodních společnostech a družstvech, zákon o trestní odpovědnost právnických osob a zákon o veřejných zakázkách.

V kritickém stanovisku k návrhu zákona o trestní odpovědnosti právnických osob Svaz mimo jiné upozornil na to, že jeho prosazením vzniknou nová zneužitelná místa, umožňující vydírání podnikatelů, naroste agenda orgánů činných v trestním řízení a realizace zákona vyvolá potřebu personálního nárůstu v oblasti trestního a soudního řízení.

Svazu se podařilo aktivně přispět k vyřešení problému souběhu funkcí, který byl jedním z velkých témat loňského roku. S účinností od 1. ledna 2012 došlo díky tomu k novým ustanovením v obchodním zákoníku k zákonnému umožnění souběhu funkce jednatele s.r.o. nebo člena představenstva akciové společnosti a výkonu práce v pracovně právním vztahu. Byl rozšířen okruh osob, na které se vztahuje nemocenské pojištění i o členy představenstev akciových společností a jednatele a společníky s.r.o. V praxi tedy do budoucna odpadly hlavní důvody, pro které k souběhu docházelo.

V souvislosti s legislativními změnami Svaz zorganizoval pět seminářů na aktuální témata (viz příloha).

Vymahatelnost práva

Tématem, jímž se Svaz intenzivně zabýval, byly stoupající náklady na exekuce na mzdu. Je to problém mnoha firem, což potvrdilo mezi členskými firmami provedené šetření, které prokázalo nárůst nákladů s nimi spojených.

Stále výraznější zadlužování fyzických osob v ČR přináší vzrůstající počet osob, které nejsou schopny své závazky splácet. To vede k exekucím na plat jako nejčastějšímu způsobu uspokojování věřitelů. Tuzemské firmy musí proto stále častěji provádět nařízené exekuce na mzdu svých zaměstnanců, což je v řadě případů finančně zatěžuje. Svaz proto požaduje, aby náklady spojené s výkonem rozhodnutí byly zahrnuty do nákladů exekuce. V tomto směru vede jednání s Ministerstvem spravedlnosti, které hledá naopak cestu, jak tento problém bagatelizovat.

Je možno konstatovat, že se vymahatelnost práva zvýšila i prostřednictvím exekutorů. Na druhé straně se ukazuje, že jde o zneužitelný institut. Proto Svaz podpořil vládu v úsilí o zpřísnění státního dohledu nad činností exekutorů.

Boj s korupcí

Při jednání tripartity, setkáních se zástupci vlády, jednotlivých resortů, konferencích, kulatých stolech, seminářích apod. poukazoval Svaz na nutnost řešit problém korupce. Jak vyplývá ze společného šetření Svazu a agentury Ipsos, se její míra podle názorů zaměstnavatelů nesnižuje.

Své úsilí koordinoval s ostatními institucemi s obdobnými zájmy, jakými jsou Americká obchodní komora v ČR či Hospodářská komora ČR. V současné době Svaz pracuje na vyhodnocení plnění „Strategie vlády v boji proti korupci na léta 2011/2012“.

Svaz se podílel na přípravě a zasadil se o přijetí novely Zákona o veřejných zakázkách. Podpořil novelu jako pozitivní krok na cestě k efektivnějšímu a průhlednějšímu zadávání a realizaci veřejných zakázek v ČR, v boji proti korupci a ke zlepšení přístupu k informacím týkajícím se čerpání veřejných finančních zdrojů.

Svaz považuje za důležitý nástroj v boji s korupcí důslednou aplikaci hodnocení dopadů rizika korupce /CIA/ a podpořil urychlené zpracování metodiky pro její aplikaci.

Daně

Na podzim loňského roku Svaz připomínkoval daňové zákony související se zavedením jednoho inkasního místa /JIM/. Podařilo se mu ovlivnit jeho podobu včetně posunutí účinnosti. Jednalo se o odstranění přílišné eliminace výjimek v odčitatelných položkách, odstranění zdanění dividend, udržení výše daňových sazeb atd. Svazu se podařilo prosadit zachování daňového zvýhodnění při poskytování stravování.

I zásluhou Svazu se podařilo zachovat systém investičních pobídek, které jsou důležité pro zachování konkurenceschopnosti ČR při získávání investorů. V rámci první podoby JIM byl zákon o investičních pobídkách ohrožen. Zákon byl novelizován do podoby, která reaguje na nové potřeby hospodářství ČR.

Samotné zřízení JIM Svaz podpořil za podmínky, že implementace bude kvalitně připravena. Kriticky se vyjádřil ke studii proveditelnosti, kterou Ministerstvo financí zadalo externímu zpracovateli. Kritika Svazu upozorňovala, že analýza studie se nedostatečně zabývá stabilitou zákonů, administrativní náročností a dopady na náklady daňového poplatníka. Náklady jsou vyčísleny pouze na straně správce daně.

Výrazným způsobem se Svaz podílel na úpravách daňového řádu. I v době platnosti zákona byl iniciátorem některých změn, které vedly k odstranění problémů, na které firmy dodatečně upozornily.

Svaz pravidelně sleduje a řeší problémy, vznikající v souvislosti s novelami zákonů, které mají dopad do daňových zákonů. Jednalo se například o insolvenční zákon aj.

V současnosti se Svaz vyjadřuje k návrhům na změny v daňových zákonech souvisejících s rozpočtovou politikou na roky 2012-2014. Svaz upozorňuje, že zvýšení daňového zatížení nemůže představovat základní cestu k řešení snížení deficitu. Požaduje systémové řešení tak, aby byla zajištěna stabilita podnikatelského prostředí.

Fondy EU

Pro lepší koordinaci při přípravě stanovisek a při projednávání návrhů s členskou základnou byl v lednu 2011 vytvořen expertní tým pro kohezní politiku. Jsou v něm zastoupeny členské svazy, jednotlivé firmy, zaměstnanci sekretariátu Svazu a zástupce CEBRE.

Probíhala jednání s Ministerstvem pro místní rozvoj k přípravě rámcových pozic ČR. Svaz využil i svého zastoupení v Řídicím a koordinačním výboru a také v Regionální koordinační skupině. Připomínky směřovaly k redukci počtu budoucích operačních programů, výraznému snížení administrativní zátěže, nediskriminačnímu přístupu všech potenciálních žadatelů, včetně velkých podniků a k podpoře sociálních partnerů.

Svaz prosazoval, aby ve vztahu k současným operačním programům došlo k revizi efektivity jejich čerpání a našlo se řešení při ohrožení čerpání prostředků z některých těchto programů. V tomto

směru Svaz podpořil snahy Ministerstva pro místní rozvoj, aby byl vyčíslen rozsah ohrožených prostředků. Navrhl, aby prostředky byly realokovány do jiných operačních programů, které mají potenciál je vyčerpat a mají přímou vazbu na opatření Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti.

Svaz vzhledem k důležitosti tématu prosadil zařazení analýzy rizik procesu čerpání strukturálních fondů v současném období na program jednání tripartity. Ta bude společně s Kohezní politikou na období 2014–2020 zařazena na jednání pléna 19. dubna 2012.

Trh práce

Svaz dlouhodobě požadoval legislativní změny v oblasti trhu práce, které by umožnily zaměstnavatelům i v nejistých ekonomických podmínkách vytvářet nové pracovní příležitosti pro zaměstnance a udržet stávající pracovní místa, daly prostor pro větší využitelnost různých schémat organizace pracovní doby, využití doplňkových forem zaměstnání. Úpravy by měly zároveň snížit náklady spojené s náborem a proškolením nových tzv. kmenových zaměstnanců a náklady spojené s jejich propouštěním.

V hodnoceném období byla schválena řada právních předpisů, včetně novely zákoníku práce, novely zákona o zaměstnanosti, novely zákona o nemocenském pojištění a zcela nových právních úprav jako např. zákon o specifických zdravotních službách, penzijním spoření aj., které budou výraznou měrou ovlivňovat situaci na trhu práce. V těchto zákonech se Svazu podařilo prosadit řadu požadavků členských firem. Prosadit řešení vstřícná k zaměstnavatelům při hledání úspor na straně výdajů státního rozpočtu a zvýšení jeho příjmů na jedné straně a zvyšujících se požadavků ze strany odborů na ochranu zaměstnanců na straně druhé, bylo však velmi obtížné. Svaz požadoval, aby změny v sociálních systémech, zejména důchodové pojištění a nemocenské pojištění, nevedly ke zvyšování nákladů zaměstnavatelů, ať už přímých – odvody, náhrady mezd (nemocenské pojištění) nebo nepřímých, v podobě administrativních nákladů.

Svaz byl aktivní při přípravě novely zákoníku práce. Do návrhu díky tomu byla vzata v úvahu řada požadavků, mimo jiné na prodloužení zkušební doby pro vedoucí zaměstnance až na 6 měsíců, rozšíření přesčasové práce, výpověď z důvodu porušení režimu dočasně práce neschopného, snížení administrativní zátěže úpravou pracovní doby a konta pracovní doby, včetně úpravy konta s možností převedení 120 hodin přesčasové práce do následujícího kalendářního roku aj. Nepodařilo se zabránit úpravě pracovních poměrů na dobu určitou, která zrušením výjimek pro opakované sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou ztrácí požadovanou flexibilitu. Tato úprava je nyní kritizována a Svaz se bude snažit iniciovat novelu tohoto ustanovení. Problematická je úprava dohod o provedení práce, která není provázána s dalšími pracovněprávními předpisy, což vytváří pro zaměstnavatele administrativní a finanční zátěž (příhlášky do systému pojistného, pracovně lékařské prohlídky aj.)

V souvislosti s přijatou novelou zákoníku práce a zákona o zaměstnanosti Svaz uspořádal deset kulatých stolů a řadu specializovaných seminářů, v kterých bude nadále pokračovat. Výraznou aktivitou v této oblasti je individuální poradenství a konzultační činnost pro členské firmy.

V procesu přípravy novely zákona o zaměstnanosti Svaz nesouhlasil se zpřísněním podmínek pro posuzování nelegálního zaměstnávání, které se stalo jednou z „vlajkových lodí“ vlády v oblasti řešení politiky zaměstnanosti včetně restrikcí v zaměstnávání cizinců ze třetích zemí. V této souvislosti i další doprovodná opatření vlády jdou proti zájmům investorů a místo řešení trhu práce problémy způsobují.

Svazu se podařilo posunout problém vnitropodnikově převáděných zaměstnanců zahraničních investorů.

Od 1. února 2012 byl spuštěn projekt, který je společným produktem Ministerstva vnitra, Ministerstva průmyslu a ochodu, Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva zahraničních věcí. Manažerům a specialistům je umožněno obdržet povolení k zaměstnání a vízum na 6 měsíců ve

Ihůtě 30 kalendářních dní od požádání. Tím se výrazně krátí doba nutná pro administrativní záležitosti přesunu těchto zaměstnanců do ČR.

Velmi důrazně Svaz prosazuje návrh tzv. kurzarbeitu, který by napomohl firmám udržet pracovní místa v období přechodných hospodářských potíží. Jde o příspěvek z aktivní politiky zaměstnanosti, který by měl obdržet každý zaměstnavatel, který prokáže zákonem stanovené podmínky. Poskytoval by se po dobu 6 (12 měsíců) ve výši 50% náhrady mzdy při částečné nezaměstnanosti (pozn. 30% z náhrady, která činí v tomto případě 60%). Jednání s vládou v této věci pokračují.

Svaz usiloval o to, aby nebyly zvyšovány odvody na sociální pojištění a na zdravotní pojištění. S výjimkou dohod o provedení práce, které byly zpojistněny, se Svazu daří udržet stávající míru zatížení.

V oblasti důchodového pojištění Svaz prosazoval, aby změny v systému v nadcházejícím desetiletí nevedly ke zvýšení odvodů na pojištění do 1. pilíře a tím i vedlejších nákladů práce. Rizikem je zavedení tzv. 2. pilíře.

Svaz inicioval zavedení možnosti tzv. předdůchodu, který by umožnil zaměstnancům pracujícím v těžkých a namáhavých profesích naspořit s pomocí zaměstnavatele, příspěvku státu a vlastních prostředků částku, která by jim umožnila dřívější odchod do důchodu. Důvodem je prodlužující se věk odchodu do důchodu a obtížná pracovní uplatnitelnost ve vyšším věku. Nakonec Svaz z důvodu, aby předdůchody byly zavedeny, souhlasil s vládním návrhem, že nárok na něj budou mít všichni zaměstnanci. Diferencovaná bude výše předdůchodu, což Svaz navrhoval.

