

## Zpráva o činnosti Svazu průmyslu a dopravy ČR za období duben 2007 až duben 2008

Představenstvo Svazu předkládá valné hromadě přehled o činnostech naplňujících programové dokumenty Svazu.

Ve sledovaném období byl hospodářský vývoj České republiky úspěšný. To potvrzuje dynamika průmyslové výroby, i přes mírný pokles tempa, a růst HDP. Vývoj ukazuje na vysokou schopnost průmyslové sféry obstát v konkurenční soutěži. Výsledky jsou cenné i proto, že průmysl musel čelit některým nepříznivým jevům, jakými byl růst cen zejména energií a výrazné posilování kurzu koruny. Průmysl se také musel vyrovnat s celou řadou zásahů z oblasti státní regulace zejména v oblasti environmentálních zákonů. Průmyslová sféra stála také i před úkolem adaptovat se na některé novelizované zákony z oblasti daní, pracovního zákonodárství a zaměstnanosti. Přestože se přizpůsobení muselo uskutečnit v krátkém čase, bylo provedeno bez velkých potíží.

Svazu se podařilo prosadit v podnikatelském prostředí některé kvalitativní změny, které jsou jednoznačně pozitivní. Průmyslová sféra však bude nadále čelit regulatorním omezením zejména v environmentální oblasti. Určité problémy přinese také zhoršení konjunkturální situace v mezinárodním obchodě a prohlubující se nedostatek pracovních sil. Tyto skutečnosti vyžadují zvýšit úsilí o zkvalitnění a zjednodušení podnikatelského prostředí. Zlepšení jeho úrovně by mělo eliminovat uvedené zhoršující se podmínky pro ekonomický růst. To je výzva pro Svaz v příštím období.

### Výzkum a vývoj

Naplňování Programového prohlášení Svazu v oblasti výzkumu a vývoje (dále jen VaV) je úzce spojeno se zásadní reformou systému podpory. Prostřednictvím účasti reprezentantů Svazu v Radě vlády se podařilo prosadit „Reformu systému VaV v ČR“. Na jejím zpracování se Svaz prostřednictvím svých zástupců aktivně podílel a její základní rysy odpovídají záměrům obsaženým v dokumentu „Strategické potřeby průmyslu na období 2008 – 2011“ přijatém valnou hromadou Svazu 30. října 2007. V tomto smyslu lze považovat uplynulé období při prosazování zájmu Svazu v oblasti VaV za mimořádně úspěšné. Výsledky konkrétních kroků v dalším období prokáží míru úspěšnosti prosazování programu Svazu, sledované období vytváří první a nutný základní krok k jeho naplňování.

Reforma VaV je zaměřena na dosažení následujících záměrů:

- zjednodušit podporu VaV;
- výrazně snížit počet rozpočtových kapitol, z nichž je podporován VaV, zjednodušit administrativu;
- podpořit excelenci ve výzkumu, využít jejích výsledků pro inovace;
- podmínit podporu VaV spoluprací veřejného výzkumu s uživateli výsledků VaV, podílové financování;
- zavést pružnější organizační strukturu veřejného výzkumu;

- zajistit odborníky pro VaV;
- intenzivně zapojit ČR do mezinárodní spolupráce ve VaV;
- vytvořit Technologickou agenturu ČR.

Zásady reformy jsou rozpracovány do realizačních kroků na období tohoto a příštího roku. Na zpracování realizačních reformních dokumentů se Svaz aktivně podílí a bude podílet. Jde o následující dokumenty:

- Novela zákona č. 130/2002 Sb., a jeho prováděcích předpisů a předpisů souvisejících. Termín předložení do vlády červen 2008.
- Návrh „Změn ve státní správě VaV nevyžadující úpravy právních předpisů“. Termín předložení do vlády září 2008.
- Koncepce informačního systému VaV. Termín předložení do vlády říjen 2008.
- Návrh „Operačního programu VaV“. Termín zpracování do 30. dubna 2008 a prováděcí dokumenty do 30. června 2008.
- Návrh „Národní politiky VaV ČR na léta 2009-2015“. Termín předložení do vlády březen 2009.

### **Rozvoj lidských zdrojů, vzdělávání**

Svazu se podařilo dosáhnout přijetí vládního dokumentu „Strategie rozvoje celoživotního učení v ČR“, který vláda schválila v červenci 2007. Svaz usiloval o to, aby tento dokument byl dopracován do podoby akčního plánu. To se podařilo a proces zpracování implementačního plánu byl započat v březnu tohoto roku a to za aktivní účasti reprezentantů Svazu.

Záměry Svazu se daří prosazovat i v oblasti terciálního vzdělávání, a to díky spolupráci na klíčovém dokumentu tzv. „Bílé knize terciálního vzdělávání“, který řeší koncepční reformu vysokého školství, změnu jeho struktury a změny v jeho financování a řízení. Dokument má být dopracován v květnu t.r. a má být předlohou pro věcný záměr nového zákona.

V oblasti RLZ pokračuje úzká spolupráce Svazu s Institutem Svazu průmyslu, v rámci, které se připravují systémová řešení (grantové a individuální projekty) spadající pod Operační programy Evropského sociálního fondu. Svaz se v nich zaměřuje zejména na oblast posílení učňovského a technického školství, spolupráce v rámci Fóra průmyslu a vysokých škol, na ověření principů nastavených Bílou knihou terciálního vzdělávání a v neposlední řadě na posilování sociálního dialogu – viz projektové aktivity SP ČR.

Pozitivně lze hodnotit příspěvek Svazu a jeho členů k rozvoji projektu Národní soustavy povolání, resp. Národní soustavy kvalifikací a v této souvislosti ustavených sektorových rad.

Významnou akcí vycházející z Programového prohlášení Svazu je anketa uskutečněná v lednu tohoto roku. Svaz se rozhodl za pomoci nezávislého anonymního průzkumu zmapovat stávající úroveň odborné přípravy absolventů vysokých škol. Výstupem průzkumu bude hodnocení českých vysokých škol ze strany zaměstnavatelů. Vedle úrovně přípravy absolventů se průzkum zaměřuje i na hodnocení spolupráce vysokých škol a podniků. Výsledky průzkumu budou použity pro přesnější formulaci požadavků zaměstnavatelů na systém vzdělávání. Dotazník byl zaslán všem členům Svazu a zpět jsme obdrželi 400 dotazníků, které byly vyplněny v kvalitě využitelné pro další zpracování.

