

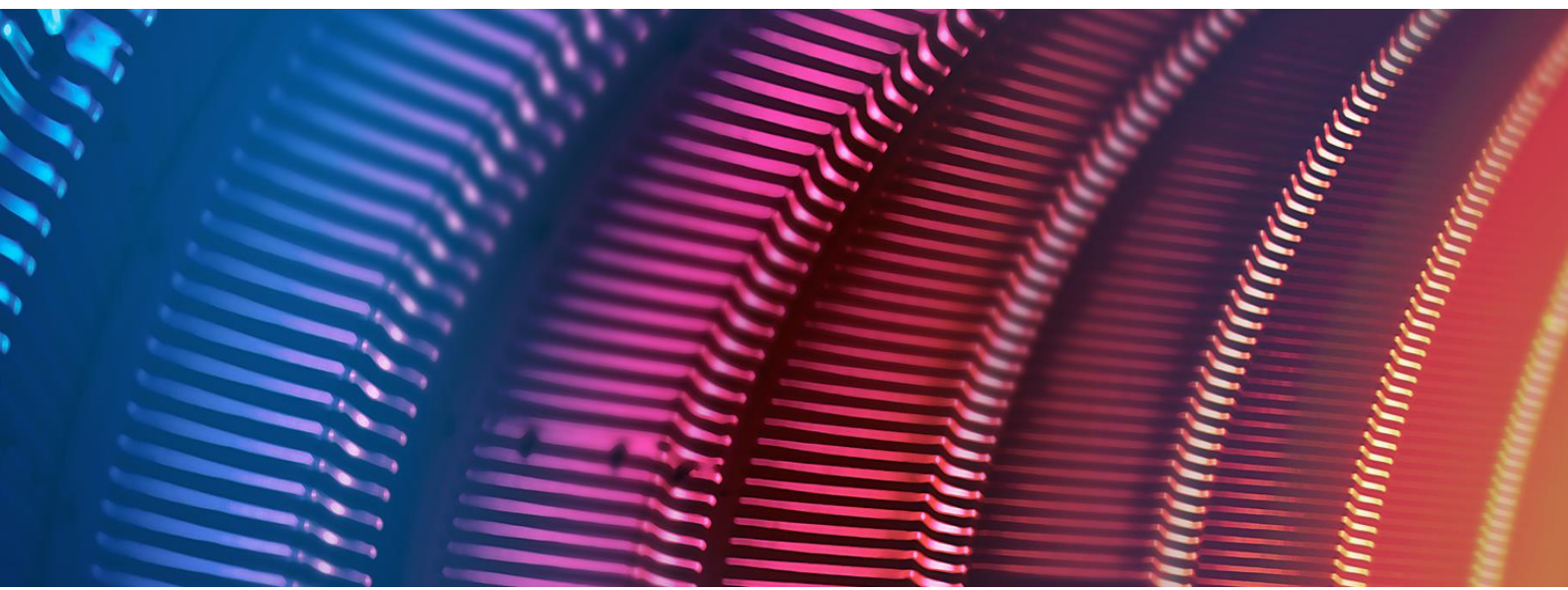


SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY  
ČESKÉ REPUBLIKY

# VÝROČNÍ ZPRÁVA

## PŘEDSTAVENSTVA O PLNĚNÍ PROGRAMOVÉHO PROHLÁŠENÍ A ČINNOSTI SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR

04/2018 - 03/2019



## OBSAH

ÚVODNÍ SLOVO .....	3
OSLAVY 100 LET SP ČR.....	4
HLAVNÍ ČINNOSTI SVAZU A PLNĚNÍ PROGRAMOVÉHO PROHLÁŠENÍ.....	4
SOCIÁLNÍ DIALOG .....	5
Rada hospodářské a sociální dohody (tripartita).....	5
Regionální tripartity.....	5
Projekty na podporu sociálního dialogu .....	5
Evropský sociální dialog.....	6
CO JSME PROSADILI, ČEMU JSME ZABRÁNILI .....	6
Legislativa a právní prostředí .....	6
Trh práce .....	7
Vzdělávání .....	8
Daně .....	8
Digitální agenda.....	9
Životní prostředí.....	9
Energetika.....	10
Výzkum, vývoj, inovace .....	10
Programy evropských strukturálních fondů .....	10
Export a obchodní politika.....	11
Investiční prostředí a podpora investic .....	12
Povolovací procesy .....	12
Doprava .....	12
BOZP a Zdravotnictví .....	12
Ekonomické komentáře a šetření.....	13
PROSAZOVÁNÍ ZÁJMŮ V EU .....	13
SWAZ V REGIONECH .....	14
MEDIALIZACE A KOMUNIKACE .....	15
Klíčové mediální aktivity.....	15
Exkluzivní mediální spolupráce.....	15
Ankety a šetření.....	16
Komunikace se členskou základnou .....	16
Online komunikace – sociální sítě a web.....	16
Komunikační kampaň – 100 let Svazu průmyslu .....	16
VÝVOJ ČLENSKÉ ZÁKLADNY .....	17
PROJEKTY A VEŘEJNÉ ZAKÁZKY .....	17

## ÚVODNÍ SLOVO

Vážení členové Svazu průmyslu a dopravy,

předkládáme vám zprávu o činnosti představenstva a plnění programového prohlášení za rok, který byl v dějinách Svazu výjimečný. Loni 18. června jsme oslavili 100 let od vzniku Ústředního českého svazu průmyslníků, předchůdce naší organizace. Na odborné konferenci, slavnostním galavečeru i na setkáních s našimi firmami po republice jsme nejen vzpomínali na slavné okamžiky české průmyslové historie, ale dívali jsme se také do budoucna. Protože v silném a konkurenceschopném průmyslu je klíč k prosperitě a růstu blahobytu celé země.