Vzdělávání

Svaz v uplynulém období pokračoval ve snaze o zásadní změny systému terciárního vzdělávání. Za tuto dobu nedošlo k výraznému pokroku ve vytvoření moderního a efektivního systému tohoto vzdělávání. Nový zákon o vysokých školách a zákon o finanční pomoci studentům zůstaly ve stadiu návrhů věcných záměrů a současně dění nedává naději na jejich brzké dopracování. A to i přesto, že ministr školství slíbil na Sněmu Svazu předložit paragrafové znění obou zákonů do konce června 2012.

V rámci přípravy vysokoškolských zákonů prosazoval Svaz požadavky zaměstnavatelů na diverzifikaci sektoru vysokých škol a vyšší orientaci na prakticky zaměřené programy, posílení spolupráce vysokých škol s praxí (v rámci výuky i vědecké činnosti), zlepšení manažerského stylu řízení škol, zastoupení zaměstnavatelů v jejich řídicích orgánech a v neposlední řadě na finanční zvýhodnění studia oborů důležitých z hlediska hospodářství. Tyto požadavky Svaz uplatňoval jak v rámci odborných konferencí, tak i při připomínkování návrhů těchto zákonů před předložením do vlády.

Situace je nepřehledná a není jisté, zda a kdy budou věcné záměry projednány vládou. Politická reprezentace dávala přednost krátkodobým zájmům před důrazným prosazením normy vedoucí ke zvýšení efektivity terciárního vzdělávání a tím posílení konkurenceschopnosti země. Svaz bude svoje návrhy a připomínky prosazovat i nadále.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy předložilo koncem roku 2011 návrh reformy financování regionálního školství. Ten vychází ze správného cíle snížení závislosti financování škol na počtu žáků a sjednocení normativů financování. V navrženém znění by ovšem jeho aplikace měla negativní dopad do odborného vzdělávání a způsobila by praktickou likvidaci učňovského školství, které již nyní čelí dopadům demografického poklesu počtu žáků. Proto Svaz v rámci veřejných diskusí uplatnil zásadní připomínky k návrhu a bude nadále podporovat zavedení systému, v němž by hlavním prvkem financování byla úspěšnost absolventů na trhu práce a přidaná hodnota (kvalita) školy.

Svaz uskutečnil v rámci projektu „Udržitelnost sociálního dialogu“ cyklus regionálních kulatých stolů k tématice nedostatku kvalifikovaných pracovníků v technických profesích. Fóra za účasti zaměstnavatelů, vzdělavatelů, zástupců regionální samosprávy a dalších institucí proběhla ve dvanácti krajích. Diskutovaly se na nich aktuální problémy i vhodná opatření k jejich nápravě.

Účastníci se většinou shodli na znění Memoranda k podpoře technických oborů, které Svaz využil při přípravě Programového prohlášení 2012 a hodlá jej při svém vyjednávání s vládními úřady dále prosazovat.

Od ledna 2012 je Svaz zastoupen v pracovní skupině Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro podporu odborného vzdělávání. Úkolem pracovní skupiny je připravit návrhy opatření pro pokračování Akčního plánu podpory odborného vzdělávání, který by měl být předložen do vlády v září 2012.

V roce 2011 byla schválena novela zákona č. 179/2006 Sb., o uznávání a ověřování výsledků dalšího vzdělávání, přinášející z pohledu Svazu jen dílčí úpravy. Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy přislíbilo po schválení této novely bezodkladné zahájení zásadní novelizace tak, aby byla umožněna bezbariérová realizace rovnocenné cesty dalšího profesního vzdělávání a pružné využití Národní soustavy kvalifikací, což bude Svaz v příštím období aktivně prosazovat.

Výzkum, vývoj a inovace

V uplynulém období se Svaz výrazně angažoval v obnovení činnosti Rady pro výzkum, vývoj a inovace tak, aby její činnost byla konstruktivní. Kvůli vnitřním sporům z ní vystoupila v roce 2010 většina zástupců Svazu a v říjnu loňského roku ji premiér Petr Nečas rozpustil. Koncem listopadu Radu pod tlakem Svazu rekonstruoval a jmenoval nové členy. Svaz má v nově vzniklé Radě pro výzkum, vývoj a inovace tři zástupce.

Svaz se podílel i na restrukturalizaci Technologické agentury ČR. Na post její předsedkyně prosadil bývalou ministryni Rut Bízkovou. Ve vztahu k agentuře se Svaz enormně angažoval v tom, aby zvrátil krácení prostředků z veřejných zdrojů na průmyslové inovace. K současnému stavu přispělo ukončení financování programu Ministerstva průmyslu a obchodu TIP a donedávna i částečná nefunkčnost Technologické agentury ČR. Proto při projednávání rozpočtu na výzkum, vývoj a inovace na léta 2012-2015 prosazoval Svaz navýšení finančních prostředků na nový program TIP. Zástupce Svazu je členem řídicího výboru tohoto programu.

Svaz participuje při hodnocení projektů v programech Technologické agentury a programů strukturálních fondů. Při projednávání kohezní politiky na léta 2014-2020 Svaz prosazuje, aby byla v programech zařazena i oblast inovací. Navrhuje, aby gestorem za ni bylo Ministerstvo průmyslu a obchodu.

V současnosti začínají práce na novelizaci zákona o podpoře výzkumu, vývoje a inovací č. 130/2002, jichž se Svaz účastní.

Svaz je řešitelem projektu výzkumu a vývoje programu Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy INGO, zaměřeného na podporu mezinárodní spolupráce. Jeho součástí je kooperace s Konfederací evropského podnikání BUSINESSEUROPE v oblasti výzkumu, vývoje a inovací.

Životní prostředí

Ochrana životního prostředí představovala ve sledovaném období jednu z priorit, které Svaz věnoval vysokou pozornost. Ani ustanovení nové vlády nevedlo k hlubšímu propojení ekonomických a environmentálních kritérií při využití základního nástroje, kterým je systém RIA. Jeho nedůsledné a formální uplatňování neumožnilo vytvářet environmentální legislativní normy, které by zohledňovaly dopady na konkurenceschopnost. Pozitivní skutečností je, že nadále probíhaly práce v rámci tzv. ekoauditu. Jeho základním cílem je navrhnout úpravy již existujících forem, které jdou nad rámec povinností uložených EU a které nepřinášejí požadované pozitivní výsledky ve zlepšení životního prostředí. Jde o systém, jehož zřízení Svaz před lety inicioval.

Pravidelně se scházel expertní tým pro environmentální politiku, který projednával klíčová témata, jakými byly a jsou: návrh nového zákona o ovzduší, návrh novely zákona o integrované prevenci, politika ochrany klimatu, audit environmentální legislativy ČR a příprava nové environmentální politiky SP ČR.

K návrhu zákona, kterým se mění zákon o integrované prevenci, zaujal Svaz zásadně odmítavý postoj. Tento návrh posiluje dezintegrovanou implementaci do více národních právních úprav a nedochází tak k žádoucímu zvýšení transparentnosti regulace a snížení administrativních nároků na průmysl.

Vysokou pozornost Svaz věnoval úpravě zákona o ovzduší, včetně prováděcích vyhlášek. Úsilí jeho zástupců vedlo k tomu, že Poslanecká sněmovna Parlamentu ČR přijala pozměňovací návrh, který obsahuje mírnější variantu, méně zatěžující průmysl poplatky, než byl původní návrh vlády. V současné době je tato problematika předmětem obtížných jednání v obou komorách parlamentu. Snaha Svazu byla podpořena i prostřednictvím prezentace jeho postoje v médiích.

Významným úspěchem bylo prosazení derogací v třetím obchodovacím období evropského systému obchodování s emisními povolenkami vládou ČR, tzn. zajištění stability podnikatelského prostředí v dlouhodobém horizontu.

Mezi stěžejními dokumenty, k nimž Svaz zpracoval stanovisko, je Státní politika životního prostředí ČR na roky 2012–2020. Naše připomínky měly principiální charakter a vyústily v odmítnutí tohoto dokumentu z toho důvodu, že environmentální politika nebyla zasazena do celkového rámce ostatních strategických dokumentů.

Energetika

Po několika letech se Svazu podařilo prosadit, že vláda přistoupila k aktualizaci Státní energetické koncepce. Ustanovila nově Radu vlády pro energetickou a surovinovou strategii, v jejímž rámci bylo zřízeno pět pracovních skupin. Ve vrcholové Radě a všech pracovních skupinách má Svaz své zástupce. K zajištění odborných stanovisek a projednávání problémů spojených s rozvojem energetiky byl vytvořen expertní tým pro energetiku složený ze zástupců energetického sektoru i zástupců spotřebitelů. Jeho činnost je zajišťována organizačně sekretariátem Svazu a v jeho čele stojí viceprezident pro energetiku a životní prostředí.

Klíčovým dokumentem, ke kterému Svaz vyjádřil své stanovisko, je již zmíněný dokument aktualizace Státní energetické koncepce. Mezi výrazné úspěchy Svazu patří prosazení souhrnného stanoviska, díky němuž byly pozastaveny dosavadní práce a změněny dosavadní přístupy zpracování. Nově ustanovený ministr průmyslu a obchodu projednal na schůzi vlády odložení termínu a v současnosti probíhají práce na jejím přepracování. Jednou z našich zásadních připomínek bylo, že koncepce musí přihlížet k zájmům spotřebitelů na spolehlivost, bezpečnost a cenovou úroveň energetických zdrojů.

V rámci činnosti pracovních skupin se řešily problémy surovinové a energetické bezpečnosti, surovinové politiky státu a další pro nás důležitá témata, jakými je např. energetická infrastruktura a podmínky pro její výstavbu. Byly tak vytvořeny podmínky pro uplatnění vlivu Svazu v oblasti, jakou energetika nepochybně je.

Svaz úspěšně čelil pokusům o novelu tzv. horního zákona, která měla znesnadnit přístup státu a těžebních společností k surovinovým ložiskům země. V této věci bylo dosaženo dohody s ostatními zaměstnavatelskými svazy, Hospodářskou komorou a Svazem měst a obcí. Na naši žádost bylo téma zařazeno i na jednání pléna tripartity, kdy jsme ve shodě s odbory požadovali odložení této novely. Významnou roli sehrálo i mimořádné jednání o problému novely horního zákona a jeho důsledcích, které se uskutečnilo s prezidentem republiky Václavem Klausem. Kladejším výsledkem bylo odložení novely ad acta, což lze považovat za významný úspěch Svazu.

Svaz zorganizoval setkání firem, které by se mohly významně podílet na dostavbě jaderné elektrárny Temelín. Ve věci účasti domácích firem na subdodávkách vedl velmi intenzivní jednání v Poslanecké

sněmovně Parlamentu ČR a na nejvyšších vládních úrovních. Svaz prosazuje, aby se mezi subdodavatele dostalo co nejvíce českých firem. Na základě žádosti vládního zmocněnce pro energetickou bezpečnost Svaz zajistil informaci o možných reakcích podnikatelů v okolních zemích. Setření neprokázalo, že by obavy z negativní reakce byly odůvodněné.

Vedle těchto základních témat, které byly řešeny ve sledovaném období, Svaz připomínkoval řadu dílčích legislativních norem z oblasti energetiky.

Doprava a dopravní infrastruktura

Problematika v této oblasti byla řešena v úzké spolupráci se Svazem dopravy ČR. Prosazování politiky Svazu v této oblasti probíhalo v mimořádně složitých podmínkách. Sice lze považovat za úspěch, že do „Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR“ Svaz prosadil pasáž o zaostávání kvality dopravní infrastruktury společně s upozorněním, že rozvoj hospodářství jako celku nelze zajistit bez kvalitní dopravní infrastruktury a fungující dopravy, ale v rozporu s tím byly v rámci úsporné rozpočtové politiky sníženy investice do dopravní infrastruktury.

Další nepříznivý faktor představovala personální nestabilita na Ministerstvu dopravy, v jehož vedení se vystřídal v poměrně krátké době šest ministrů a dvacet náměstků. Četné změny proběhly i na klíčových pozicích vrchních ředitelů.