Vzhledem k tomu, že v souladu s Programovým prohlášením Svazu se podařilo prosadit klíčové reformní dokumenty týkající se oblasti vzdělávání, lze považovat hodnocené období v tomto směru za úspěšné. V dalším období bude činnost Svazu zaměřena na podporu realizace programů rozpracovávajících reformy v oblasti vzdělávání.

### **Trh práce a pracovní legislativa**

Svaz se i v uplynulém období po té, kdy vstoupil v účinnost nový zákoník práce, podílel na jeho průběžných změnách. Vyplatila se spolupráce s členskou základnou, zejména při mapování problémů nové právní úpravy v aplikační praxi zaměstnavatelů a při výběru a sestavování věcných návrhů pro jejich následné zapracování do tzv. technické novely zákoníku práce. Díky aktivitě členské základny a konstruktivnímu jednání s odbory se podařilo prostřednictvím „Dohod sociálních partnerů“ zapracovat do návrhu tzv. technické novely některé věcné úpravy, které praxe požadovala.

Vedle toho v návaznosti na svá vyjádření a pochybnosti o souladu nového zákoníku práce s Ústavou České republiky, inicioval Svaz zpracování návrhu na zrušení některých ustanovení zákoníku práce podaných k Ústavnímu soudu, který zrušil 11 z 30 navrhovaných ustanovení.

Ve spolupráci s Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů zorganizoval Svaz pro své členy 100 vzdělávacích seminářů s cílem seznámit účastníky s novým zákoníkem práce a navazujícími právními předpisy, se zaměřením na problematiku okruhů z hlediska zaměstnavatelů. Seminářů se zúčastnilo cca 4,5 tisíce účastníků. Pro Svaz měla školení rovněž význam z hlediska zpětné vazby, neboť se podrobně seznámil s praktickými problémy svých členů.

V oblasti migrační politiky Svaz podpořil snahu vlády o vytvoření vhodných podmínek pro cílenou imigraci cizinců ze třetích zemí a to v rámci novely zákona o zaměstnanosti.

V oblasti probíhajících reforem sociálních systémů byla v uplynulém období zaměřena pozornost Svazu na důchodovou reformu a reformu nemocenského pojištění. Svaz podporoval v důchodové reformě navrhované změny v průběžném systému. Zastává však názor, že se reforma nemůže omezit jen na dílčí parametrické změny, ale musí zahrnovat opatření, která podstatně podpoří rozvoj soukromých doplňkových důchodových zdrojů.

Pokud jde o novou úpravu nemocenského pojištění, jejíž účinnost by měla po opakovaném odložení nastat 1. ledna 2009, Svaz nesouhlasil s dílčími úpravami, které narušují pojistný princip, kdy výše nemocenské dávky neodpovídá výši odvedeného pojistného. V tomto roce při snížených dávkách zůstává odvod pojistného na nemocenské pojištění pro zaměstnavatele na úrovni 3,3% vyměřovacího základu. Finanční přebytky v nemocenském pojištění se využívají k vykrývání potřeb jiných sociálních systémů, popř. potřeb státního rozpočtu. V příštím roce při převedení plateb na zaměstnavatele je snížení pouze o 1 procentní bod a teprve v roce 2010 lze očekávat slíbené snížení na 1,4%.

Svaz podpořil vládu v „zastropování“ vyměřovacích základů pro odvod pojistného na sociální a zdravotní pojištění, což sníží povinné vedlejší náklady práce některým zaměstnavatelům a poskytne jim možnost účelně investovat do „nepovinných výdajů“ např. do vzdělávání.

### **Legislativa**

Svaz navázal užší spolupráci s Ministerstvem spravedlnosti ČR. Svaz deklaroval svůj požadavek na veřejně přístupnou Sbírku zákonů obsahující jejich oficiální text, využití

systemu RIA (Regulatory Impact Analysis - analýza dopadů regulace) a efektivní legislativní proces i justici reagující v reálném čase na potřeby podnikatelů. Výsledkem jednání je to, že Svaz se stal připomínkovým místem a má možnost informovat ministerstvo v zobecněné formě o problémech podnikatelů.

Svaz již dlouhá léta usiluje o veřejně přístupnou a hlavně bezplatnou Sbíрку zákonů v elektronické podobě. Tento požadavek byl také naposledy definován ve Strategii Svazu na období let 2008-2011. Dlouholeté úsilí Svazu již začíná přinášet výsledky spočívající v tom, že ministerstva vnitra a spravedlnosti se dohodla na on-line verzi Sbířky zákonů, která umožní všem občanům České republiky, tedy nejen podnikatelům, bezplatný přístup k oficiálnímu znění právních předpisů České republiky. Pokud bude systém úspěšně zaveden a Svaz doufá, že ano, bude mít každý podnikatel k dispozici aktuální znění předpisů České republiky v státem autorizované a platné verzi. Stát tak bude plnit jednu ze svých funkcí, na kterou dříve rezignoval, a všichni ti, pro které je aktuální znění zákonů potřebou, nebudou muset vynakládat nemalé prostředky na tištěnou Sbířku zákonů, a ani na komerční produkty, které však neobsahují oficiální verzi zákonů.

Svaz opětovně odmítl trestní odpovědnost právnických osob. Je toho názoru, že české právo zná mnoho institutů zakládajících odpovědnost podnikatelů, resp. osob činných v orgánech právnických osob a tyto instituty jsou pro postih osob, které řídí podnikání, víc než dostatečné. Společenská odpovědnost, kterou má podnikatel, má své hranice. Může se stát, že při překročení určité meze společenského tlaku, představovaného byť jen hrozbou trestní odpovědnosti, může ochota brát na sebe tuto odpovědnost klesnout na nulu.

Svaz zaujal zamítavé stanovisko ke skupinovým žalobám ve spotřebitelském právu, neboť tento typ žalob není v českém právním řádu upraven a nemá v něm ani tradici. Svaz je proti tomu, aby blíže neurčené subjekty zaštiťující se obecným zájmem hájit práva spotřebitelů žalovaly jejich jménem, aniž by tyto osoby měly z toho prospěch. Svaz se obává, že tento právní instrument by byl snadno zneužitelný, neboť žaloby mohou být zneužity zájmovými skupinami – které budou prohlašovat, že hájí zájem spotřebitelů, ve skutečnosti budou mít úplně jiné zájmy. Z hlediska podnikatelů jde o nesystémový krok.

V rámci účasti v pracovním týmu MPO „Zjednodušení získávání veřejných listin a ověřování dokumentů v rámci správního a soudního řízení“ Svaz prosadil některé své požadavky na snížení administrativní zátěže podnikatelů. Pracovní tým analyzoval 68 právních předpisů a navrhl úpravu v 17 předpisech souvisejících se zakládáním a provozováním podnikatelské činnosti. Další oblastí, kterou Svaz navrhl řešit, je urychlené přijetí zákona o elektronické komunikaci ve veřejné správě představující zrovnoprávnění formy listinné a elektronické komunikace.