Podnikatelé vědí, jak velké změny je v blízké budoucnosti čekají. Investují do digitalizace a automatizace. Právě digitalizace je pro nás jedno z klíčových témat při jednáních se státními institucemi. Čtvrtá průmyslová revoluce se bez jejich podpory neobejde. Nabídli jsme proto vládě naši expertní pomoc. Stali jsme se členy předsednictva Rady vlády pro informační společnost. S ministerstvem průmyslu a obchodu jsme podepsali memoranda o spolupráci v oblasti umělé inteligence a blockchainu.

Loni jsme vládu opět vyzvali, aby dostala Českou republiku do dvacítky nejvíce konkurenceschopných zemí světa. Svaz sám k tomuto cíli přispívá řadou aktivit. Jako hlavní reprezentant zaměstnavatelů v sociálním dialogu jsme na tripartitě zdůrazňovali klíčová témata, jako jsou budoucnost české energetiky, nastavení systému celoživotního vzdělávání, situace v železniční dopravě, problémy v oblasti vodního hospodářství včetně stavu vodní dopravy.

Neobejdeme se bez kvalitního školství a rozvinutého výzkumu a vývoje. I tady byl Svaz aktivní. Ve spolupráci s Moravskoslezským krajem, jsme pokračovali v projektu duálního vzdělávání. Na úrovni vysokého školství jsme prosazovali profesně zaměřené vzdělávací programy a programy orientované na potřeby Průmyslu 4.0. Všechny nové zástupce podnikatelů ve výzkumné radě Technologické agentury ČR jmenoval Svaz průmyslu.

Čeká nás ale ještě dlouhá cesta. Je dobře, že se na ní můžeme opřít o sílu více než 30 členských svazů a asociací a více než stovky nejvýznamnějších českých firem, které jsou přímými členy Svazu průmyslu. Společně můžeme Česko změnit k lepšímu.



*Jaroslav Hanák*  
*Prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR*

## OSLAVY 100 LET SP ČR

V roce 2018 si Svaz připomněl **100 let od založení Ústředního svazu českých průmyslníků**, prvního uskupení významných českých osobností, které vzniklo ještě před vyhlášením samostatné Československé republiky.