Na hospodaření dopravců negativně působil růst cen pohonných hmot kombinovaný s neuváženou politikou vlády v oblasti spotřebních daní. Svaz podpořil poslanecký návrh na snížení spotřební daně z pohonných hmot.

V kritické situaci se ocitl národní letecký dopravce ČSA, který vlivem objektivních podmínek a chyb managementu řeší svoji další existenci.

Tím, že vláda nebyla schopna rozhodnout o podpoře vodní dopravy, vystavila tento sektor vážným a chronickým problémům, které hrozí likvidací nákladní vodní dopravy v ČR.

V rámci projednávání státního rozpočtu Svaz požadoval na vládě, aby neomezovala výdaje do dopravní infrastruktury a aby se vrátila k možnosti jejího financování z jiných než rozpočtových zdrojů a řešila efektivnost výstavby dopravní infrastruktury. Jedním ze zdrojů by měly být i strukturální fondy, o jejichž realokaci probíhala jednání. Svaz prosazuje zařazení dopravní infrastruktury jako priority do operačních programů po r. 2013.

V uvedeném období se Svaz vyjádřil ve svých stanoviscích k jedenácti předloženým materiálům z oblasti dopravy, mimo jiné např. k novele zákona o pozemních komunikacích, poslaneckému návrhu na snížení spotřební daně z pohonných hmot či Strategii dopravy.

Informační a komunikační technologie

Svaz pokračoval ve snaze nastavit konsensus, ve kterém by se spojil jak odborný pohled úzce zaměřených sdružení a firem působících v oblasti ICT průmyslu, tak také firem a odvětví reprezentující stranu uživatelů. Uplynulé období prokázalo, že tato oblast má v činnosti Svazu důležité místo. Zejména prostřednictvím expertního týmu pro ICT se Svaz vyjadřoval ke klíčovému tématu, jímž bylo vloni připomínkování procesu přípravy Základních principů výběrového řízení – aukce na udělení práv k využívání rádiových kmitočtů v pásmech 800 MHz, 1800 MHz a 2600 MHz a Návrhu rozvojových kritérií pro přiděly rádiových kmitočtů v pásmu 790-862 MHz.

Svaz se zapojil do jednání organizovaného Ministerstvem průmyslu a obchodu k Digitálnímu Česku. Prostřednictvím zastoupení experta v pracovní skupině k Digitální agendě v rámci BUSINESSEUROPE se podílel na stanoviscích této evropské konfederace zaměstnavatelů, kde je Svaz členem. Zaujal také stanovisko k mezinárodní dohodě zaměřené proti porušování autorských práv /ACTA/.

Svaz se podílel na přípravě stanovisek v oblasti ICT při přípravě Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR.

Podpora přístupu na zahraniční trhy

Zástupci Svazu se aktivně účastnili přípravy Exportní strategie ČR 2012-2020, která je součástí Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR. Zrušením České rady pro obchod a investice přestala fungovat společná platforma státní správy a podnikatelů pro oblast prosazování ekonomických zájmů ČR v zahraničí. Přesto se Svazu dařilo udržovat dialog s oběma resortními ministerstvy a tlumočit jim zájem o zlepšení koordinace podpory exportu a efektivnější nastavení ekonomické diplomacie. Do nové Exportní strategie tak byly z větší části zapracovány připomínky Svazu. Byla v ní zohledněna i řada dřívějších požadavků jako je zapojení soukromého sektoru do řízení a koordinace zahraniční sítě, větší teritoriální diversifikace, sjednocení zastoupení vládních agentur ve světě.

Klíčovým momentem bude implementace strategie, o níž Svaz intenzivně s vládou jedná. Mezi požadavky Svazu patří diverzifikace opatření podle kategorií exportérů, cílových destinací exportu a konečných zákazníků, nastavení měřitelnosti a služeb podle Dohody o garantovaných službách mezi Ministerstvem průmyslu a obchodu a Ministerstvem zahraničních věcí uzavřené v červenci 2011, konsensus a nastavení spolupráce mezi DEK (diplomat – ekonom) Ministerstva zahraničních věcí a pracovníky obchodních misí Ministerstva průmyslu a obchodu včetně dohody o poskytnutí diplomatického krytí pro tyto pracovníky, harmonogram realizace opatření včetně upřesnění nové role agentur CzechTrade a CzechInvest.

Významnou součástí podpory přístupu na zahraniční trhy je organizování podnikatelských misí, které doprovázejí naše ústavní činitele při jejich návštěvách v zahraničí. Za uplynulé období Svaz připravil devět těchto misí, jichž se zúčastnilo celkem téměř tři sta zástupců firem. (Informace k pořádání podnikatelských misí viz kapitola Podpora exportu a podnikatelské mise v druhé části zprávy).

Prosazování zájmů ČR v EU

Na základě usnesení představenstva Svazu ze srpna 2011 se Svaz soustředil na posílení svého zastoupení v Bruselu a zejména vlivu na evropský rozhodovací proces. Jednotlivá opatření jsou postupně implementována – byl vytvořen expertní koordinační EU tým, mechanismus koordinace a schvalování pozic Svazu, základ komunikace EU témat a aktualizováno zastoupení Svazu v pracovních orgánech BUSINESSEUROPE a evropských institucí.

Působení Svazu v Bruselu probíhá zejména v rámci BUSINESSEUROPE – Konfederace Evropského podnikání, EHSV – Evropského hospodářského a sociálního výboru při EK a CEBRE – reprezentace českých podnikatelů. Svaz si svými 15 experty v pracovních výborech a skupinách BUSINESSEUROPE a 4 experty v zaměstnavatelské skupině EHSV vytvořil solidní předpoklady pro prosazování zájmů podnikatelů a zaměstnavatelů v evropských otázkách. Ve spolupráci se stálým delegátem Svazu při BUSINESSEUROPE se Svaz zaměřil na klíčové priority: novou finanční perspektivu a kohezní politiku, jednotný trh, flexibilní trhy práce, nedostatek kvalifikované pracovní síly, energetiku a změnu klimatu a přístup na třetí trhy. V rámci nejdůležitějších výborů a pracovních skupin BUSINESSEUROPE (průmyslové záležitosti, ekonomické otázky, vnitřní trh, mezinárodní vztahy, malé a střední podniky a sociální záležitosti) řešili experti Svazu např. otázky zaměstnanosti a sociálních věcí, problematiku vnitřního trhu (vyhodnocení „Aktu o jednotném trhu“, vyhodnocení implementace směrnice o službách, revize směrnice o opožděných platbách v obchodních transakcích, příprava patentu EU), problematiku evropské inovační politiky a Inovační unie, energetickou politiku, nástroje nové obchodní politiky, budoucí víceletý rozpočtový rámec 2014–2020 či návrh nové podoby kohezní politiky v období 2014–2020.

Projednávání evropských priorit na národní úrovni probíhalo v rámci Plenárních zasedání RHSD, pracovního týmu RHSD pro EU a resortních koordinačních skupin při jednotlivých ministerstvech. Svaz je zapojen i do cyklu tzv. Evropského semestru, přípravy Národního programu reforem a Konvergenčního programu.

V rámci Evropského sociálního dialogu se Svaz podílel na přípravě a implementaci Autonomní dohody o inklusivním trhu práce a realizaci projektů zaměřených na flexikuritu a postavení starších pracovníků na trhu práce. V březnu byl přijat nový Společný pracovní program 2012-2014 zaměřený na zaměstnanost.

V souvislosti s přípravou Nové hospodářské správy EU Svaz prosazoval zavedení podmínek fungování eurozóny a podporoval posílení mechanismu koordinace hospodářských politik. Opakovaně vyzýval českou vládu k podepsání Fiskálního paktu včetně závazků Euro Plus Paktu. V daňové oblasti podpořil vládu proti zdanění finančních transakcí (FTT). Vyváženěji přistupoval k tzv. společnému základu daně z příjmů právnických osob (CCCTB) a byl zdrženlivý k dodatečné finanční dani (DPH na finanční produkty - FAT).

Co se týká Nového víceletého finančního rámce po roce 2013, Svaz uvítal přesměrování prostředků z kapitoly Zemědělská politika do kapitol Věda, výzkum a inovace (86 mld.) a Vzdělávání (15 mld.). V oblasti kohezní politiky Svaz prosazoval zjednodušení procedur operačních programů strukturálních fondů, tematickou koncentraci, snížení administrativního břemene a rovný přístup k financování ze strukturálních fondů pro velké, střední a malé podniky.

Svaz aktivně podporoval zapojení podniků do nově navržených programů HORIZONT 2020, COSME, Erasmus pro všechny a Sociální změny a inovace.

V otázce jednotného trhu EU byl Svaz pro implementaci Aktu pro jednotný trh, zahrnující 12 opatření jako jsou uznávání profesních kvalifikací, Akt pro malé a střední podniky, revize legislativy veřejných zakázek, implementace směrnice o službách, standardizace a inovace ve službách aj.

Zástupci Svazu se zaměřovali i na Digitální agendu (e-podpis, e-autentizace, e-obchod), problematiku infrastruktury (Bílá kniha o dopravě) a transevropské dopravní síť (TEN-T).

Svaz podporoval postup Ministerstva průmyslu a obchodu při přípravě a implementaci směrnice k energetické účinnosti (v Národním programu reforem se podařilo prosadit neuvedení závazného cíle). Vystupoval však proti návrhu Evropské komise na vyčleňování části emisních povolenek ze systému ETS a manipulace s jejich cenami.

V oblasti trhu práce se Svaz účastnil jednání o úpravě pracovní doby v EU. Jeho zástupci vystupovali proti revizi směrnice o vysílání pracovníků a proti revizi rozsudků Evropského soudního dvora. Byl součástí opozice proti snaze Evropské komise zavést regulaci společenské odpovědnosti firem (CSR). Svaz naopak podpořil iniciativy Evropské komise a BUSINESSEUROPE na zvýšení zaměstnanosti mládeže v EU, rozvoj vzdělávání v oborech přírodní vědy, techniky a technologie a matematiky /STEM/ a zvýšení atraktivity učňovského školství. Účastnil se i jednání o směrnících o vnitropodnikových přesunech zaměstnanců a sezonních pracovnících a prosazoval zjednodušení přístupu ekonomických migrantů ze třetích zemí.

V oblasti společné obchodní politiky a přístupu na třetí trhy podpořil Svaz opatření zaměřená na odstraňování překážek obchodu, zlepšení přístupu k surovinám. V rámci Výboru pro mezinárodní vztahy BUSINESSEUROPE je Svaz zapojen do přípravy dohod o volném obchodu (FTA) EU s Indií, zeměmi MERCOSUR (Brazílie, Argentina, Uruguay, Paraguay), Singapurem, Ukrajinou, Kanadou a dohod o ekonomické a obchodní spolupráci s Kanadou, USA, Japonskem.

Svaz je zapojen také do jednání Středoevropské iniciativy průmyslových svazů (CEE) Rakouska, Slovenska, ČR, Maďarska, Slovinska, Chorvatska, Rumunska a Bulharska. V květnu 2011 se viceprezident odpovědný za oblast zahraničních vztahů a EU zúčastnil jednání ke klimatickým změnám v Českých Budějovicích, v říjnu 2011 k regulaci bankovního trhu a přístupu k financím

v chorvatském Dubrovniku, v březnu 2012 ke klimatickým změnám, průmyslové politice a surovinám v rakouském Grazu.

CEBRE – Česká podnikatelská reprezentace v Bruselu, se v návaznosti na priority zakladatelských organizací, SP ČR, HK ČR a KZPS, zaměřila na sledování vývoje evropské legislativy zejména v oblasti vnitřního trhu a vyhodnocení směrnice o službách, průmyslové politiky, iniciativ směřujících ke zvýšení konkurenceschopnosti EU, v oblasti daní, strategií pro dopravu a obchodní politiku, snižování administrativní zátěže /smart regulation/ a na problematiku malých a středních podniků.