## **Ochrana životního prostředí**

Environmentální oblast patří mezi nejbohatší, kde činnost je velmi intenzivní a to z toho důvodu, že četnost připravovaných a přijímaných environmentálních zákonů je podstatně vyšší než v ostatních oblastech, ve kterých obhazuje Svaz zájmy svých členů. V období, za které je podávána tato zpráva, jde řádově až o 20 legislativních norem. Jejich četnost a význam klade vysoké nároky na koordinaci činnosti sekretariátu členských svazů a individuálních firem. Úroveň spolupráce je na velmi dobré úrovni a odpovídá významu environmentálních norem resp. důsledkům, které mají pro kvalitu podnikatelského prostředí.

Na valné hromadě v dubnu loňského roku Svaz přijal strategický souhrnný dokument tzv. „Prohlášení k politice klimatických změn“. V něm jasně deklaroval stanoviska a postoje

průmyslové reprezentace a vyzval k zahájení diskuse o státní politice klimatických změn. Toto prohlášení a jeho přijetí má určující význam pro ostatní kroky Svazu v této oblasti.

„Prohlášení k politice klimatických změn“ je základem i pro zaujetí postoje, stanoviska Svazu k tzv. klimaticko-energetickému balíčku EU. To se mimo jiné projevilo při jednání Plenárního zasedání RHSD v únoru 2008, na kterém byla projednávána „Instrukce projednání ČR“. Stanovisko Svazu uplatněné na tomto jednání požaduje na vládě zaujmout konsensuální „celovládní postoj“, který by se opíral o argumentaci založené na analýze důsledků politiky klimatických změn na konkurenceschopnost a zaměstnanost. Do usnesení tohoto jednání prosadil Svaz i požadavek na zpracování státní politiky klimatických změn ČR.

V hodnoceném období věnoval Svaz opět pozornost systému obchodování s povolenkami na emise. Při všech příležitostech jasně deklaroval zamítavé stanovisko k tomuto administrativnímu nástroji s relativně nízkou, nákladům neodpovídající účinností. Při jednáních s MPO poskytoval služby členským subjektům při alokaci přiděleného množství povolenek. Svaz podpořil stanovisko vlády zpracované MPO vyústující v žalobu ČR na EK z důvodu redukce počtu povolenek a tím poškozování zájmu ČR.

V rámci jednání o Programu snižování emisí v ČR Svaz vyžadoval vyčíslení přínosů a nákladů, které jsou spojeny se záměry v této oblasti. Příspěvkem Svazu k uvedené problematice je i rozhodnutí o podílu Svazu a členských svazů na zadání zpracování studie možných dopadů systému obchodování s emisemi po roce 2013 na konkurenceschopnost průmyslu.

Významným krokem v oblasti environmentální politiky Svazu a hájení zájmu členské základny je vytvoření systému spolupráce mezi MPO a Svazem. Svaz využívá záměru MPO vytvořit si argumentační podklady pro kvalifikovaná stanoviska hájící zájmy průmyslu proti často neodůvodněným postojům a požadavkům MŽP. Pokud by se podařilo efektivně tuto spolupráci naplnit znamenalo by to nepochybně kvalitativní posun při obhajování stanovisek Svazu a MPO.

## **Daně**

V souladu se svým Programovým prohlášením zaujal Svaz stanovisko k reformě daní zpracované a předložené současnou vládní koalicí. Ve svém stanovisku konstatoval, že jde o první krok, který je výsledkem řady kompromisů a ve svém konečném výsledku nepředstavuje očekávanou koncepční změnu a v tomto smyslu tedy není významnou změnou z hlediska podnikatelského prostředí.

Svaz zorganizoval anketu zaměřenou na hodnocení reformy daňového systému. Ankety se zúčastnilo 250 podniků. Ukázala na obavy z rostoucí inflace a z ní vyplývajícího tlaku na mzdy. Vedle mzdového nárůstu vyjádřili respondenti obavy z rostoucích cen vstupů. Ty jsou do určité míry ovlivněny i politikou státu. Jako příklad lze uvést ekologickou daňovou reformu.

Svaz věnoval vysokou pozornost ekologické daňové reformě, ve které uplatnil koncepční stanovisko, které nebylo státní správou akceptováno. Podařilo se však prosadit některé dílčí změny technického rázu, které byly hodnoceny členskou základnou jako významné. Svazu se nepodařilo ovlivnit kvalitu přípravy dalších etap ekologické daňové reformy a přijetí dalších možných změn představuje riziko pro zhoršení kvality podnikatelského prostředí. Svaz jednoznačně požaduje, aby systém ekologických daní byl podroben zkoumání systémem RIA.

Svaz v minulosti inicioval potřebu provést změny ve vztahu mezi daňovým poplatníkem a správcem daně. Základní legislativní pravidla jsou obsažena v zákoně o správě daní a poplatků. Zástupci Svazu byli jmenováni do pracovní skupiny, která připravuje rekonstrukci této právní normy. Finální verze zákona by měla být hotova v průběhu tohoto roku.

Mezi úspěchy Svazu v hodnoceném období náleží jím prosazená změna ve zdaňování tzv. daňových nerezidentů. Osobní intervence představitelů Svazu vedla ke změně již přijaté normy, která podnikům znesnadňovala zaměstnávání zahraničních pracovníků. Změna ve prospěch podnikové sféry představuje příklad velmi dobré komunikace mezi Svazem a vládou.

Na základě názorů a stanovisek svých členů Svaz přijal a uplatnil jasné stanovisko ke zrušení daňového zvýhodnění poukázek pro stravování zaměstnanců. V této věci bylo přijato prohlášení společně s KZPS a Svazem obchodu a cestovního ruchu.

### **Podpora investic**

Investice vedle domácí spotřeby byly jedním z významných zdrojů růstu ekonomiky. Pokračoval proces zlepšování dostupnosti finančních zdrojů i pro malé a střední podniky. Úroky i přes mírný růst v druhé polovině roku zůstávaly nejnižší v Evropě. Přístup k úvěrům pozitivně ovlivnil rozvoj firem. Tento vývoj je i úspěchem činnosti Svazu, který požadoval vytvoření adekvátních nástrojů podpory investic s kladným dopadem i na domácí subjekty, hlavně malé a střední podniky.