Celoroční komplexní kampaň **připomněla naši úspěšnou průmyslovou minulost a otevřela diskuzi o budoucnosti průmyslu**. Oslovila odbornou veřejnost, stakeholdery, členy ale i širokou veřejnost a zahraniční partnery. Připravili jsme novou slavnostní grafickou identitu vč. loga 100 let SP ČR.

V průběhu roku Svaz uspořádal řadu akcí v Praze i v regionech. Oslavy 100 let Svazu vyvrcholily 18. června 2018, přesně v den stoletého výročí. Dopolední odbornou konferenci s mezinárodní účastí jsme zaměřili na budoucnost průmyslu v naší zemi. Slavnostního galavečera ve Španělském sále Pražského hradu se zúčastnilo 320 hostů včetně premiéra, ministrů, představitelů obou komor Parlamentu ČR, zahraničních hostů, diplomatů a dalších významných osobností.

**Děkujeme všem partnerům, kteří nás podpořili, a umožnili tak realizovat oslavy 100 let Svazu průmyslu a dopravy.**

## HLAVNÍ ČINNOSTI SVAZU A PLNĚNÍ PROGRAMOVÉHO PROHLÁŠENÍ<sup>1</sup>

**Hlavním cílem Svazu je zlepšovat podnikatelské prostředí a podporovat zájmy členů vedoucí k posílení jejich konkurenceschopnosti. Svaz bojuje za své členy ve všech oblastech ovlivňujících jejich podnikání, a to na národní, regionální a také na evropské úrovni.**

**Zaměřujeme se na dílčí a specifické úpravy právních předpisů**, které sice nejsou na prvních stránkách médií (daně, technické normy, energetika, environmentální legislativa, sociální a zdravotní legislativa, BOZP, procesní právní úpravy, povolovací procesy atd.), ale pro členy Svazu znamenají nebo by mohly znamenat konkrétní finanční dopad, dodatečné náklady, administrativní náročnost, povinnosti a komplikace pro jejich činnosti.

**Svaz je „povinným“ připomínkovým místem**, tj. naše připomínky musí být vypořádány a máme právo tzv. rozporu stejně jako např. ministerstva. **Ve sledovaném období Svaz posuzoval cca 195 a připomínkoval 127 legislativních návrhů**, které se objevily ve standardním meziresortním připomínkovém řízení včetně návrhů poslaneckých a senátorských iniciativ (v tzv. systému EKLEP).

**Zástupci Svazu jsou zapojeni v mnoha klíčových vrcholových i odborných pracovních skupinách, výborech, komisích, radách** apod. Kromě tripartity jsou to např. Rada vlády pro výzkum, vývoj a inovace, Rada vlády pro informační společnost, Rada vlády pro konkurenceschopnost a hospodářský růst, Rada vlády pro energetickou a surovinovou strategii, Rada vlády pro veřejné investování, Rada vlády pro udržitelný rozvoj, Rada vlády pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Rada vlády pro koordinaci boje s korupcí, Rada Národního akreditačního úřadu, Řídící výbor pro implementaci exportní strategie ČR, Česká národní koalice pro digitální pracovní místa, Národní koalice pro boj proti suchu, Česká agentura pro standardizaci, Podvýbor pro podnikatelské prostředí (v rámci Hospodářského výboru Poslanecké sněmovny), poradní skupina ministryně MPO pro strukturální fondy, Podnikatelská rada při MPO, komise pro spravedlivé důchody apod. Dominantní roli hraje Svaz

---

<sup>1</sup> *Programové prohlášení Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) vymezuje prioritní požadavky SP ČR, zejména ve vztahu k vládě České republiky, k zajištění podmínek příznivého a předvídatelného podnikatelského prostředí a vyšší míry dlouhodobé konkurenceschopnosti a ekonomického růstu.*