Tato a další témata se projednávala na více než dvaceti debatách a kulatých stolech, které CEBRE ve spolupráci s partnery – zakladatelskými organizacemi, Stálým zastoupením ČR při EU, Zastoupením Evropské komise v ČR, Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR, CzechTrade, sítí Enterprise Europe Network a dalšími – uspořádalo v Praze, Bruselu, Brně, Ostravě a Liberci. Část uspořádaných debat byla součástí projektové spolupráce s Ministerstvem zahraničních věcí na podporu zahraničně politických priorit ČR a spolupráce se Zastoupením Evropské komise v ČR. Pracovníci CEBRE se také zúčastnili celé řady konzultací pro české firmy a zpracovali řadu zakázek týkajících se evropské legislativy, evropských programů a fondů a zastupování zájmů českých firem v Bruselu.

V uplynulém období pokračovala spolupráce nejen s českými poslanci Evropského parlamentu, kteří jsou členy nejvýznamnějších výborů pro zaměstnavatelské a podnikatelské organizace – Výbor pro průmysl a energetiku, Výbor pro vnitřní trh a ochranu spotřebitele, Výbor pro mezinárodní obchod, Výbor pro dopravu a cestovní ruch, Výbor pro životní prostředí, Výbor pro regionální rozvoj a další.

Prosazování zájmů zaměstnavatelů ČR v mezinárodních organizacích s celosvětovou působností

Do prosince 2011 byl Svaz aktivním členem Mezinárodní organizace zaměstnavatelů /IOE/. Experti Svazu se zapojili jako každý rok do výborů 100. Mezinárodní konference práce /MKP/ zaměřené především na udržitelné systémy sociální ochrany a efektivnost institucí trhu práce. V lednu 2012 Svaz vystoupil na základě rozhodnutí představenstva z této organizace, nicméně závazky vůči Ministerstvu práce a sociálních věcí (zprávy o plnění úmluv, zprávy o neratifikovaných úmluvách, podání odborů k Výboru expertů) musí Svaz naplňovat i nadále. S tím je spojená i účast na 101. MKP v červnu 2012. Zástupce Svazu pracuje v RHSD týmu pro ILO.

Svaz je nadále členem BIAC – Poradního výboru pro obchod a průmysl při OECD. Svaz je v BIAC aktivní ve výborech pro energetiku, výzkum, vývoj, inovace, zaměstnanost a vzdělávání. Pozornost BIAC/OECD se letos soustředila na dopracování Strategie pro dovednosti a Zelený růst.

Zástupce Svazu působí v pracovní skupině pro spolupráci s OECD při Ministerstvu zahraničních věcí. V roce 2011 se Svaz zúčastnil jednání o revizi Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti a mobilizaci globálních zaměstnavatelů proti rozšíření jejího obsahu a uchování principu dobrovolnosti. Ve spolupráci s MZV Svaz zorganizoval kulatý stůl v rámci ministerské konference OECD zaměřené na země Východního partnerství.

Další činnosti a služby pro členy

Významnou stránkou činnosti Svazu průmyslu a dopravy ČR je sociální dialog probíhající na různých úrovních. Součástí práce sekretariátu a regionálních zastoupení jsou projektové aktivity a veřejné zakázky.

Jednání tripartity

Od dubna 2011 do konce března 2012 proběhlo jedenáct řádných či mimořádných Plenárních schůzí Rady hospodářské a sociální dohody /tripartity/, jichž se účastnili zástupci Svazu. Mimo toho jeho nejvyšší představitelé jednali v rámci předsednictva tripartity a jeho zástupci se zapojili do několika desítek jednání tripartitních pracovních týmů.

Vzhledem ke složitosti situace a vývoji ekonomiky se Svaz výrazněji snažil vytvořit podmínky v podobě pravidelných pracovních schůzek pro lepší koordinaci stanovisek s ostatními zaměstnavatelskými svazy, které se tripartity účastní.

Z hlediska obsahového se průběžně řešilo několik klíčových témat, ke kterým Svaz zaujal stanoviska a prosazoval je. V souvislosti s vládními návrhy reforem proběhlo uplynulé období hlavně ve znamení příprav novely zákoníku práce, daňové, zdravotnické a důchodové reformy a v poslední době se jednalo o státním rozpočtu a strukturálních fondech. Tato témata se tripartitními jednáními prolínala nejčastěji a bylo k nim sezváno i několik mimořádných plenárních zasedání.

Již v polovině roku se Svaz vyjadřoval k návrhu zřídit jednotné inkasní místo. Svaz byl připomínkovým místem při přípravě dokumentu a řešil i otázku Kohezní politiky ve vztahu ke Strategii mezinárodní konkurenceschopnosti ČR. V srpnu Svaz zvedl téma horního zákona, který se řešil i na říjnové tripartitě. V letních měsících přišel s návrhem zavést v ČR předdůchody pro riziková a namáhavá povolání. Téma se poté řešilo na několika zasedáních a bylo uzavřeno v únoru kompromisní dohodou.

V podzimních měsících se Svaz vyjadřoval k návrhu Státního rozpočtu na rok 2012 a k problematice financování dopravní infrastruktury. Jeho zásluhou bylo, že tripartita začala jednat o kurzarbeitu. Koncem roku se řešila otázka aktualizace Státní energetické koncepce ČR. První čtvrtletí roku 2012 proběhlo ve znamení úprav státního rozpočtu pro letošní rok a změn v rozpočtové politice na roky 2013-2014. Dalšími významnými tématy byly Národní program reforem, předdůchody, čerpání strukturálních fondů a kohezní politika.

V uplynulém období vláda projevovala snahu o udržení sociálního dialogu. Na zasedáních byl obvykle přítomen předseda vlády a odpovědní ministři či jejich náměstkové. Přesto však vláda několikrát předložila materiály, které již prošly schůzí vlády. Porušila tím princip, že je má nejdříve projednat se sociálními partnery. Ve vztahu k odborům Svaz vystupuje korektně. V řadě oblastí se však zaměstnavatelé názorově liší, zejména pak v otázce pokračování reforem, které odboráři chtějí zastavit.

Podpora exportu a podnikatelské mise

Důležitou součástí činnosti Svazu bylo tradičně v uplynulém období organizování podnikatelských misí doprovázejících ústavní činitele. Podařilo se, zejména díky dobré spolupráci s Ministerstvem průmyslu a obchodu, zlepšit koordinaci zahraničních cest ústavních činitelů doprovázených delegacemi podnikatelů. Svaz uspořádal devět podnikatelských misí, z toho mezi nejvýznamnější patřily cesty s prezidentem Václavem Klausem do Ázerbájdžánu a do Turecka a také s premiérem Petrem Nečasem do Iráku. Dvě podnikatelské mise provázely ministra zahraničních věcí Karla Schwarzenberga do USA a do Kosova a ministra průmyslu a obchodu Martina Kocourka do Indie a Vietnamu. (Přehled Svazem zorganizovaných podnikatelských misí viz příloha.)

Na základě dohody o spolupráci s Mezinárodní obchodní komorou v ČR se Svaz podílel na organizaci setkání nastupujících velvyslanců ČR s firmami.

Jako každý rok na přelomu června a července Svaz organizoval firemní konzultace s diplomaty-ekonomy z českých zastupitelských úřadů v zahraničí a řediteli zahraničních kanceláří CzechTrade. Akce se zúčastnilo více než 400 zástupců českých firem.

Prostřednictvím Veletržního výboru SP ČR, a v těsné spolupráci s oborovými členskými asociacemi, Svaz působil v oblasti podpory účasti českých firem na státem podporovaných zahraničních veletrzích a v rámci projektu Specializované výstavy a veletrhy. Svaz se podílel i na přípravě účasti firem na Mezinárodním veletrhu v Erbilu v severním Iráku a na veletrhu environmentálních technologií IGEM v Malajsii.

Díky Platformě podnikatelů pro zahraniční rozvojovou spolupráci Svaz prosazoval podporu účasti českých firem v projektech zahraniční rozvojové spolupráce. Platforma se ve sledovaném období zaměřila na problematiku financování investičních projektů v rozvojových zemích a iniciovala jednání s Ministerstvem průmyslu a obchodu, Ministerstvem financí a Českou exportní bankou o vzniku rozvojově-finanční instituce v ČR.

Svaz zorganizoval pět seminářů a kulatých stolů, týkajících se obchodních příležitostí a vstupu na trh USA, kulatý stůl v rámci ministerské konference OECD zaměřené na země Východního partnerství, seminář o dopadech dohod o volném obchodu EU-Indie, EU-Singapur a EU-Malajsie, kulatý stůl s našimi diplomaty v Libyi o aktuálním politickém vývoji a perspektivách spolupráce, seminář o obchodních a investičních příležitostech v Etiopii. Připravil setkání více než 80 českých firem s místopředsedou vlády Iráku, ministrem průmyslu a nerostných zdrojů a předsedou Národní investiční komise.

Stálý delegát Svazu při BUSINESSEUROPE zorganizoval ve sledovaném období seminář zaměřený na podporu českých exportérů na Západním Balkáně a na Ukrajině, seminář o společné obchodní politice a exportu a setkání s delegací Evropského hospodářského a sociálního výboru.

Organizačně Svaz zajišťoval prezentace na veletrzích v Alžírsku a Libanonu a sedm inomingových misí (delegace z Mali, Iráku, Vietnamu, Číny, Švédska, Moldavska, Ukrajiny). V rámci projektů na podporu ekonomické diplomacie Ministerstva zahraničních věcí se podílel na přípravě katalogu českých dodavatelů v oblasti energetiky, vodohospodářství a ekologie pro trhy Sýrie a Libanonu.

Veřejné zakázky a projektové aktivity

Klíčovou činností Svazu v oblasti dalšího vzdělávání bylo pokračování prací na veřejných zakázkách Národní soustavy povolání /NSP/ a Národní soustavy kvalifikací /NSK/. Při naplňování systémů NSP bylo v uplynulém období vytvořeno 425 a revidováno 291 jednotek práce a v rámci NSK bylo vytvořeno 186 a revidováno 117 profesních kvalifikací. Z pohledu celého systému a zapojených odvětví se jednalo o tvorbu prioritních standardů, které požaduje trh práce a zaměstnavatelé je budou při řešení optimalizace profesní struktury ve firmách využívat. Postupně jsou standardy ukládány na webové stránky obou národních soustav k využití při komunikaci mezi účastníky trhu práce a také pro autorizaci dle zákona č. 179/2006 Sb., o uznávání a ověřování výsledků dalšího vzdělávání.

Konsorcium řešitelů veřejných zakázek NSP II a NSK 2 naplnilo záměr pokrýt v roce 2011 ustanovením zbývajících Sektorových rad /SR/ celý rozsah ekonomických činností /CZ NACE/ a pracovních pozic trhu práce. K 31. 12. 2011 bylo plně funkčních 29 SR a 5 sekcí, ve kterých se zapojilo do práce 295 reprezentantů firem, v rámci 190 pracovních skupin pak dalších 581 expertů. V roli stvrzovatelů /oponentů/ působil 295 odborníků. Celkem na obou národních soustavách pracovalo aktivně 1171 odborníků.

V rámci plnění veřejné zakázky NSP II bylo připraveno k podpisu prvních 7 Sektorových dohod, založených na deklaraci společného postupu všech relevantních aktérů trhu práce (zástupců krajské samosprávy, zaměstnavatelů, vzdělavatelů ad.) při řešení aktuálních problémů jednotlivých výrobních odvětví. Ke konci března 2012 byly podepsány 4 Sektorové dohody a začalo jejich naplňování.

Svaz je realizátorem projektu Udržitelnost sociálního dialogu, financovaného z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR. Mezi hlavní činnosti v rámci projektu patří zadávání analýz, jichž bylo v uplynulých dvanácti měsících vytvořeno devět. Výstupy slouží jako argumentační podklady odborným sekcím a pracovníkům Svazu. Jedná se o dokumenty, které jsou k dispozici ke stažení v elektronické podobě na webových stránkách www.socialnidialog.cz v části Analýzy. (Přehled analýz Svazu viz příloha.)

V rámci projektu spravuje Svaz výše zmíněný webový portál, který je unikátním zdrojem informací z oblastí sociálního dialogu na regionální i národní úrovni. Na počátku roku 2012 prošel grafickou i obsahovou inovací. Ze statistik vyplývá, že v období 1.4.2011 – 29.2.2012 navštívilo web 19 325 návštěvníků (z toho 15 929 absolutně unikátních), což oproti předchozímu roku představuje nárůst návštěvnosti o 486 %, resp. nárůst 401% u unikátních návštěvníků.