Svaz prosadil v minulosti v zákoně o investičních pobídkách zrovnoprávnění nových a stávajících poplatníků a snížení limitu pro poskytování investičních pobídek. V loňském roce klesl tento limit až na hranici 100 mil. Kč. Investice realizované na základě investičních pobídek významným způsobem ovlivnily a ovlivňují ekonomický růst.

Svaz i v uplynulém období vyžadoval zpracování věcného a objektivního zhodnocení systému investičních pobídek. MPO předložilo pro jednání Pléna tripartity analýzu investičních pobídek zpracovanou Vysokou školou ekonomickou. Uvedená analýza představovala jednostranný a účelový pohled na fungování investičních pobídek a proto byla Svazem odmítnuta. Požadavek vypracovat objektivní vyhodnocení fungování systému investičních pobídek, jehož základem by bylo hodnocení projektů a jejich vlivu na ekonomiku i regiony, se v posledním období stává vysoce aktuální i proto, že investiční pobídky jsou předmětem politických diskusí, které postrádají věcnou argumentaci a omezují se jen na diskusi o jejich zrušení. MPO přislíbilo zpracování analýzy, která bude splňovat požadavky Svazu, a její projednání je zařazeno na dubnové zasedání Pléna RHSD.

I v roce 2007 se Svaz podílel na realizaci programu na podporu tvorby nových pracovních míst v postižených regionech a na posuzování předložených projektů, jejichž základními kritérii je vytvoření minimálně 10 nových pracovních míst a investice ve výši minimálně 10 mil. Kč v regionech s vysokou nezaměstnaností. Na základě požadavku Svazu na vyhodnocení efektivnosti byl program ukončen.

### **Měnová politika**

Svaz se i v roce 2007 účastnil činnosti pracovní skupiny pro finanční sektor při Národní koordinační skupině pro zavedení eura a přípravy Národního plánu na zavedení eura v ČR.

Informoval své členy o připravovaných opatřeních a dokumentech týkajících se příprav na zvedení eura.

Na pravidelných setkáních s představiteli ČNB Svaz prezentoval názory členské základny na aktuální kursový a měnový vývoj a požadoval stanovení nového termínu přijetí eura a vypracování realistického programu rychlého přijetí eura, kdy vytvoření zejména ekonomických podmínek je primární záležitostí.

### **Podpora malého a středního podnikání**

Svaz se účastnil činnosti Rady pro rozvoj podnikatelského prostředí (RRPP) při MPO a účastnil se i činnosti jeho pracovní skupiny na podporu financování malých a středních podniků (dále jen MSP) MSP ze soukromých zdrojů. Cílem činnosti skupiny bylo větší zapojení soukromých zdrojů do financování MSP a zvýšení kapacity tradičních nástrojů jako Business Angels, fondů rizikového kapitálu a komerčních úvěrů při financování rozvoje MSP.

Výsledkem činnosti skupiny je zdokonalení statistického systému, který umožňuje pravidelné sledování vývoje financování MSP ze soukromých zdrojů a zlepšení přehledu o jejich finančním vývoji. Výsledky činnosti skupiny byly pravidelně předkládány plénu RRPP a prostřednictvím zpravodaje Spektrum členské základně Svazu. Výsledkem činnosti uvedené pracovní skupiny je mimo jiné rozšíření programu Progres, poskytujícího podřízené úvěry o dotační část, která je určena pro podporu rozvoje MSP v postižených regionech počínaje rokem 2007.

### **Společná obchodní politika**

Svaz informoval své členy o konkrétních obchodně politických opatřeních a podporoval jejich stanoviska v jednotlivých případech. Průběžně Svaz informoval své členy o změnách Společné obchodní politiky a možných dopadech na bilaterální obchodní vztahy.

Svaz se účastnil diskuse k dokumentu „Zelená kniha k veřejné konzultaci - nástroje Evropy na ochranu obchodu - antidumpingová, protisubvenční a ochranná opatření“ a v diskusi uplatnil zájmy svých členů.

Svaz spolupracoval s MPO na přípravě rámcových pozic ČR při jednání o dvoustranných dohodách EU s vybranými zeměmi, pravidelně se účastnil činnosti Obchodního panelu MPO, jako platformy poskytující informace z obchodní politiky a proexportní politiky. Svaz pokračoval ve spolupráci s MPO při projednávání možností zlevnění dovozů surovin prostřednictvím snížení cla na jejich dovoz do EU.

V současnosti se Svaz účastní jednání o opatřeních týkajících se změn Všeobecného systému preferencí tzv. GSP.

Svaz zastával stanoviska podporující liberalizaci obchodu a odstraňování netarifních překážek při současném dodržování pravidel WTO a důrazu na potírání nekalých obchodních praktik zejména týkajících se aspektů ochrany práv k duševnímu vlastnictví.

## **Podpora přístupu na zahraniční trhy**

Svaz v hodnoceném období pokračoval v tradici své spolupráce s Ministerstvem průmyslu a obchodu a s Ministerstvem zahraničních věcí. Podílel se na přípravě nové koncepce propagace ČR a služeb státu v zahraničí a byl iniciátorem založení České rady pro obchod a investice. Cílem rady je koordinace strategie v oblasti zahraničního obchodu, investic a obchodní politiky, podpora zájmů českých exportérů, optimalizace a koordinace činnosti státní a soukromé sféry a další.

Koordinace podpory státu náleží mezi dlouhodobě uplatňovaný požadavek Svazu. A z tohoto hlediska je založení rady základním krokem pro zlepšení situace.

Svaz se podílí na činnosti týmu realizující projekt „Síť pro export“, který je zaměřen na zdokonalení informačních služeb pro exportéry.

Velmi aktivní je role Svazu v činnosti komise pro výběr realizátorů na veletrzích v zahraničí při MPO.

Pod hlavičkou Svazu úspěšně funguje Veletržní výbor založený v roce 2006 společně s Veletrhy Brno a.s. Členy je několik oborových svazů a asociací, které tak mají možnost prostřednictvím Výboru uplatňovat svoje požadavky a připomínky k podpoře a organizaci oficiálních českých účastí na zahraničních veletrzích.

Výrazem zájmu o vytvoření podmínek pro růst vzájemného obchodu s Ruskem je činnost Svazu v rámci mezivládní komise pro spolupráci s Ruskou federací.

V rámci podpory exportu Svaz založil:

- Platformu podnikatelů pro zahraniční rozvojovou spolupráci (ZRS) – pro podporu a koordinaci účasti českých firem v projektech bilaterální (české) ZRS a podporu účasti českých firem v ZRS financované EU a OECD.
- společně s Hospodářskou komorou Česko-arabskou podnikatelskou radu, která se stává po ukončení činnosti Česko-arabské obchodní komory subjektem podporujícím aktivity českých firem na Blízkém Východě a v Severní Africe.