Celé znění programového prohlášení s odkazy na požadavky za jednotlivé tematické oblasti naleznete zde: [https://www.spcr.cz/images/Programove\\_prohlaseni\\_SPCR\\_2018-2019.pdf](https://www.spcr.cz/images/Programove_prohlaseni_SPCR_2018-2019.pdf)

v pracovních skupinách spojených s tématy jako **zaměstnanost, důchodová reforma, zaměstnávání cizinců, agenturní zaměstnávání, veřejné zakázky, digitalizace, umělá inteligence, ochrana dat, doprava, daně, průmysl 4.0, standardizace, investice, strukturální fondy, energetika, exportní strategie, brexit, voda a sucho, VaVal, odstraňování administrativní zátěže** atd. Svaz podepsal memorandum o posílení bezhotovostní ekonomiky, založil a řídí Platformu pro umělou inteligenci, aktivně se zapojuje do zpracování Národního programu reforem ČR.

Odborná stanoviska Svazu byla vytvářena z velké části **expertními týmy** zahrnujícími klíčové oblasti činnosti: **trh práce, vzdělávání, hospodářskou politiku, legislativu, energetiku a ochranu životního prostředí, výzkum, vývoj a inovace, digitální ekonomiku, konkurenceschopnost, podporu exportu, zdravotnictví a celou oblast EU.**

Díky sedmi regionálním zastoupením **prosazuje Svaz zájmy svých členů přímo v krajích.**

**V mezinárodním prostředí** působí Svaz v **BusinessEurope** – Konfederaci evropského podnikání a také v **BIAC** – Poradním výboru pro obchod a průmysl při OECD, zástupce členské firmy Svazu získal pozici místopředsedy **Daňové komise** BIAC. Ovlivňujeme také proces vytváření standardů pro zaměstnavatele v **ILO** – Mezinárodní organizaci práce.

Podporu v Bruselu poskytuje členům Svazu také **kancelář CEBRE** (Česká podnikatelská reprezentace při EU), **jejímž jsme spoluzakladatelem a podílíme se na společných akcích, jako jsou debaty s poslanci EP, předvolební diskuze s kandidáty do EP, odborné debaty na evropská témata a další.**

**Svaz má od roku 2004 dva stálé zástupce v Evropském hospodářském a sociálním výboru (EHSV),** který sdružuje představitele občanské společnosti a snaží se ovlivňovat procesy v EU. Zástupkyně Svazu je místopředsedkyní zaměstnavatelské skupiny.

## SOCIÁLNÍ DIALOG

### RADA HOSPODÁŘSKÉ A SOCIÁLNÍ DOHODY (TRIPARTITA)

V roce 2018 se Svazu dařilo prosazovat na jednání Plenární schůze RHSD ČR klíčová témata, jako jsou digitální agenda, pokračování výstavby jaderných bloků, nastavení systému celoživotního vzdělávání z pohledu potřeb trhu práce, situace v železniční dopravě, problémy v oblasti vodního hospodářství včetně stavu vodní dopravy a další. Usilovali jsme o dosažení dohody a odvrácení někdy kontroverzních návrhů odborů, jako je např. skokové zvýšení minimální mzdy.

### REGIONÁLNÍ TRIPARTITY

**Svaz prosazuje zájmy členů také na regionální úrovni. Má své zástupce ve všech krajských tripartitách,** na kterých se řešila témata týkající se zejména vzdělávání a dopravní infrastruktury.

### PROJEKTY NA PODPORU SOCIÁLNÍHO DIALOGU

**Svaz je dlouhodobě zapojen do projektů a veřejných zakázek financovaných z ESF z OP Zaměstnanost** – v části Podpora sociálního dialogu (Projekt NORD a Zkracování pracovní doby). Z těchto dotací se pokrývají výraznou měrou přímé a částečně nepřímé náklady sekretariátu, včetně regionálních zastoupení. Od roku 2015 využívá Svaz možnosti čerpat národní finanční prostředky na aktivity, které podporují rozvoj sociálního dialogu a zároveň umožňují posílit odborné kapacity Svazu (dle § 320a zákoníku práce).

## EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ DIALOG

**Svaz je součástí Evropského sociálního dialogu**, který je důležitým nástrojem pro prosazování zájmů členů Svazu v institucích EU. Naši experti jsou zapojeni v tripartitních poradních výborech a agenturách EK (Eurofound, OSHA, Cedefop).

## CO JSME PROSADILI, ČEMU JSME ZABRÁNILI

**Níže uvedené výsledky představují pro firmy přínosy** (v dopadu na jejich podnikání formou přímou či formou zamezených dodatečných nákladů) **celkově v řádech desítek miliard korun.**

**Všechny níže uvedené činnosti a služby stojí členy Svazu ročně zhruba 20 mil. Kč v zaplacených příspěvcích. Tato částka zdaleka nepokryje financování odborníků a činností, které Svaz ve prospěch svých členů dělá. Ve srovnání se službami poskytovanými komerčními subjekty se jedná o zlomek nákladů.** Pro dosahování cílů, zabezpečení a udržení špičkových odborníků musíme hledat další zdroje, jako jsou projektové peníze či komerční aktivity.

## LEGISLATIVA A PRÁVNÍ PROSTŘEDÍ

Svaz se kromě právních předpisů speciálně oborově zaměřených věnuje předpisům obecného charakteru s dopadem do podnikatelského prostředí.

- Svaz prosadil, aby **transpozice směrnic EU do národní legislativy nepředcházela jejich schválení**, aby byla zřejmá výsledná podoba schválené normy a předešlo se následným novelizacím.
- Podařilo se **uzákonit jednotný formulář exekučních příkazů**, což snížilo od 1. 7. 2018 administrativní zátěž zaměstnavatelů.
- Daří se nalézat shodu s Ministerstvem spravedlnosti a Exekutorskou komorou ke **snížení administrativní zátěže a nákladů firem na provádění exekučních srážek ze mzdy** (elektronické zasílání exekučních příkazů v .xml formátu, nastavení jednotného formátu součinnostních dotazů, náhrada nákladů zaměstnavatelů).
- Mezi priority **snížování administrativní zátěže** se podařilo zařadit Svazem dlouhodobě požadovaná témata (např. v oblasti legislativního procesu - zavedení Ex post RIA – přezkum dopadů právní úpravy, koncept one-in, one-out, omezení gold platingu, zavedení jednotných dat účinnosti právních předpisů, minimální legisvakanační doba a omezení množství legislativních změn).
- Svaz prosazuje, aby **novela zákona o obchodních korporacích** odstranila problémy praxe a nepřinášela další administrativní a finanční zátěž pro podnikatele.
- V **hromadných žalobách** Svaz pracuje na tom, aby se zabránilo přijetí úpravy na vůdčím principu opt-out, na místo opt-in. Prosazuje další dílčí úpravy, které by eliminovaly dopady na firmy (např. zabránit šikanózním žalobám).
- **Whistleblowing – ochrana oznamovatelů** – Svaz zabraňuje přijetí národní úpravy před evropskou pro předčasnost, nadbytečnost a pro administrativní a finanční zátěž pro podnikatele.
- Svaz podpořil kompromisní **novelu zákona o registru smluv**, která zmírnila nepříznivé dopady na podniky.
- Do **insolvenčního zákona** se Svazu podařilo zapracovat úpravu na omezení šikanózních návrhů, zavést tzv. mezeru krytí a další úpravy.