Byly založeny profily „Sociální dialog“ na sociálních sítích Facebook a Twitter za účelem oslovení široké veřejnosti s problematikou sociálního dialogu pomocí krátkých upoutávek ke zprávám a anketám umístovaným na web www.socialnidialog.cz.

Svaz vydává v rámci projektu měsíčník Regionální kaleidoskop, který je přílohou svazového bulletinu Spektrum. V letošním roce prošel časopis nejen obsahovými úpravami, ale i grafickým redesignem.

Součástí projektových činností Svazu byla příprava dvou e-learningových kurzů Vedení sporů a smírcí řízení a Praktické příklady kolektivního vyjednávání pro zaměstnavatele.

V Jihomoravském kraji se zapojil jako partner do projektu „Moje volba – moje budoucnost“. Realizátorem je Integrovaná střední škola Sokolnice a dalším partnerem je firma ESB Elektrické stroje a.s. Projekt si klade za cíl zvýšit povědomí o technických a řemeslných oborech a představit je jako perspektivní volbu povolání pro žáky základních škol, kteří mají možnost se účastnit besed, exkurzí či oborových dnů v podnicích. Celkově bylo zorganizováno přes 150 akcí.

Ve spolupráci se slovinským a maďarským zaměstnavatelským svazem se Svaz zapojil do projektu Network Proactive Management of Change and Restructuring. Jeho cílem je na základě dotazníkového šetření a hloubkových interview mezi členskou základnou analyzovat přístupy k restrukturalizaci podniků a případné dopady na jejich činnost. Na národní úrovni následně proběhnou panelové diskuse a závěrečná konference.

Činnost regionálních zastoupení

Sedm regionálních zastoupení v průběhu uplynulých dvanácti měsíců významně pozvedlo úroveň informovanosti firem o činnostech Svazu. K jejich klíčovými činnostem patřila organizace vzdělávacích akcí a diskusních setkání, které byly v rámci projektu Udržitelnost sociálního dialogu poskytovány členským podnikům bezplatně. Proběhlo 196 vzdělávacích akcí, jichž se zúčastnilo téměř 4700 osob. Největší zájem byl o témata z pracovně-právní oblasti a sociálního dialogu.

Zorganizováno bylo 43 kulatých stolů, při nichž diskutovalo na 800 řečníků z řad členských firem a sociálních partnerů. Zaměřeny byly zejména na odborné školství, kolektivní vyjednávání či podporu firem v rámci projektu Vzdělávejte se pro růst. Na přelomu roku proběhla série kulatých stolů zaměřená na novelu zákoníku práce. (Přehled seminářů a kulatých stolů zorganizovaných Svazem viz příloha.)

Mezi nejvýznamnější akce patřila květnová konference o spolupráci průmyslu a vysokých škol na VŠB – TU Ostrava. Výsledkem byla výzva vládě a politické reprezentaci na podporu výzkumu, vývoje a inovací.

V červnu se regionální manažeři zúčastnili setkání obchodně ekonomických diplomatů v Praze a byli informačními prostředníky mezi nimi a členskými firmami.

V minulém roce proběhla ve všech regionech diskusní setkání u příležitosti zpracování analýz regionálních disparit středního odborného vzdělávání ve vazbě na trh práce. Na této platformě jednali zástupci krajských úřadů práce, škol, Svazu a zaměstnavatelé. Výstupy z jednání posloužily jako argumentační podklad při řešení problematiky odborného vzdělávání v ČR.

Zástupci Svazu 30. ledna 2012 podepsali smlouvu o spolupráci s Krajskou hospodářskou komorou Moravskoslezského kraje s cílem většího zapojení Svazu do regionálního dění. V tomto kraji se jedná již o druhou aktivitu tohoto charakteru, v únoru 2011 byla uzavřena smlouva o spolupráci se Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje.

Medializace Svazu

Svaz v uplynulém období potvrdil, že je mediálně nejviditelnější organizací mezi podnikatelskými a zaměstnavatelskými subjekty. Pro část tuzemských médií se stal neodmyslitelnou první instancí v případě zjišťování postojů byznysu.

Zástupci Svazu v průběhu uplynulých dvanácti měsíců odpovídali na více jak tisíc otázek. Jejich struktura byla velmi široká. Valná část z nich se týkala pracovně právní legislativy a sociální oblasti, energetiky a životního prostředí a vývoje průmyslu a jeho konkurenceschopnosti. Svaz se přitom dokázal prezentovat jako organizace s kvalifikovaným názorem na klíčové legislativní změny.

Jeho zástupci byli poměrně často zváni do nejsledovanějších diskusních pořadů, jako jsou Otázky Václava Moravce na ČT4 nebo nedělní Partie televize Prima family. Podařilo se vytvořit vazby i na ČRo a další média. Pokračovala intenzivní spolupráce s měsíčníkem Podnikatel, kde je zástupce Svazu členem redakční rady.

K navázání užších vztahů členů představenstva s ekonomickými novináři z celostátních médií napomohla tři neformální setkání, jichž se v červnu, listopadu a březnu zúčastnily celkově čtyři desítky zástupců médií, včetně šéfredaktorů. Tím byla nastavena tradice, která přinesla efekt zvýšeného zájmu o názory představitelů Svazu. Podobnou akci ve formě snídaně s novináři upořádal v Ostravě regionální manažer pro Moravskoslezský kraj ve spolupráci s viceprezidentem pro životní prostředí, energetiku a oblast evropských regulací. Jejím výsledkem byl mimořádný zájem regionálních médií o byznysová témata prezentovaná Svazem. Vzhledem k tomu, že jednotliví členové představenstva převzali patronát nad regionálními kanceláři, dá se očekávat, že i v dalších krajích budou postupně pořádána setkání s novináři.

Ke zviditelnění Svazu, jeho činnosti a zástupců, přispělo uspořádání sedmi tiskových konferencí. První z nich proběhla po skončení volební valné hromady 28. dubna 2011, kde byl představen nový prezident a viceprezidenti. Ve stejném měsíci proběhly dvě tiskové konference k soutěži Manažer roku. V červenci proběhla již tradiční tisková konference, na níž se společně s ING Pojišťovnou prezentovaly výsledky šetření o zaměstnaneckých benefitech. Svaz společně s Českou národní bankou pořádá kvartální šetření mezi členskými podniky. K výsledkům šetření Svaz připravil za účasti členů představenstva a zástupců členských svazů dvě tiskové konference, a to v srpnu 2011 a v lednu 2012. V listopadu loňského roku byl Svaz pořadatelem tiskové konference k závěrům šetření mezi tuzemskými manažery - Sonda do života manažerů.

Udržení zájmu médií napomohla výrazná mediální angažovanost prezidenta Svazu Jaroslava Hanáka a viceprezidentů Radka Špicara, Pavla Juříčka a Jana Rafaje. Patrná byla zejména jejich přítomnost před televizními kamerami.

Svaz vydal ve sledovaném období 95 tiskových zpráv. Jejich počet se v principu nelišil od předchozích roků. Rozdílné bylo jejich tematické zaměření. Zatímco v předchozích letech stanoviska Svazu k legislativnímu procesu představovala necelou polovinu, nyní dosáhl objem těchto informací téměř

dvou třetin veškerých tiskových sdělení, vedle vyjádření ke statistickým údajům o vývoji průmyslu, nezaměstnanosti a informací z vystoupení zástupců Svazu na konferencích a dalších akcích.

Jako každoročně byl mediálně nosnou událostí Sněm Svazu v rámci Mezinárodního strojírenského veletrhu v Brně. Potvrdilo to i loňské setkání členů Svazu s představiteli vlády, které bylo při úvodním vystoupení člena představenstva Martina Jaha, zastupujícího nemocného prezidenta Jaroslava Hanáka, a premiéra Petra Nečase, přenášeno ČT. Tiskové konference svolané po jeho skončení se zúčastnil předseda vlády a členové jeho kabinetu. Svaz opět spolupracoval s Hospodářskými novinami na vydání speciálních veletržních příloh, kde byly uvedeny i informace o Sněmu v dalších dnech publikovány články z doplňkových akcí.

V uplynulém období Svaz dokázal lépe využít poptávku médií o dění kolem Rady hospodářské a sociální dohody. Novináři projevovali zájem o stanoviska Svazu již před konáním tripartity. K medializaci, a to zejména televizní, přispěly i společné tiskové konference sociálních partnerů po skončení tripartitního jednání.

Svaz se zviditelnil jako vyhlašovatel soutěže Manažer roku. Vzhledem k dvanácti mediálním partnerům této soutěže byl průběžně zmiňován i v souvislosti s ní jako spoluorganizátor. Svaz byl partnerem soutěže Firma roku a Živnostník roku a díky zapojení regionálních manažerů do krajských kol v roli porotců byl pravidelně mediálně zviditelňován v Hospodářských novinách.

Svaz postupně mění styl práce s novináři. Posílen byl proaktivní přístup, postupně se přechází od poskytování plošných informací k cílenému oslovování vybraných relevantních médií. Informace ve formě tiskových zpráv a vyjádření jsou zveřejňovány rychleji, než tomu bylo dříve. I díky těmto krokům se vloni podařilo dosáhnout 3700 citací registrovaných v databázi Monitoringu médií. Za první dva a půl měsíce roku byl Svaz citován více jak 800 krát. (Přehled počtu citací viz příloha.)

Členská základna a sekretariát

Uplynulé období charakterizuje snaha o intenzivnější komunikaci s členskou základnou a další mediální zviditelňování Svazu. Vyšší účinnosti práce sekretariátu by měly napomoci organizační změny a vytvoření čtyř klíčových sekcí přímo řízených generálním ředitelem.

Komunikace s členskou základnou

Od dubna 2011 do března 2012 proběhlo šest zasedání Rady členů a sedm zasedání Grémia a jednání členských firem. Snahou Svazu bylo od ledna letošního roku zkvalitnit přípravu těchto jednání, která by více odpovídala potřebám členů. S tímto záměrem proběhlo vloni šetření mezi sekretariáty členských Svazů, které mělo zjistit zájem o jednotlivé činnosti Svazu a posoudit jejich kvalitu. Většina respondentů vyjádřila v podstatě spokojenost s dosavadním zaměřením i úrovní těchto činností.

S cílem zlepšit komunikaci s členskými subjekty zahájila Sekce komunikace jednání s jednotlivými svazy, v nichž bude v průběhu roku pokračovat.

V uplynulém období sekretariát poskytl členům Svazu řadu praktických informací během konzultací a při odpovědích na jejich dotazy. V rámci komunikace a při setkávání s firmami mimo jiné i při seminářích a kulatých stolech a při individuálních konzultacích bylo zodpovězeno v průměru kolem 300 dotazů měsíčně.

V tomto období regionální manažeři jednali v 380 firmách a zprostředkovali přes tři stovky informací podle potřeb odborných sekcí sekretariátu Svazu. V rámci webového portálu [www.socialnidialog.cz](http://socialnidialog.cz), který provozuje Svaz, vznikla nová rubrika s názvem Poradna (<http://socialnidialog.cz/poradna/poradna/>).

Jejím prostřednictvím má členská základna možnost přímo se dotazovat na problematiku z pracovně-právní oblasti. Regionální manažeři průběžně zprostředkovávají dotazy z firem buď zaměstnancům sekretariátu Svazu, nebo přímo na instituce v krajích, které je zodpovídají. Takových dotazů bylo kolem 250.

Svaz využíval jako komunikační nástroj měsíčník Spektrum. Snahou bylo zkvalitnit jeho obsah i grafiku. Podle zjištění mezi členskou základnou je tento postup vnímán pozitivně.

Přílohou Spektra je měsíčník Regionální kaleidoskop, který v rámci projektu Udržitelného sociálního dialogu začal vycházet v dubnu 2011. Zaměřuje se na aktuální témata regionů ČR a publikuje výsledky práce a zjištění regionálních manažerů Svazu. Důraz klade na ohlas členských firem a konfrontaci jejich názorů a zkušeností s oficiální politikou na státní a krajské úrovni. Regionální kaleidoskop dosud rozpracoval témata: krajské tripartity, inovace a výzkum v krajích, odborné školství v regionech, dopravní infrastruktura v regionech, vzdělávací projekty aj.