V období duben 2007 – duben 2008 Svaz zorganizoval 7 podnikatelských misí doprovázejících ústavní činitele:

- do Ruské federace s prezidentem Klausem v dubnu 2007 (tato mise byla největší, jakou jsme kdy měli možnost připravit - společně s Komorou SNS – podnikatelská delegace měla 100 členů);
- do Švédska s premiérem Topolánkem v dubnu 2007;
- do Číny s ministrem Římanem v květnu 2007;
- do Súdánu s náměstkem MPO Tlapou v srpnu 2007;
- do Francie s premiérem Topolánkem v říjnu 2007;
- do Jemenu, Vietnamu a Spojených arabských emirátů s premiérem Topolánkem v březnu 2008;
- do Chile a Brazílie s ministrem Římanem v dubnu 2008.

Počet podnikatelských misí byl výrazně ovlivněn prezidentskými volbami a neklidem na domácí politické scéně – několik zahraničních cest ústavních činitelů bylo zrušeno.

Organizačně Svaz zajišťoval téměř dvě desítky incomingových misí a podnikatelských konferencí při příležitosti návštěv premiérů a prezidentů – k nejvýznamnějším patřila návštěva vietnamského premiéra v září 2007, kdy Svaz zorganizoval podnikatelské fórum na



Žofíně pro více jak 300 účastníků, dále návštěva prezidenta Srbska Borise Tadiče rovněž v září 2007 a návštěva premiéra Rumunska v lednu 2008, kde se podnikatelského fóra zúčastnila stovka českých firem.

Svaz zajistil přijetí několika podnikatelských delegací z Číny.

V rámci aktivit na podporu zapojení českých firem do rekonstrukce Iráku byli díky podpoře Ministerstva zahraničních věcí na dobu 3 měsíců na podzim 2007 vysláni do severoiráckého Kurdistanu 2 experti Svazu.

Svaz organizoval odborné semináře a to:

- o možnostech zapojení českých firem do projektů financovaných Evropskou bankou pro obnovu a rozvoj (červen a září 2007);
- o možnostech zapojení českých firem do projektů rozvojové spolupráce podporovaných EDF – European Development Fund – duben 2007;
- o možnostech spolupráce v regionu středního Švýcarska „Česká republika – země EU“, Lucern, Švýcarsko – květen 2007;
- o možnostech zapojení českých firem a vědecko-výzkumných pracovišť do projektů spojených s protiraketovou obranou a výstavbou radaru v ČR – leden 2008.

Jako každoročně Svaz organizoval zasedání Česko-tchajwanského výboru pro ekonomickou spolupráci v hlavním městě Tchaj-wanu – Tchaj-pej.

Každý rok v závěru měsíce června Svaz organizuje firemní konzultace s vedoucími obchodně-ekonomických úseků českých zastupitelských úřadů v zahraničí a v září/říjnu účast Svazu na Mezinárodním strojírenském veletrhu v Brně.

## **Doprava 2008**

Stejně jako v minulých letech se Svaz při projednávání návrhu státního rozpočtu zaměřil na úsilí zvýšit prostředky věnované na výstavbu a údržbu dopravní infrastruktury, čímž přispěl k tomu, že na rok 2008 je plánován ve státním rozpočtu rekordní objem finančních prostředků. Přesto zůstává trvalým cílem Svazu zajistit prostředky a to nejen ze státního rozpočtu, ale i pomocí privátních zdrojů.

Vliv Svazu se projevil i ve zlepšení situace ve výstavbě nových úseků dálnic, zejména úseků, které zajišťují propojení s Německem. Ke zrychlení došlo při dokončování obchvatu Prahy, na druhé straně k zásadnímu zlepšení nedošlo v propojování dálnic ze směru Teplice – Plzeň. Trvalým problémem zůstává i vyřešení hromadné dopravy z letiště v Ruzyni.

Velké úsilí věnoval Svaz prosazování záměru zapojit do řešení situace dopravní infrastruktury i soukromé zdroje v rámci projektu PPP. Toto úsilí zatím nepřineslo reálný výsledek. Podařilo se však prosadit intenzivní zapojení evropských fondů v plánovacím období 2007 – 2013.

Podařilo se prosadit projekt na zavedení mýtného i na vozidla nad 3,5 tuny, který bude realizován postupně. Jeho plnění by mělo přispět k řešení nerovnosti podmínek v dopravě a řeší problém dumpingových cen menších nákladních automobilů.

Trvalým úkolem zůstává prosazení zpracování zákona o veřejné dopravě, který by odrážel specifika České republiky a reagoval na schválené Nařízení EU o veřejných službách v přepravě po železnici a silnici a podporu obnovy vozového parku ve veřejné dopravě.

Významným úspěchem Svazu je zlepšení podmínek pro rozvoj Veřejných logistických center ve vazbě na kombinovanou dopravu. Jde o strategický moment pro rozvoj celého sektoru dopravy.

Přes veškeré úsilí Svazu zůstává problémem zlepšení plavebních podmínek na dolním toku Labe, průtahy výstavby na středním Labi a nedostatečné udržování vodní cesty jako celku. Dlouhodobé odkládání komplexu problémů vodní dopravy ze strany státu způsobilo nutnost přijmutí urychleného řešení formou Usnesení vlády České republiky č. 49 ze dne 16.1.2008 – řešení vodní dopravy jako celku. Vzhledem k tomu, že ze strany státu nejsou naplňována vládou schválená opatření a nejsou plněny parametry dohody AGN (Dohoda o mezinárodních vodních cestách), ke kterým se ČR zavázala, došlo ze strany rejdařů k podání Uplatnění nároku na škody způsobené nesprávným úředním postupem ve smyslu zákona č. 82/1998 Sb. Ministerstvo dopravy ČR má půlroční lhůtu na zjednání nápravy, jinak je otevřena cesta k podání žaloby na stát a k náhradě škody.

Pro fungování dopravy je aktuálně velmi významné jednání o novele Nařízení vlády, kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě. Úspěch v těchto jednáních ovlivní míru rizika vyplývajícího z krizového nedostatku řidičů autobusů, strojvedoucích železnice a metra. Nezanedbatelný je i vliv na veřejné rozpočty a celkový důsledek pro hospodářství vyplývající z možného omezení veřejné dopravy.

