

**PŘEHLED POVINNÝCH PŘÍLOH K ŽÁDOSTI O ZAŘAZENÍ DO PROGRAMU
KVALIFIKOVANÝ ZAMĚSTNANEC**

<p>1. Výpis z obchodního rejstříku – <u>NEDOKLÁDÁ SE, ale KONTORLUJE SE PŘI PRVNÍM ZAŘAZENÍ A POTÉ PO UPLYNUTÍ 1 ROKU (při prodloužení zařazení)</u> <u>Kontroluje se zejména: datum vzniku a zápisu, předmět podnikání, statutární orgán.</u></p> <p>NAJDEME NA: https://or.justice.cz/ias/ui/rejstrik</p>	
<p>2. Účetní závěrky - <u>NEDOKLÁDÁ SE, ale KONTORLUJE SE – PŘI PRVNÍM ZAŘAZENÍ A POTÉ PO UPLYNUTÍ 1 ROKU (při prodloužení zařazení). Zkontrolovat také mzdové náklady (někdy nemusí být uvedeny)¹</u></p> <p>NAJDEME NA: https://or.justice.cz/ias/ui/rejstrik</p>	
<p>3. Registr ekonomických subjektů – ARES - <u>KONTORLUJE SE – PŘI PRVNÍM ZAŘAZENÍ A POTÉ PO UPLYNUTÍ 1 ROKU (při prodloužení zařazení). Doporučujeme kontrolovat průběžně. Kontroluje se aktuální stav (velikostní kat. dle počtu zam.:)</u></p> <p>NAJDEME NA: https://wwwinfo.mfcr.cz/ares/ares_es.html.cz https://wwwinfo.mfcr.cz/cgi-bin/ares/darv_res.cgi?ico=26244535&jazyk=cz&xml=1</p>	
<p>4. Databáze MPSV – Agentury práce - <u>KONTORLUJE SE –PŘI PRVNÍM ZAŘAZENÍ A POTÉ PO UPLYNUTÍ 1 ROKU (při prodloužení zařazení). Doporučujeme kontrolovat průběžně.</u></p> <p>NAJDEME: https://www.uradprace.cz/web/cz/agentury-prace</p>	
<p>5. Potvrzení Finančního úřadu o neexistenci daňových nedoplatků (ne starší než 3 měsíce).</p> <p><u>DOKLÁDÁ SE PŘI PRVNÍM ZAŘAZENÍ A POTÉ PO UPLYNUTÍ 1 ROKU (při prodloužení zařazení)</u></p>	
<p>6. Potvrzení České správy sociálního zabezpečení o neexistenci nedoplatků pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (ne starší než 3 měsíce).</p> <p><u>DOKLÁDÁ SE PŘI PRVNÍM ZAŘAZENÍ A POTÉ PO UPLYNUTÍ 1 ROKU (při prodloužení zařazení)</u></p>	
<p>7. Čestné prohlášení:</p> <p>a) o neexistenci nedoplatků na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění;</p> <p>b) o tom, že hodlá se zaměstnaným cizincem, resp. se všemi v budoucnu zaměstnanými cizinci, uzavřít pracovní poměr, který bude trvat nejméně po dobu 1 roku.</p>	

¹ Výjimka se vztahuje na zaměstnavatele, kteří jsou této povinnosti ze zákona zproštěni.

- o tom, že v období 2 let před podáním žádosti o zařazení do Programu nebyla zaměstnavateli uložena:
- a) pokuta vyšší než 100 000,- Kč za umožnění výkonu nelegální práce anebo,
 - b) opakovaně pokuta vyšší než 100 000,- Kč za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů kontrolovaných Úřadem práce ČR, Státním úřadem inspekce práce nebo oblastními inspektoráty práce.
- o tom, že zaměstnavatel bude spolupracovat Centrem na podporu integrace cizinců v příslušném kraji ČR - [viz předepsaný vzor](#)

DOKLÁDÁ SE PŘI PRVNÍM ZAŘAZENÍ A POTÉ PO UPLYNUTÍ 1 ROKU (při prodloužení zařazení)

V případě **hromadné žádosti** (zařazení 50 a více uchazečů v rámci jedné žádosti), je nutné zkontrolovat kromě standardních příloh níže uvedené náležitosti:

8. Vyjádření starosty či primátora obce, kde budou cizinci po příjezdu do ČR hromadně ubytováni. Vyjádření musí obsahovat explicitní souhlas, s tím, že cizinci budou ubytováni na území příslušné obce, a počet pracovníků, na které se tento souhlas vztahuje. Nebudou-li zahraniční pracovníci jako skupina ubytováni pouze v jedné obci, ale budou v jedné obci vykonávat práci, doloží zaměstnavatel vyjádření starosty či primátora obce, v níž budou tito cizinci pracivýkonávat.

DOKLÁDÁ SE PŘI KAŽDÉ HROMADNÉ ŽÁDOSTI

9. Čestné prohlášení na přiloženém vzoru o projednání záměru zaměstnavatele získat zahraničního zaměstnance se svými stávajícími zaměstnanci ve smyslu ustanovení § 280 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

DOKLÁDÁ SE PŘI KAŽDÉ HROMADNÉ ŽÁDOSTI