## TRH PRÁCE

- Svaz již řadu let **brání přijetí úprav zákoníku práce**, kde hrozí načtení zásadních požadavků odborů s významnými ekonomickými dopady na zaměstnavatele. V současné době **se Svaz zapojil do přípravy vládní novely zákoníku práce, která musí stát na dohodě sociálních partnerů i vládní koalice**, a tím v dalším legislativním procesu zamezit přijetí nečekaných úprav s potenciálními významnými ekonomickými dopady na zaměstnavatele.
- Díky nemalému úsilí Svazu se podařilo **zabránit přijetí mnoha vládních a poslaneckých návrhů z oblasti sociálních systémů** (diferencované sazby pojistného, snížení sazeb pojistného pro občany v odloučených lokalitách), nebo jejich korekce (dlouhodobé ošetřovné). Zrušení karenční doby přes opakované zabránění přijetí úpravy se nám již nepodaří zastavit. Od začátku se jednalo o politické rozhodnutí, zakotvené v programovém prohlášení vlády.
- Svaz prosazuje další **navýšení kvót pro uchazeče o zaměstnanecké karty** z Ukrajiny o 20 000 ročně (tj. na 40 000 zaměstnanců) – tzv. Režim Ukrajina pro středně a nízkokvalifikované pracovní pozice. K 31. 3. 2019 bylo od začátku projektu (1. 8. 2016) přijato za Svaz 8 942 žádostí od 321 firem z řad členských i nečlenských firem. Máme navázanu úzkou spolupráci s agenturou na Ukrajině, která za firmy vyřídí nábor a dovoz pracovníků z Ukrajiny.
- Daří se nám **vyjednávat tzv. fast-track pro výzkumné pracovníky a IT/AI odborníky** ze třetích zemí (podpora a zjednodušení procesů vyřizování pobytových oprávnění pro výzkumné pracovníky jsou i součástí ST 203, v rámci jeho transpozičních ustanovení, vládní programy mají být podle dosavadních informací prioritně zaměřeny právě na vysoce kvalifikované odborníky).
- **Do novely cizineckého zákona Svaz prosadil požadavky ve prospěch firem** – zkrácení testu trhu práce, omezení „vytahování“ cizinců z firem, převedení informační povinnosti o vysílaných zaměstnancích na vysílajícího zahraničního zaměstnavatele.
- **Zaškolování cizinců – tzv. Zácvik – Svaz je jediným garantem, který posuzuje tyto odborné praxe cizinců ze třetích zemí. K 31. 3. 2019 od začátku projektu (r. 2015) využilo tyto odborné stáže u velkých zaměstnavatelů 1 734 zahraničních pracovníků.**
- **Firmám i v rámci medializace poskytuje sekce zaměstnavatelská stovky konzultací** a podkladů týkající se podmínek vstupu, průběhu a praktických zkušeností z Režimu Ukrajina, Projektu Ukrajina a k Zácviku.
- Svaz se podílel na **zvýšení zaměstnanosti odsouzených ve výkonu trestu** na současných 60 %. V současnosti se zaměřujeme na zaměstnávání odsouzených po výkonu trestu.
- Svaz prosazoval **zákonné ukotvení valorizačního mechanismu minimální mzdy**, za předpokladu nastavení realistického koeficientu, aby firmy nemusely každoročně vyjednávat o výši minimální mzdy na příští rok. Pro rok 2019 se Svazu alespoň podařilo prosadit nižší navýšení, než byl požadavek odborů (z 12 200 na 13 350).
- Jako kompenzaci za zrušení karenční doby Svaz požaduje zavedení plně funkční **eNeschopenky** od 1. 1. 2020 (vedle dosaženého snížení odvodu pojistného na nemocenské pojištění), která by snížila administrativu firem a omezila zneužívání dočasné pracovní neschopnosti.
- Do zákona o **pracovnílékařských službách** se podařilo zapracovat řadu Svazem navrhovaných změn, např. sladění posudkových závěrů s terminologií zákoníku práce.
- Svaz přispěl k **udržení proklamace o Evropském pilíři sociálních práv v rovině nezávazného nástroje s využitím referenčních rámců.**

- Svaz se zapojil do pokračujícího procesu **projednávání revize směrnice o vysílání pracovníků za účelem poskytování služeb**, a to na evropské úrovni v rámci BusinessEurope i na národní úrovni při spolupráci s MPSV a Stálé mise EU v Bruselu. Bohužel dosavadní výsledky jsou z důvodu zásadní politizace tématu pro zaměstnavatele rozporuplné (max. doba vysílání 12 + 6 měsíců, lex specialis pro dopravu).