Pravidelně jednou měsíčně je členská základna informována o dění v rámci Svazu prostřednictvím e-mailového zpravodaje SPInfo. Ve zmíněném šetření mezi členskými Svazy byla vysokým procentem respondentů hodnocena využitelnost této formy poskytování informací.

Významnou součástí poskytování informací jsou webové stránky Svazu. Jejich návštěvnost postupně stoupá, ovšem pro jejich zpřehlednění a zatraktivnění se letos počítá se zjednodušením a jejich úpravou. Ve sledovaném období na nich bylo zavěšeno téměř 700 aktualit.

Součástí komunikace je i webový portál www.socialnidialog.cz, jehož profily byly založeny na sociálních sítích Facebook a Twitter.

Členská základna byla oslokována prostřednictvím dotazníkových šetření či bleskových anket, které představují velmi cenný podklad pro přípravu stanovisek Svazu a jednání jeho představitelů.

Nadále pokračovala spolupráce ve čtvrtletních šetřeních s Českou národní bankou. Jejich výsledná data byla prezentována na tiskových konferencích za účasti zástupců členských svazů. Svaz spolupracoval i na šetření s ING Pojišťovnou ohledně zaměstnaneckých benefitů.

Celkově Svaz provedl za uplynulé období mezi členskou základnou šestnáct šetření nebo bleskových anket. (Přehled šetření Svazu viz příloha.)

Dobrá značka Svazu, jako nejsilnější zaměstnavatelské organizace, se projevila četností žádostí o poskytnutí záštity na významné konference, semináře (často mezinárodního charakteru). Počet záštít ve sledovaném období tak oproti minulým letům výrazně narostl z dřívějších zhruba dvou desítek na celkově 41 záštít. Snahou je, aby se poskytnutí záštít projevilo v účasti zástupců Svazu na akcích, což se v řadě případů děje, a v jeho mediálním zviditelnění. (Přehled poskytnutých záštít viz příloha.)

Svaz se zapojil různými formami spolupráce do sedmi celostátních soutěží. Významnou pro něj zůstává soutěž Manažer roku, ve které je Svaz spoluyhlašovatelem s Českou manažerskou asociací ČR a Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR. (Přehled soutěží za účasti Svazu viz příloha.)

Významnou součástí komunikace s členskou základnou je příprava připomínek v rámci legislativního procesu. Odborné sekce intenzivně a pravidelně komunikují se sekretariáty svazů a s členskými firmami ohledně jejich názorů na konkrétní návrhy.

Pro zpřehlednění akcí, pořádaných Svazem a členskými asociacemi byl zpracován Harmonogram, který spojuje informace o aktivitách Svazu průřezem od sekretariátu, expertních skupin, připravovaných akcí a jednání. Harmonogram je průběžně aktualizován a doplňován.

Vzhledem k sílícímu vlivu sociálních médií Svaz zřídil účet na facebooku. Po počáteční fázi se nyní hledá jeho efektivnější využití. Fotodokumentace Svazu se za předešlé období rozšířila o 32 akcí, včetně Sněmu a valných hromad, které byly zaznamenány i na video.

Vývoj členské základny

Početně i z hlediska struktury se členská základna za uplynulých dvanáct měsíců v zásadě nezměnila. Členských odvětvových svazů bylo v uplynulém období nadále třicet jedna. Individuálních členských firem bylo 113. Nehledě na složitější ekonomickou situaci vstoupilo do Svazu osmnáct nových členů. (Přehled nových členů viz příloha). I v letošním roce zůstává partnerem Česká pošta, s.p.

Organizační změny v rámci Svazu

Jarní valná hromada 2011 zvolila nové představenstvo, které rozhodlo o změně struktury sekretariátu, více odpovídající činnostem poptávaných členskou základnou. Poté proběhl personální audit, který doporučil vytvoření čtyř sekcí. Návrh byl schválen představenstvem. Od 1. ledna 2012 je tak sekretariát tvořen čtyřmi sekcemi v čele s jejich řediteli přímo řízenými generálním ředitelem.

Sekce hospodářské politiky, vedená ředitelem Borisem Dlouhým, zpracovává stanoviska v oblastech jako je energetická politika a životní prostředí, veřejné finance, investiční prostředí, strukturální fondy, výzkum, vývoj inovace, dopravní infrastruktura, kohezní politika aj. Věnuje se i analytické činnosti.

Sekce zaměstnavatelská, řízená ředitelkou Jitkou Hejdukovou, byla rozšířena o činnosti dříve zabezpečované samostatným legislativně právním útvarem. Tematicky se nyní sekce věnuje legislativě z oblasti trhu práce, otázkám kolektivního vyjednávání, vzdělávání, problémům stability právního prostředí, včetně problematiky korupce, poradenství firmám a projektovým aktivitám.

Těžištěm činnosti Sekce mezinárodních vztahů, vedené ředitelkou Dagmar Kuchtovou, je efektivní podpora exportu a prosazování zájmů členů Svazu v EU a mezinárodních organizacích. K personálním změnám došlo také v CEBRE. V únoru 2012 ukončil působení v CEBRE po pěti letech dosavadní ředitel Michal Kadera. Ředitelkou kanceláře se stala Alena Vlačihová, delegovaná HK ČR. Jejím zástupcem byl jmenován Tomáš Hartmann, který v CEBRE zastupuje Svaz průmyslu a dopravy ČR.

Michal Kadera současně ukončil své působení v pozici stálého delegáta Svazu při BUSINESSEUROPE. Dočasně byla pověřena výkonem této funkce zástupkyně ředitelky sekce mezinárodních vztahů Vladimíra Drbalová.

Sekce komunikace, řízená ředitelem a tiskovým mluvčím Milanem Mostýnem, je zaměřena na medializaci stanovisek a činnosti Svazu a jeho představitelů. Současně je náplní její práce komunikace s členskými svazy a členskými firmami, zajišťování přípravy na zasedání tripartity i příprava klíčových dokumentů a vystoupení zástupců Svazu.

Schváleno valnou hromadou dne 24. dubna 2012 v Mostě

Přehled seminářů s legislativní tematikou organizovaných SP ČR

- Daňové spory v praxi
- Vybrané procesní otázky z daňových kontrol a nový daňový řád a odpovědnost za škodu v návaznosti na daňová a jiná správní řízení
- Trestní odpovědnost právnických osob
- Mezinárodní obchodní arbitráže
- Vysílání pracovníků a zaměstnávání cizinců

Přehled podnikatelských misí SP ČR

V roce 2011

- do Ázerbájdžánu s prezidentem republiky Václavem Klausem
- do Iráku s předsedou vlády ČR Petrem Nečasem
- do USA s ministrem zahraničních věcí Karlem Schwarzenbergem
- do Kosova s ministrem zahraničních věcí Karlem Schwarzenbergem
- do Indie a Vietnamu s ministrem průmyslu a obchodu Martinem Kocourkem
- na Tchaj-wan (10. zasedání Tchajwansko-českého ekonomického výboru)
- do Korejské republiky a Malajsie s předsedou Senátu ČR Milanem Štěchem

v roce 2012

- do Turecka s prezidentem republiky Václavem Klausem
- do Indie s náměstkem ministra průmyslu a obchodu Milanem Hovorkou

Přehled analýz připravených SP ČR v rámci projektových aktivit

- Analýza praktických důsledků použití občanského zákoníku, leden 2011
- Analýza subsidiárního použití občanského zákoníku v oblasti pracovněprávních vztahů, leden 2011
- Analýza na téma „Daňová oblast – zdanění OSVČ“, červen 2011
- Analýza kolektivního vyjednávání na podnikové úrovni, září 2011
- Zpracování analýz regionálních disparit středního odborného vzdělávání ve vazbě na trh práce – 7 regionálních analýz dle dělení NUTS II a jedna celorepubliková analýza, leden 2012
- Vývoj minimálních mezd zaměstnanců, leden 2012
- Zpracování analýzy na téma „Prostředí pro aplikovaný výzkum a vývoj v ČR: současná situace, trendy a náměty ke zlepšení“, leden 2012
- Reálný vliv ekonomické krize na výsledky činnosti podniků, březen 2012
- Krize veřejných financí, březen 2012

Přehled soutěží za účasti Svazu

- Manažer roku
- Marketér roku
- Zaměstnavatel roku
- Firma roku - v roce 2011 poprvé SP ČR působilo prostřednictvím svých krajských manažerů zastoupení ve všech krajských porotách
- Cena za jakost
- Cena Futurum (dříve Cena zdraví a bezpečného životního prostředí)
- Česká dopravní stavba roku a technologie roku

Přehled uskutečněných šetření a anket mezi členskou základnou

- společná konjunkturální šetření Svazu s Českou národní bankou

- k návrhu zákona o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích)
- k Zákoníku práce
- k návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění, zákon č. 589/1992 sb. o pojistném na sociální zabezpečení, zákon č. 155/1995 Sb. o důchodovém pojištění
- ke zjednodušení administrativní náročnosti v procesu čerpání peněz z fondů EU
- šetření s Technologickou agenturou ČR o zkušenostech zástupců podniků s uplatňováním know-how a také s jejich součinnostmi s výzkumnými organizacemi
- řešení druhotné platební neschopnosti
- problematika nákladů s prováděním exekucí na mzdu.
- využívání strukturálních fondů (období 2007-2013)
- k návrhu věcného záměru zákona o finanční pomoci studentům
- společně s ČMA a IPSOS TAMBOR: SONDA do života manažerů v ČR
- k dostavbě Temelína
- k Exportní strategii
- interní šetření mezi členskými svazy ohledně využívání činností a služeb SP ČR ze strany členských svazů

Přehled počtu citací SP ČR v médiích

2012 /1.-15.3./	800
2011	3700
2010	3500
2009	4700
2008	3500
2007	2000

Zdroj: Monitoring médií, Newton I.T.

Přehled nových členů ve sledovaném období:

Asociace poskytovatelů personálních služeb
BELFOR Czechia, spol. s r.o.
ČKD GROUP, a.s.
F.S.C. BEZPEČNOSTNÍ PORADENSTVÍ, a.s.
Fincentrum a.s.
Flash Steel Power, a.s.
Havel, Holásek & Partners s.r.o. advokátní kancelář
HOCHTIEF Facility Management Česká republika s.r.o.
Institut pro testování a certifikaci, a.s.
ITS Office Technology, s.r.o.
KFD Makléři, s.r.o.
Komora certifikovaných účetních
M.T.Z. s.r.o.
NEXIA AP a.s.
PAYBACK a.s.
PF PLASTY CZ s.r.o.
Stráský, Hustý a partneři s.r.o.
SIGMA GROUP a.s.