### **Mezinárodní organizace a EU**

V srpnu 2007 zahájil Svaz první kroky k přípravě předsednictví ČR v radě EU. Představenstvo přijalo komplexní strategii předsednictví, která definovala všechny potřebné kroky. V souladu s touto strategií probíhají jednání s představiteli vlády o spolupráci. V návaznosti na ni jsou uvnitř sekretariátu připravovány personální a organizační podmínky pro zajištění akcí předsednictví sekretariátem a členy Svazu.

Byly přijaty společné priority TROJKY svazů (MEDEF, SP ČR, SN), v rámci jejich osmnáctiměsíčního předsednictví v EU. Byl zpracován předběžný plán aktivit Svazu pro přípravu a realizaci předsednictví. Organizací přípravy byl pověřen nově ustanovený koordinační tým.

Prosazování stanovisek Svazu na evropské úrovni se děje hlavně prostřednictvím jejich uplatňování v pracovních orgánech BUSINESSEUROPE. Experti Svazu pracují ve výborech a pracovních skupinách. Svaz má své zástupce ve výborech pro vnitřní trh, pro hospodářské a finanční záležitosti, pro zaměstnanost a sociální věci a pro podnikání. Svaz se podílel na vypracování jarního a podzimního ekonomického výhledu a tzv. Reformního barometru zabývajícího se hodnocením realizace národních programů reformem jednotlivých zemí a významně přispěl ke společné iniciativě Evropských zaměstnavatelů na podporu modernizace pracovního práva v Evropě a vytvoření flexibilních trhů práce. Svaz se také podílel na formulování společných postojů evropské podnikatelské komunity k novým návrhům EK na podporu malých a středních podniků v Evropě a ke klimaticko-energetickému balíčku EK.

Stanoviska domácího průmyslu se daří prosazovat také díky tomu, že Svaz má své dva zástupce v Evropském hospodářském a sociálním výboru a jejich prostřednictvím významně ovlivňuje dění v institucích EU.

Členství Svazu v BUSINESSEUROPE a EHSV a v Poradním orgánu pro volný pohyb osob při EK Svaz využil k uplatnění stanoviska podnikatelů ČR k úplnému uvolnění pohybu osob v rámci EU. I pod vlivem tohoto tlaku se postupně situace zlepšuje a řada členských zemí svá

omezení zmírnila nebo odstranila. Svaz podpořil iniciativu Komise usnadňující ekonomickou migraci z třetích zemí.

Ve sledovaném období pokračovala činnost kanceláře CEBRE - České podnikatelské reprezentace při EU v Bruselu. Pracoviště je výrazně dotováno MPO. Ministerstvo ve snaze snížit své náklady zvažovalo ukončení podpory tohoto střediska. Po složitých jednáních bylo dosaženo kompromisu, který znamená snížení počtu pracovníků v bruselské kanceláři ze tří na dva. Pracoviště nabízelo aktuality z EU v češtině včetně možnosti sledovat vývoj legislativních návrhů Evropské komise a monitoring komunitárních fondů. V rámci činnosti kanceláře je vydáván čtvrtletník Czech Business Today, který informuje bruselskou komunitu o názorech českých podnikatelů. Významná byla i anketa mezi podnikateli o využívání fondů a programů EU s uspořádáním konference na toto téma. Užitečnou pomoc představoval i seminář o nové podobě legislativy veřejných zakázek. Kancelář se významně podílela i na lobbyingu pro získání sídla agentury systému Galileo. Pracovníci kanceláře spolupracovali na přípravě sektorových seminářů o rozvojové spolupráci EU .

V rámci lobbyingu v EU se uskutečnilo několik jednání s českými europoslanci, na kterých byli informováni o postojích českých podnikatelů k chystaným opatřením EU.

Ve sledovaném období Svaz revidoval svoji dosavadní činnost v rámci poradního výboru pro spolupráci a obchod při OECD. Z důvodu vysokých nákladů spojených s touto činností a omezené expertní kapacity byla činnost redukována. Svaz se podílel na přípravě pravidelných ekonomických přehledů, zpracování dotazníků a přípravě stanovisek v oblasti vzdělávání a odborné přípravy trhu práce a zaměstnanosti a diskusích o energetické politice a politice klimatických změn. Zástupce svazu se účastnil pravidelného společného setkání zástupců BIAC s velvyslanci jednotlivých členských států při OECD a podílel se na formulování společného stanoviska k ochraně investic.

V rámci činnosti v Mezinárodní organizaci zaměstnavatelů (IOE) Svaz podpořil společnou snahu zaměstnavatelů na reformu struktury a činností Mezinárodní organizace práce (ILO), tak aby lépe odpovídala novým podmínkám ve světě práce a požadavkům zaměstnavatelů. V této souvislosti se Svaz podílel na přijetí Doporučení v oblasti udržitelného podnikání. Dalším společným úspěchem zaměstnavatelů v rámci IOE bylo, že se podařilo ovlivnit proces přípravy nové ISO normy v oblasti CSR (Společenské odpovědnosti firem) a ve spolupráci s ČNI udržet dobrovolný a nezávazný charakter této normy v podobě pouhého doporučení pro podniky. Svaz se také významně podílel na formulování Doporučení ILO na posílení a zlepšení národních systémů BOZP.

### **Komunikace s veřejností a členskou základnou**

Členská základna Svazu je tvořena 1583 členy. Počet zaměstnanců členů Svazu je téměř 600 tisíc. Struktura členské základny se mění ve prospěch firem – individuálních členů, kterých je v současné době 124. V období 1.1.2007 až 7.3.2008 vstoupilo 10 nových členů. V současné době má Svaz 26 odvětvových svazů a 4 pozorovatele. Byla prodloužena smlouva o partnerství s RWE Transgas, a.s., Českou spořitelnou, a.s. a T-Mobile Czech Republic, a.s. Svaz nadále spolupracuje se Svazem obchodu a cestovního ruchu, jehož zájmy hájí v Předsednictvu tripartity, s Asociací textilního-oděvního a kožedělného průmyslu a Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR. V hodnoceném období se komunikace s veřejností a členskou základnou soustředila více na využití informačních a komunikačních technologií.

Svaz prostřednictvím SP-infa 12x ročně oslovuje členskou základnu, zahraniční zastoupení ČR a české poslance Evropského Parlamentu. Jeho komunikační důležitost s ohledem na přípravu na předsednictví ČR roste.

Návštěvnost webových stránek vykazuje i nadále rostoucí trend. Z hlediska struktury návštěvníků nově roste procentně počet uživatelů navštěvujících naše stránky z České republiky. Nadále se zvyšuje počet stažených dat.