## VZDĚLÁVÁNÍ

- Svaz trvale podporuje **navyšování platů učitelů** (s důrazem na růst nadtarifní složky) v souladu se závazkem vlády v roce 2020 dosáhnout 150% platové úrovně roku 2017.
- S Asociací krajů dosáhl Svaz dohody na řešení „**cut-off score**“.
- Svaz spolupracuje na **vytvoření předmětu Technika** na 2. stupni ZŠ a **legislativním ukotvení duálního vzdělávání v ČR**.
- Ve spolupráci s vedením Moravskoslezského kraje **pokračuje Svaz v pilotáži rozšířené spolupráce v duálním vzdělávání** mezi vybranými školami a podniky.
- V **Radě Národního akreditačního úřadu** pro vysoké školy Svaz dále prosazuje do praxe **profesně zaměřené vzdělávací programy** a programy orientované na potřeby **Průmyslu 4.0**.
- Svazu se podařilo dosáhnout přijetí **Doporučení o Rámci kvality a efektivnosti učňovského školství**, který vychází ze společného stanoviska Výboru pro odbornou přípravu a vzdělávání a projektů BusinessEurope a ETUC. V roce 2018 byl také přijat **Balíček ke vzdělávání** obsahující návrh na **revizi klíčových kompetencí a akční plán k digitálním dovednostem**.

## DANĚ

- Svazu se v rámci vládního „**daňového balíčku**“ podařilo prostřednictvím pozměňovacích návrhů ochránit statutární orgány firem před zbytečnou administrativou a nesmyslnými povinnostmi s DPH či dosáhnout **zlepšení v přístupu finanční správy při uplatňování daňových odpočtů na výzkum a vývoj**.
- Dle požadavku Svazu bude Ministerstvo financí (MF) řešit **nezadržování nesporných částek vratky DPH** již v rámci balíčku daňových změn pro rok 2020. Argumenty Svazu potvrdil ve svém rozhodnutí nyní i Ústavní soud.
- Svaz nadále vyvíjel tlak na elektronizaci a nastavení systému daňové správy tak, aby byly odstraněny výkazní duplicity, byla umožněna předvyplněná přiznání a docházelo pouze k cíleným kontrolám, které ulehčí subjektům, které se snaží plnit své povinnosti. Na základě podnětu Svazu se MF dohodlo s Českým statistickým úřadem, že budou sdílet data a firmám se tak usnadní výkazní povinnosti při vyplňování statistických výkazů.
- Svaz úspěšně brání zavádění sektorových daní, aktivně upozorňuje na faktické, ekonomické i administrativní obtíže při uvalení, správě a výběru takových daní. Svaz při vyjednávání s MF k zvažovanému návrhu plošného **dočasného režimu reverse-charge** upozorňoval na řadu technických problémů a na náklady tohoto opatření pro firmy a předložil konkrétní návrhy na opatření k minimalizaci případné dodatečné zátěže a rizik.
- Svaz se věnuje problematice návrhů na **zavedení digitálních daní**. Doposud předložené návrhy zvyšovaly nejistoty dopadů na rozvoj digitální ekonomiky v EU a nebyly ze strany členských států EU přijaty.