Přehled poskytnutých záštít SP ČR

r. 2011	
3-5.5.	FOR INDUSTRY, FOR SURFACE
10.5.	Mobility fórum
19.5.	Strategické CSR, aneb co věděl už Tomáš Baťa
25.5.	3. Kulatý stůl v Ostravě „Spolupráce univerzit s průmyslem a odběrateli - podpora konkurenceschopnosti ČR“
6.5.	Je Česká republika vhodným místem pro investice v oblasti energetiky?
18.5.	Prezidentský seminář SSŘ
19.5.	Setkání příznivců Ligy pro cestovní ruch
9.6.	České dopravní fórum, Česká dopravní stavba a technologie roku 2010
14.6.	X. Fórum Zlaté koruny: Byznys versus instituce a korupce
15.-16.6.	Energetický kongres ČEPKON 2011
19.9.	Akt o drobném podnikání
3.10.	E-mobilita: vývoj a trendy 2011-2015
4.10.	konference „Digitální továrna“ a „Energie pro budoucnost“
12.10.	Ochrana manažerů, podnikatelů a politiků
10.-11.10.	Výškové budovy Evropy
20.10.	Jak ovlivňují požadavky na ekologické a finanční kompenzace podnikání v ČR?
3-5.11.	CZECHBUS Fair
3.-11.11.	Evropský týden kvality (EQW) v ČR
9.11.	Jak připravit podnik na následujících 15 let
9.11.	NERS 2011 - Stane se jaderná energie obnovitelným zdrojem
9-11.11	Interní audit pohledem vlastníka
10-11.11.	INEKON Business Navigation Days
10.-11.11.	Top Vision Manufacturing Management Forum
22.11.	Význam vzdělávání pro konkurenceschopnost ČR v oblasti výroby a vývoje“
24.11.	Jaká je perspektiva Moravskoslezského kraje? Jak důležitou roli hraje uhlí a ocel v Regionu a ekonomice celé země?
28.-29.11.	Konference TINF 2011
29.11.	XI. Fórum Zlaté koruny: „Byznys versus instituce a korupce“
29.11.	Jak ovlivňují požadavky na ekologické a finanční kompenzace podnikání v ČR?
8.-9. 12.	Strategické fórum -Vize a impulsy pro budoucí rozvoj společností
r. 2012	
17.2.	Infrastruktura jako konkurenční výhoda České republiky
20-23.3.	AMPER
13.- 16.3.	ELECTRON 2012, FOR ENERGO 2012 a FOR AUTOMATION
24.- 26.4.	FOR INDUSTRY – 11. mezinárodní veletrh strojírenských technologií, FOR LOGISTIC – 3. mezinárodní veletrh dopravy, logistiky, skladování a manipulace a veletrh FOR WASTE AND CLEANING
17. – 18.4.	Výroba & údržba 2012
26.4.	Manažer roku - Svaz je spoluvyhlašovatelem soutěže
30.4.	8. České dopravní fórum
17.5.	Trendy evropské dopravy
17.5.	Česká dopravní stavba a technologie roku 2011
	Cena Futurum (dříve Cena zdraví a bezpečného životního prostředí)
12. – 13. 6.	11. ročník energetického kongresu ČEPKON
15-17.11.	CZECHBUS 2012

Vzdělávací akce realizované regionálními zastoupeními SP ČR v období 1. 4. 2011 – 31. 3. 2012

Název	Datum	Místo	Počet účastníků
Novela zákona o DPH od 1.4.2011	5.4.2011	Olomouc	31
Školení o poskytování první pomoci	6.4.2011	Teplice	20
Uzavírání obchodních smluv - Aktuální otázky obchodního práva	7.4.2011	Praha	19
Novela zákona o DPH od 1.4.2011	8.4.2011	Praha	40
Zákoník práce a povinnosti zaměstnavatele z něj vyplývající	12.4.2011	Pardubice	21
Platná právní úprava poskytování cestovních náhrad v ZP 2011	13.4.2011	Olomouc	32
Za co hrozí zaměstnavatelům pokuty	13.4.2011	Ostrava	37
Novela zákona o DPH k 1.4.2011	13.4.2011	České Budějovice	30
Novela DPH platná od 1. dubna 2011	14.4.2011	Brno	37
PC gramotnost jako součást sociálního dialogu	18.4.2011	Olomouc	15
Novela zákona o DPH od 1.4.2011	19.4.2011	Most	21
Mezinárodní obchodní styk se zvláštním zřetelem k řešení obchodních sporů	19.4.2011	Liberec	16
Snížení rizik a bezpečnost práce v dopravě	20.4.2011	Ostrava	32
Odborné školství versus zaměstnavatelé	21.4.2011	Brno,	26
Efektivní využití času při sociálním dialogu	22.4.2011	Blansko	25
Kategorizace prací	27.4.2011	Ostrava	29
Uzavírání obchodních smluv - otázky obchodního práva	29.4.2011	Most	28
Pracovní právo - aktuální otázky	6.5.2011	Most	20
Novela zákona o DPH od 1.4.2011	9.5.2011	Teplice	35
Daň z přidané hodnoty v podmínkách roku 2011	9.5.2011	Turnov	28
Hodnocení zaměstnanců – nástroj pro řízení pracovního výkonu	10.5.2011	Olomouc	20
Finanční gramotnost a pracovně právní vztahy	11.5.2011	Ostrava	37
Novela zákona o DPH od 1. dubna 2011	11.5.2011	Pardubice	27
Cestovní náhrady včetně souvisejícího účtování. Aktuální povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance	12.5.2011	Teplice	25
Zaměstnavatel a zaměstnanec v soudním sporu	17.5.2011	Praha	16
MS PowerPoint jako pomůcka při sociálním dialogu	17.5.2011	Nymburk	15
Finanční gramotnost a pracovně právní vztahy	17.5.2011	Ostrava	34
Komunikace v řízení lidských zdrojů	18.5.2011	České Budějovice	22
PC gramotnost jako pomůcka při sociálním dialogu	18.5.2011	Nymburk	15
Mezinárodní obchodní styk se zvláštním zřetelem k řešení obchodních sporů	18.5.2011	Most	14
PC gramotnost jako součást sociálního dialogu	19.5.2011	Olomouc	16
Zákoník práce pro mistry směn a vedoucí pracovníky ve výrobní sféře	19.5.2011	Liberec	27
Mezinárodní obchodní styk se zvláštním zřetelem k řešení obchodních sporů	25.5.2011	Přerov	12

Název	Datum	Místo	Počet účastníků
Řešení konfliktů na pracovišti	26.5.2011	Plzeň	9
Time management	26.5.2011	Praha	25
PC gramotnost jako součást sociálního dialogu	26.5.2011	Česká Třebová	11
PC gramotnost jako součást sociálního dialogu	27.5.2011	Česká Třebová	10
Rozvoj osobnosti zaměstnanců	30.5.2011	Brno	21
Jak předcházet nedorozuměním v sociálním dialogu	31.5.2011	Brno	21
Řešení sporů v pracovním právu	1.6.2011	Olomouc	24
Insolvenční řízení	6.6.2011	Karlovy Vary	17
Zaměstnavatel a zaměstnanec v soudním sporu	7.6.2011	Most	36
BOZP pro mistry a ostatní řídicí pracovníky	7.6.2011	Svitavy	22
BOZP pro mistry a ostatní řídicí pracovníky	8.6.2011	Svitavy	18
Psychologie bezpečnosti práce	8.6.2011	Ostrava	34
Insolvenční řízení	14.6.2011	Praha	25
Zákoník práce pro mistry směny a vedoucí pracovníky ve výrobní sféře	15.6.2011	Plzeň	23
Intranet jako médium pro komunikaci mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci	16.6.2011	Liberec VÚTS	13
Interní kontrolní procesy zaměstnavatelů - jeden z faktorů sociálního dialogu	16.6.2011	Přerov	16
Jak správně uzavírat smlouvy aneb jak minimalizovat chyby při uzavírání smluv	16.6.2011	Brno	32
Zákoník práce pro mistry směny a vedoucí pracovníky ve výrobní sféře	20.6.2011	České Budějovice	13
Prezentace dat - pomůcka při sociálním dialogu	21.6.2011	Brno	14
Insolvenční řízení	22.6.2011	Teplice	35
Taktika argumentace sociálního dialogu	23.6.2011	Brno	13
Mezinárodní obchodní styk se zvláštním zřetelem k řešení obchodních sporů	23.6.2011	Praha	15
Za co hrozí zaměstnavatelům pokuty	27.6.2011	Olomouc	29
Zaměstnanecké benefity z pohledu daní. Aktuální legislativní úprava a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance.	27.6.2011	Teplice	36
Jak na projekty	28.6.2011	Praha	13
Cestovní náhrady včetně souvisejícího účtování. Aktuální povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance	29.6.2011	Praha	26
Aktualizace právních předpisů v oblasti vodního zákona a nakládání s odpady	29.6.2011	Zlín	20
Nejdůležitější změny podle zákona o důchodovém pojištění, s účinností od 30. 9. 2011 a od roku 2012	12.7.2011	Olomouc	30
Za co hrozí zaměstnavatelům pokuty	19.7.2011	Pardubice	21
Snížení rizik a bezpečnost práce v dopravě	26.7.2011	Praha	15
Malá důchodová reforma	10.8.2011	Praha	23
Zákon o odpadech v praxi	23.8.2011	Liberec	16
Za co hrozí zaměstnavatelům pokuty	24.8.2011	Praha	32
Zákon o odpadech v praxi	25.8.2011	Hradec Králové	13

Název	Datum	Místo	Počet účastníků
BOZP pro mistry a ostatní řídicí pracovníky	30.8.2011	Polička	33
Finanční minimum zaměstnance	1.9.2011	Pardubice	19
Pracovní právo - vybrané otázky	2.9.2011	Karlovy Vary	32
Za co hrozí zaměstnavatelům pokuty	6.9.2011	Olomouc	30
Ochrana osobních údajů v personalistice	7.9.2011	Teplice	35
Insolvenční řízení	7.9.2011	Ostrava	26
Intranet jako médium pro komunikaci mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci	8.9.2011	Hradec Králové	13
Změny v důchodovém a nemocenském pojištění	13.9.2011	Brno	54
Řešení sporů v pracovním právu	13.9.2011	Pardubice	28
Aktuální otázky odpovědnosti v obchodním právu	13.9.2011	Praha	21
Mezinárodní obchodní smlouvy a řešení obchodních sporů	14.9.2011	Ostrava	23
Zaměstnanecké benefity z pohledu daní. Aktuální legislativní úprava a povinnosti zaměstnavatele i zaměstnance	15.9.2011	Praha	29
Uzavírání obchodních smluv - Aktuální otázky obchodního práva	16.9.2011	Most	28
Novinky ve statistickém systému Intrastat a jejich dopady v praxi zaměstnavatelských organizací	19.9.2011	Liberec	13
Povinnosti dopravce a řidiče a kontrola jejich plnění	20.9.2011	Praha	33
Důchodové pojištění	20.9.2011	Ostrava	23
Kompetenční modely	20.9.2011	Most	23
Antidiskriminační zákon ve vazbě na Zákoník práce	21.9.2011	České Budějovice	17
Aktuální legislativa týkající se nakládání s chemickými látkami na pracovišti a další vybrané problémy, včetně toxikologie	21.9.2011	Most	23
Efektivní komunikace mezi sociálními partnery	21.9.2011	Olomouc	15
Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání	22.9.2011	Olomouc	20
Sociální dialog trochu jinak - aneb jak správně vyjednávat	22.9.2011	Praha	23
Intranet jako médium pro komunikaci mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci	23.9.2011	Ostrava	16
Zákon o ochraně osobních údajů a kamerové systémy v praxi firem	27.9.2011	Olomouc	21
Specifika vzdělávání dospělých	27.9.2011	Brno	15
Psychologie bezpečnosti práce a platná legislativa v ČR	29.9.2011	České Budějovice	11
Zajištění BOZP ve firmě v souladu s platnou legislativou ČR	11.10.2011	Ostrava	21
TOP manažer - základní kámen úspěchu firmy	11.10.2011	Turnov	7
Aktuální otázky odpovědnosti v obchodním právu s reflexí k chystané právní úpravě o obchodních korporacích	11.10.2011	Přerov	17
Finanční gramotnost	12.10.2011	Velká Bíteš	35
Cestovní náhrady včetně souvisejícího účtování. Aktuální povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance.	12.10.2011	Most	34
Pracovně-právní minimum pro "mistry"	12.10.2011	Olomouc	35
Hodnocení zdravotních rizik	13.10.2011	Ostrava	22