Od června 2007 se na homepage objevují každý den tři nové informace o činnosti Svazu /kalendář upoutávek na nejbližší akce SP ČR, denně vybrané citace o SP ČR z tisku, stanoviska, Tiskové zprávy SP ČR, Stanoviska SP ČR k jednání Tripartity, aktuální informace EU a mezinárodních organizací/. V anglické verzi pak aktuality z BUSINESSEUROPE.

V rámci denní aktualizace bylo pouze za rok 2007 na webové stránky Svazu umístěno přes 800 informačních materiálů, avíz zpráv, stanovisek a upoutávek.

V rámci smlouvy o partnerství s Českou spořitelnou bylo na webových stránkách Svazu zprovozněno propojení na finanční analýzy České spořitelny.

V rámci počátku přípravy na předsednictví vznikla nová rubrika CZ PRES v české i anglické mutaci.

Denně se ukládá pro potřeby podnikatelské veřejnosti na [www.spcr.cz/eu/help/index.htm](http://www.spcr.cz/eu/help/index.htm) cca 100 dokumentů rady EU (přichází cca 200, pokud je zaslána česká verze umísťuje se pouze ona).

V části statistiky je ročně aktualizováno přes 500 grafů. Aktuální data i dlouhodobý vývoj, podrobné statistické grafy pro potřeby podnikatelů jsou zavěšovány ve stejný den, kdy vydává ČSÚ základní data.

Členové Svazu měli možnost se zapojit do diskuse k následujícím tématům:

- Prohlášení SP ČR k politice klimatických změn – politika udržitelného rozvoje;
- rating vysokých škol - hodnocení vysokých škol technického a ekonomického směru z pohledu zaměstnavatelů;
- anonymní průzkum k problematice zaměstnávání a perspektiv pro pracovníky starší 55 let /v rámci projektu Aging Workforce/.

Pro rychlou komunikaci s členskou základnou se využívá cesty tzv. e-mailového dopisu prezidenta nebo generálního ředitele Svazu k aktuálním problémům. Dopis začínají podniky vnímat již ne jako obtěžování, ale jako prostředek, který umožní přenést jejich požadavky na příslušná místa.

Jako příklad lze uvést anketu k zákoníku práce a ke zhodnocení změn daňových zákonů. K těmto otázkám se vyjádřila značná část členské základny.

Tištěný informační zpravodaj Spektrum prošel redesignem. Zpřehlednila se členitost rubrik. Členům a na vybrané adresy je rozeslán jedenáctkrát ročně (číslo 7-8 je dvojčíslo). V rámci zvýšení kvality obsahu se daří zvláště v poslední době uvádět ucelenější bloky názorů či stanovisek představitelů Svazu k aktuálním problémům podnikatelské sféry.

Jako v předešlém roce i v roce 2007 výnosy z inzerce představovaly významný podíl na krytí nákladů spojených s vydáváním Spektra.

O vzrůstající prestiži a známosti Svazu svědčí i to, že je Svaz stále více žádán o převzetí záštity na akce (uveďme jako příklad 7. Energetický kongres, tradičně Mezinárodní strojírenský veletrh, VIP Business coctail pro špičky energetického průmyslu, Konference Export ve 21. století, Czech Innovation Day). Čelní představitelé Svazu jsou oslovováni, aby

ve svých vystoupeních reprezentovali Svaz na prestižních konferencích, či jiných významných akcích.

Byla zpracována brožura Úspěchy Svazu 2005-2007. V druhé polovině roku Svaz vydal novou propagační brožuru v anglické mutaci.

### **Medializace stanovisek**

Svaz věnoval maximální úsilí medializaci svých požadavků. Během roku 2007 vydal přes 20 samostatných stanovisek. Požadavky Svaz opakovaně formuloval a medializoval také v informacích vydávaných po zasedání tripartity - souhrn požadavků a stanovisek k projednávaným bodům. V průběhu hodnoceného období zveřejnil Svaz po jednání tripartity téměř 10 souhrnných stanovisek.

Svaz vydal během hodnoceného období zhruba 20 tiskových zpráv. Zvláštní pozornost věnoval strategii komunikace problému emisních povolenek a připravovaných změn systému EU-ETS. Na toto téma publikoval celkem pět komentářů v celostátních médiích, např. v MFDnes, Hospodářských novinách, Lidových novinách a v týdeníku Euro. Letos pokračoval ve vysvětlování dopadů neuvážené zelené ideologie článkem o závěrech konference na Bali (týdeník Euro) a diskusí k novému energeticko-klimatickému balíčku EU v Literárních novinách.

Další komentáře publikované v celostátních médiích se věnovaly například reformě veřejných financí (MFDnes), nedostatku technicky vzdělaných vysokoškoláků (Ekonom, Hospodářské noviny) nebo přístupu EK k řešení hospodářských problémů (MFDnes).

Zásadní témata a otázky, jejichž řešení požadujeme od politické reprezentace, Svaz otevřel také na Sněmu Svazu v Brně. Shrnutím problémů v předtočených klipech a dotazy na přítomné ministry tak zahájil diskusi o cenách energií, problému posilování koruny, rostoucím nedostatku kvalifikovaných pracovníků, problému kvalifikace v technických oborech, o neřešených otázkách dopravy a dopravní infrastruktury, nebo o chybějící koordinaci obchodní zahraniční politiky.

Svaz se za zaměstnavatele pravidelně vyjadřuje k různým aktuálním tématům. S žádostí o stanoviska a vyjádření k aktuálním ekonomickým událostem se na Svaz nejčastěji obrací tisková agentura ČTK, Český rozhlas a ekonomická redakce České televize. Svaz přitom často plní i zastřešující roli. Může podpořit požadavky jednotlivých odvětvových svazů tím, že je – pokud to není v rozporu se zájmy jiných členů – prezentuje jako názor všech zaměstnavatelů Svazu. Svaz takto v poslední době opakovaně podpořil např. Svaz dopravy anebo Sdružení automobilového průmyslu.

Za sledované období Svaz zaznamenal zhruba 1700 citací. To je v průměru 33 příspěvků týdně, a to jen v médiích monitorovaných v databázi Newton. Nejzajímavější články a přepisy rozhlasových a TV relací a diskusních pořadů, v nichž byly prezentovány názory a požadavky Svazu, aktuálně zveřejňujeme v rubrice Svazu v médiích na webové stránce Svazu.

Svaz vloni začal nabízet členům bezplatné PR konzultace. Pro poradenské služby zaměřené na řešení problémů public relations a komunikace zajistil profesionální PR agentury, smlouvu uzavřel se čtyřmi agenturami: D.D.M., QandA, Svengali Communication a 4Jan. Agentury byly vybrány na základě doporučení členské základny a s ohledem na vyloučení možnosti střetu zájmů. Nabídku zprostředkování bezplatné smluvní konzultace zatím využily hlavně menší firmy.