Název	Datum	Místo	Počet účastníků
Ochrana osobních údajů v personalistice	13.10.2011	Karlovy Vary	28
Time management	13.10.2011	Praha	21
Komunikace a prezentace jako nástroj sociálního dialogu	14.10.2011	Hořice	21
Zákon o ochraně osobních údajů, monitorování zaměstnanců, kamerové systémy	18.10.2011	Brno	31
Nejdůležitější změny daňových zákonů dle návrhu zákona o jednotném inkasním místě	20.10.2011	Přerov	13
Uzavírání obchodních smluv - Aktuální otázky obchodního práva	21.10.2011	Karlovy Vary	22
Moderní management a leadership	24.10.2011	Ostrava	27
Internet jako moderní komunikační prostředek a nástroj sociálního dialogu	25.10.2011	Pardubice	19
Vytváření a vedení pracovního týmu	25.10.2011	České Budějovice	13
Jak správně uzavírat smlouvy aneb jak minimalizovat chyby při uzavírání smluv v návaznosti na novelu platnou od 1. července 2011	26.10.2011	Velká Bíteš	31
Vytváření a vedení pracovního týmu	26.10.2011	Plzeň	20
Antidiskriminační zákon a novinky v pracovním právu	27.10.2011	Liberec	15
Aktuální otázky odpovědnosti v obchodním právu	1.11.2011	Karlovy Vary	15
Aplikace evropské legislativy REACH v denní praxi	1.11.2011	Přerov	14
Za co hrozí zaměstnavatelům pokuty	2.11.2011	Praha	27
Problematika prašných pracovišť - jak pečovat o své zaměstnance	2.11.2011	Ostrava	19
Psychologie bezpečnosti práce a platná legislativa v ČR	3.11.2011	Milevsko	20
Cestovní náhrady včetně souvisejícího účtování. Aktuální povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance.	3.11.2011	Karlovy Vary	25
Zaměstnanecké benefity z pohledu daní. Aktuální legislativní úprava a povinnosti zaměstnavatele i zaměstnance	4.11.2011	Praha	27
Internet jako moderní komunikační prostředek a nástroj sociálního dialogu	8.11.2011	Hradec Králové	23
Zákon o ochraně osobních údajů a kamerové systémy v praxi firem	8.11.2011	Praha	20
Psychologie bezpečnosti práce	8.11.2011	Ostrava	24
Novela Zákoníku práce od 1.1.2012	8.11.2011	Přerov	56
Jak na projekty II.	9.11.2011	Praha	20
MS PowerPoint 2007 - pokročilá úroveň	10.11.2011	Olomouc	15
Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání	11.11.2011	Praha	22
Antidiskriminační zákon ve vazbě na zákoník práce	11.11.2011	Ostrava	17
Jak funguje firma – finanční toky a operace pro laiky	15.11.2011	Opatovice nad Labem	22
Nonverbální komunikace a prezentace jako nástroj sociálního dialogu	15.11.2011	Milevsko	28
Jak se stát rovnocenným partnerem managementu	15.11.2011	Olomouc	16
Nonverbální komunikace a prezentace jako nástroj sociálního dialogu	16.11.2011	České Budějovice	20
Evropská legislativa REACH v praxi průmyslových podniků	22.11.2011	Přerov	22

Název	Datum	Místo	Počet účastníků
Timemanagement - mít cíl a plánovat	23.11.2011	Plzeň	18
Důchodová reforma - aktuální povinnosti zaměstnavatelů a změny od 1.1.2012	24.11.2011	Most	22
Internet jako moderní komunikační prostředek a nástroj sociálního dialogu	24.11.2011	Jablonec nad Nisou	15
Problematika DPH ve vztahu k zahraničí	25.11.2011	Milevsko	55
Zaměstnanecké benefity z pohledu daní - aktuální legislativní úprava a povinnosti zaměstnavatele i zaměstnance	25.11.2011	Most	21
Jak úspěšně prosazovat změny v organizaci	28.11.2011	Olomouc	11
Jak funguje firma – finanční toky a operace pro laiky	29.11.2011	Opatovice nad Labem	21
Zaměstnanecké benefity z pohledu daní - aktuální legislativní úprava a povinnosti zaměstnavatele i zaměstnance	29.11.2011	Karlovy Vary	16
Novela Zákoníku práce	30.11.2011	Praha	31
Důchodová reforma a další změny v důchodovém pojištění	1.12.2011	Hradec Králové	16
Novela zákoníku práce	1.12.2011	Karlovy Vary	26
DPH v roce 2012	2.12.2011	Ostrava	32
Novela zákoníku práce	5.12.2011	Most	30
Zaměstnávání cizinců v České republice	6.12.2011	Praha	18
Roční zúčtování daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti za rok 2011	6.12.2011	Olomouc	28
Ochrana pracovníků před vlivem škodlivého prostředí	7.12.2011	Brno	20
Zákon o ochraně osobních údajů a kamerové systémy v praxi firem	8.12.2011	Hradec Králové	15
DPH v roce 2012	8.12.2011	Ostrava	53
Novela DPH 2012	8.12.2011	Brno	44
Novela zákoníku práce a novela zákona o zaměstnanosti	9.12.2011	Most	31
Aktuální legislativa týkající se nakládání s odpady v praxi	12.12.2011	Most	15
Změny v důchodovém a nemocenském pojištění	13.12.2011	Jihlava	27
Důchodová reforma a další změny v důchodovém pojištění	13.12.2011	Liberec	11
Změny Zákoníku práce platné od 1.1.2012	14.12.2011	České Budějovice	28
Důchodová reforma a další změny v důchodovém pojištění	15.12.2011	Pardubice	13
Změny Zákoníku práce platné od 1.1.2012	20.12.2011	České Budějovice	25
Jak zvládat stres a krizové situace	20.12.2011	Liberec	12
Cestovní náhrady pro rok 2012	10.1.2012	Brno	44
Novela Zákoníku práce od 1.1.2012	11.1.2012	Šumperk	77
Změny Zákoníku práce platné od 1.1.2012	12.1.2012	Sezimovo Ústí	34
Vybrané novelizace předpisů souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci pro rok 2012	16.1.2012	Most	15
Změny v zákoně o nemocenském pojištění a zákoně o pojistném na sociální zabezpečení	19.1.2012	Praha	12
Novela zákona o DPH od 1.1. 2012 a aktuální problémy jeho aplikace	23.1.2012	Praha	25

Název	Datum	Místo	Počet účastníků
Hodnocení zaměstnanců	24.1.2012	Sezimovo Ústí	44
Zákoník práce pro mistry a vedoucí pracovníky ve výrobní sféře	24.1.2012	Liberec	27
Právní minimum pro exportéry – změny v oblasti celních předpisů	24.1.2012	Olomouc	23
Změny Zákoníku práce platné od 1.1.2012	25.1.2012	Plzeň	32
Aktuality v nemocenském pojištění a pojistném na sociálním zabezpečení od 1.1.2012	25.1.2012	Most	16
Povinnosti dopravce a řidiče a kontrola jejich plnění	25.1.2012	Olomouc	13
Změny v zákoně o nemocenském pojištění a zákoně o pojistném na sociální zabezpečení od 1. 1. 2012	26.1.2012	Olomouc	31
Novela zákona o DPH od 1.1. 2012 a aktuální problémy jeho aplikace	31.1.2012	Most	19
Novela zákona o DPH od 1.1. 2012 a aktuální problémy jeho aplikace	7.2.2012	Praha	35
Pracovně-právní minimum pro mistry	8.2.2012	Olomouc	33
Změny Zákoníku práce platné od 1.1.2012	15.2.2012	Milevsko	36
Novela zákona o DPH od 1.1.2012	15.2.2012	Olomouc	31
Novela zákona o DPH od 1.1. 2012 a aktuální problémy jeho aplikace	16.2.2012	Most	20
Zákoník práce pro mistry	21.2.2012	Praha	33
Novela zákona o DPH od 1. 1. 2012 a aktuální problémy jeho aplikace	21.2.2012	Pardubice	34
Zákoník práce pro mistry a vedoucí pracovníky ve výrobní sféře	23.2.2012	Pardubice	22
Jak na problematického zaměstnance - propouštění zaměstnanců z hlediska pracovního práva	24.2.2012	Most	22
Zajištění BOZP ve firmě v roce 2012	24.2.2012	Ostrava	25
Daň z přidané hodnoty roku 2012 v praxi	6.3.2012	Liberec	20
Pracovně lékařské služby	7.3.2012	Ostrava	20
Daň z příjmů fyzických osob – aktuální legislativa	8.3.2012	Praha	20
Srážky ze mzdy, exekuce, osobní bankrot	8.3.2012	Most	20
Daň z příjmů právnických osob - aktuální legislativa	15.3.2012	Praha	20
Daň z příjmu právnických osob - aktuální legislativa	16.3.2012	Most	20
DPH v roce 2012	20.3.2012	České Budějovice	20
Havarijní připravenost v oblasti životního prostředí, ekologická újma – prevence a náprava, hodnocení rizik	20.3.2012	Olomouc	20
Nelegální práce z pohledu kontrolních orgánů a legislativy	21.3.2012	Plzeň	20
Hodnocení rizik ekologické újmy	22.3.2012	Ostrava	20
Time management II	22.3.2012	Praha	20
Zákoník práce pro mistry a vedoucí pracovníky ve výrobní sféře	22.3.2012	Jablonec nad Nisou	20
Kategorizace práce	27.3.2012	Ostrava	20

**Kulaté stoly a konference realizované regionálními zastoupeními SP ČR
v období 1. 4. 2011 – 31. 3. 2012**

Název	Datum	Místo	Počet účastníků
Motivace a hodnocení pracovníků	20.4.2011	České Budějovice	12
Nové metody pro zefektivnění práce personálního manažera s využitím výpočetní techniky	20.4.2011	Olomouc	11
Stojí zaměstnavatelé o odborné školství?	21.4.2011	Brno	26
Řešení konfliktů a vyjednávání	5.5.2011	České Budějovice	14
REACH	19.5.2011	Ostrava	23
Spolupráce univerzit s průmyslem a odběrateli- podpora konkurenceschopnosti ČR	25.5.2011	Ostrava	37
Odborné školství - hrozba, chaos nebo příležitost?	9.6.2011	Praha	29
Aktuální dotační příležitosti	10.6.2011	Pardubice	13
Aktuální dotační příležitosti	17.6.2011	Hradec Králové	18
Fórum personalistů - Efektivní metody získávání nových pracovníků vhodných pro Vaši organizaci	21.6.2011	Olomouc	17
Aktuální dotační příležitosti	22.6.2011	Jihlava	11
Šance rodině i zaměstnání	22.6.2011	Praha	6
Problematika zaměstnávání cizinců	22.6.2011	České Budějovice	10
Právo na straně zaměstnavatele při uzavírání kolektivních smluv	23.6.2011	Olomouc	7
Aktuální dotační příležitosti	29.6.2011	Liberec	20
Podpora zaměstnavatelů prostřednictvím projektu Vzdělávejte se pro růst	30.6.2011	Olomouc	38
"Vzdělávejte se pro růst!"	12.7.2011	Brno	19
Nejdůležitější změny podle zákona o důchodovém pojištění, s účinností od 30. 9. 2011 a od roku 2012	30.8.2011	Zlín	18
Fórum personalistů - Motivace a hodnocení zaměstnanců	14.9.2011	Olomouc	17
Aktuální dotační příležitosti září 2011	22.9.2011	Jihlava	34
Daňové spory v České republice - aktuální otázky jejich efektivního řešení	11.10.2011	Praha	14
Taktiky kolektivního vyjednávání mezi zaměstnavateli a zástupci zaměstnanců	18.10.2011	Praha	9
Ekologie ve výrobním podniku	19.10.2011	České Budějovice	21
Budoucnost patří technickým oborům	19.10.2011	Ostrava	24
Nové trendy v dopravě	21.10.2011	Ostrava	24
Taktika kolektivního vyjednávání mezi zaměstnavateli a orgány odborových organizací	26.10.2011	Olomouc	12
Taktiky kolektivního vyjednávání mezi zaměstnavateli a zástupci zaměstnanců	31.10.2011	Most	11
Problematika REACH v hutnictví a slévárenství	10.11.2011	Ostrava	18
Novela zákoníku práce	15.11.2011	Praha	26
Chystané změny v zákoníku práce	29.11.2011	Brno	51
Profil absolventa - očekávání versus realita	30.11.2011	Liberec	17
Novela zákoníku práce	1.12.2011	Ostrava	29
Jak hájit zájmy zaměstnavatele v pracovněprávních vztazích	2.12.2011	Most	10
Novela zákoníku práce	5.12.2011	Pardubice	22

Název	Datum	Místo	Počet účastníků
Změny Zákoníku práce platné od 1.1.2012	8.12.2011	Plzeň	18
Novela zákoníku práce	13.12.2011	Karlovy Vary	10
Novela zákoníku práce	15.12.2011	Most	24
Optimalizace středního školství	10.1.2012	Plzeň	19
Ochrana zdraví při práci a zákon o specifických zdravotních službách	9.2.2012	Brno	22
Další vzdělávání dospělých	23.2.2012	Žďár nad Sázavou	26
Změny v zákoně o nemocenském pojištění a v zákoně o pojistném na sociální zabezpečení	29.2.2012	České Budějovice	19
Vybrané změny zákonů platné od 1.1.2012 a jejich dopady pro praxi firem	6.3.2012	Olomouc	20
Efektivní trh práce pro 21. století – kvalifikace a vzdělávání z pohledu zaměstnavatelů	20.3.2012	Liberec	20
„Vzdělávejte se pro růst!“	22.3.2012	Olomouc	15