## **Projektové aktivity**

Projekty, na kterých se Svaz účastnil, byly zaměřeny na problematiku posílení sociálního dialogu a sociálního partnerství, zkvalitnění rozvoje lidských zdrojů a problematiku absolventů škol a jejich využití v průmyslové praxi. Výběr účasti v projektech byl ovlivněn jejich posouzením mírou prospěšnosti pro zaměstnavatele a souladem s programovými dokumenty Svazu.

V období, za které je podávána zpráva, byl Svaz předkladatelem nebo partnerem v těchto uvedených projektech:

- **Národní soustava povolání**

V projektu byl Svaz partnerem v konsorciu s firmou TREXIMA, spol. s r.o., Hospodářskou komorou a Institutem Svazu průmyslu ČR. Cílem projektu je definování typových pozic povolání a určení jejich standardů.

- **Rozvoj a implementace Národní soustavy kvalifikací**

Svaz se podílí na přípravě individuálního projektu MŠMT ČR – NSK II. Těžiště připravovaného projektu bude ve vytváření kvalifikačních a hodnotících standardů až po úroveň maturity. Předpokládá se zapojení zaměstnavatelů prostřednictvím tzv. Sektorových rad.

- **Návrh modelu efektivního zasazení sektorových rad do systému strategického řízení rozvoje lidských zdrojů v ČR**

Projekt MPSV, na jehož přípravě se Svaz podílí, bude navazovat na realizaci veřejné zakázky Národní soustava povolání. Jeho cílem je komplexní a systémové zajištění výše uvedeného projektu. Partnery projektu budou všechny významné zaměstnavatelské svazy v ČR. Předpoklad zahájení projektu je koncem roku 2008.

- **Rehabilitace, aktivace, práce**

Účast Svazu je ve formě partnerství v rámci projektu EQUAL II. Projekt je zaměřen na zlepšování přístupu na trh práce pro osoby obtížně integrované (ZPS).

- **Podpora sociálního dialogu se sociálními partnery v ČR**

Svaz je partnerem v pokračovacím projektu BDA a Sequa (realizátor BFZ). „Podpora sociálního dialogu se sociálními partnery v ČR“. Zaměření projektu se mimo problematiku sociálního dialogu týká i spolupráce a koordinace činnosti obou svazů a výměn zkušeností.

- **Fórum průmyslu a vysokých škol**

Projekt předkládaný Svazem v rámci grantového schématu „Operační program rozvoje lidských zdrojů 3.2.“ usiloval o založení systémové platformy nesoucí název "Fórum průmyslu a vysokých škol", jejíž cílem je navození efektivní a dlouhodobě udržitelné spolupráce průmyslových podniků a vysokých škol. Partnery projektu byl Institut Svazu průmyslu ČR a Vysoké učení technické v Brně.

- **Systém koordinace celoživotního vzdělávání s potřebami na trhu práce v Kraji Vysočina**

Svaz je partnerem v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů – Opatření 3.3 předkládaném Asistenčním centrem, a.s. – „Systém koordinace celoživotního vzdělávání s potřebami na trhu práce v kraji Vysočina“.

- **Vývoj balíčku tréninků a metod rozvoje pro pracovníky výroby ke zlepšení výrobních procesů**

Svaz je partnerem v pilotním projektu LEONARDO DA VINCI předloženém Volkswagen Coaching SRN "Vývoj balíčku tréninků a metod rozvoje pro pracovníky výroby ke zlepšení výrobních procesů".
- **CareerMarket**

Svaz je partnerem v projektu JPD 3 - Opatření 4.2 „CareerMarket“ předkládaném společností MEDICOMP s.r.o. Projekt je zaměřen na vytvoření uceleného systému spolupráce mezi studenty, pedagogy a zaměstnavateli s cílem dát studentům přehled o možnostech jejich uplatnění po ukončení studia.
- **Podpora přenosu inovací z výzkumu a vývoje do podniků prostřednictvím studentů a absolventů vysokých škol**

Svaz je partnerem v projektu JPD 3 – Opatření 4.2 „Podpora přenosu inovací z výzkumu a vývoje do podniků prostřednictvím studentů a absolventů vysokých škol“ předloženém Institutem Svazu průmyslu ČR. Dlouhodobým cílem projektu je vytvoření interaktivní inovační platformy, do níž budou zapojeni studenti VŠ, doktorandi a mladí vědeckí pracovníci a v neposlední řadě zaměstnanci podniků.
- **Realizace systému RLZ sociálních partnerů v ČR**

Svaz je partnerem Českomoravské konfederace odborových svazů, Asociace samostatných odborů a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů při realizaci veřejné zakázky MPSV ČR „Realizace systému rozvoje lidských zdrojů sociálních partnerů v ČR v oblasti sociálního dialogu a pracovního práva z pohledu zvyšování adaptability pracovní síly a konkurenceschopnosti podniků“. Celkem bylo uskutečněno 50 bezplatných seminářů zaměřených na Zákoník práce a problematiku sociálního dialogu. V průběhu měsíců září až listopad měli personalisté, účetní i vedoucí zaměstnanci možnost se těchto aktivit účastnit. Celková účast byla 1847 ze 1480 firem a podniků. V Praze se uskutečnilo 14 z nich a zbývajících 36 ve všech krajích republiky.
- **Aging Workforce**

Svaz je partnerem v projektu „Aging Workforce“ připravovaného ZDS Slovinsko v rámci programu EU VP/2007/001, priorit 04.03.03.01 Průmyslové vztahy a sociální dialog. Tento projekt je zaměřen na problematiku zaměstnávání starších pracovníků. Předpokládaná realizace v období červen 2007 až květen 2008.
- **Flexibilní práce**

Projekt je uskutečňován v rámci výzvy Evropské Komise VP/2007/001, priority Průmyslové vztahy a sociální dialog: Promotion of flexible forms of work through social dialogue from employers' perspectives (*Podpora flexibilních forem práce prostřednictvím sociálního dialogu z pohledu zaměstnavatelů*). Je v něm zapojeno 8 zahraničních zaměstnavatelských organizací
- **Posilování sociálního dialogu s důrazem na modernizaci institucí, rozvoj lidských zdrojů a rozvoj kvality služeb sociálních partnerů.**

Předkladatelem je Svaz průmyslu a dopravy ČR a partnery Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR, Českomoravská konfederace odborových svazů a Asociace samostatných odborů ČR. Projekt je zaměřený na posílení vnitřních kapacit aparátu Svazu, povede i k zavádění moderních systémů řízení.