## DIGITÁLNÍ AGENDA

- Svaz se stal členem předsednictva **Rady vlády pro informační společnost**, která pod vedením vládního zmocněnce pro IT a digitalizaci koordinuje činnosti spojené s digitální agendou v ČR.
- Svaz prosadil rozšíření koncepce **Digitální Česko**, která je hlavním strategickým materiálem pro oblast digitální agendy, oblasti Jednotného digitálního trhu v EU a Společnosti 4.0.
- Svazem založená a řízená Platforma pro umělou inteligenci SP ČR se aktivně podílí na přípravě a naplňování **Národní strategie pro rozvoj umělé inteligence**. Platforma uzavřela s MPO, Úřadem vlády a vládním zmocněncem pro IT a digitalizaci **Memorandum o spolupráci v oblasti rozvoje umělé inteligence**. Svaz provedl také mapování AI v podnikatelském prostředí v ČR.
- Svaz společně s Českou fintech asociací a dalšími partnery představil iniciativu **Blockchain Republic**. V rámci společné iniciativy jsou pořádány workshopy, konference a osvětové akce pro firmy i veřejnou správu. Svaz také uzavřel s Úřadem vlády, MPO, vládním zmocněncem pro IT a Českou fintech asociací **Memorandum o spolupráci v oblasti Blockchainu**.
- Svaz společně s BusinessEurope a dalšími partnery přispěl k přijetí **nařízení o volném toku neosobních údajů**. Svaz trvá na tom, aby se princip volného toku dat stal pátou svobodou vnitřního trhu. Svaz i nadále prosazoval negativní postoj k návrhu nařízení o **ePrivacy** a snaží se např. zamezit tomu, aby do textu byla zahrnuta komunikace machine-to-machine.
- Svaz intenzivně jednal s českými europoslanci před hlasováním k návrhu směrnice o autorském právu (**Copyright**). Svaz se zasadil o vyjasnění a prosazení **výjimky k text-and-data mining**, kde přední experti a vědci v oblasti strojového učení a umělé inteligence měli zásadní obavy o vývoj umělé inteligence v ČR a Evropě.

## ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- Svaz přispěl k dosažení definitivní dohody na úpravě vyhlášky určující způsob výpočtu výše **škody nebo újmy způsobené na lesích**. Jde o významný úspěch, který zásadně transformuje právní rámec zejména z pohledu průmyslových emitentů, kteří dlouhodobě platili za škody podle stavu lesa a imisního zatížení z 80. let. **Dohodnuté závěry představují roční úsporu v nákladech průmyslových emitentů v ČR v řádech desítek milionů Kč. Novela nabyla účinnosti 1. 1. 2019.**
- Díky rozsáhlým aktivitám Svazu se podařilo prosadit **zamítnutí** pro průmysl **nebezpečných pozměňovacích návrhů novely vodního zákona**, a to jak v Poslanecké sněmovně, tak v Senátu. Například návrh týkající se omezení dovážených odpadních vod na komunální čistírny odpadních vod byl nebezpečný pro celé spektrum průmyslu.
- Na jednání Národní koalice pro boj se suchem na ministerské úrovni přislíbil ministr zemědělství na základě požadavku Svazu, že předloží návrhy **řešení financování podniků Povodí** a budou součástí novely vodního zákona. Momentálně již existují 3 varianty řešení financování podniků Povodí a jsou dále diskutovány.
- Svaz se významným způsobem angažoval při přípravě Rámcové pozice ČR k připravované **směrnici o jednorázových plastech**.
- Svazu se podařilo zajistit, že MŽP stáhlo původně připravený problematický **návrh zákona o vybraných výrobcích s ukončenou životností (ZVVUŽ)**. Dle jednotného klíčového požadavku členů Svazu by mělo MŽP předložit tzv. minimalistickou verzi úpravy zaměřenou na transpozici evropských předpisů.

## ENERGETIKA

- Při národní implementaci revize **směrnice EU ETS** Svaz prosadil **3 podpůrné mechanismy**: Modernizační fond s kapitolou povolenek pro výrobce elektřiny, systém kompenzací nepřímých nákladů velkým spotřebitelům elektřiny a umožnění tzv. malého opt-outu. Tyto nástroje by měly v případě správného nastavení srovnat podmínky českého průmyslu s dalšími členskými státy EU a umožnit efektivní transformaci energetického odvětví.
- Svaz se dohodl s MPO na spolupráci při dopracování **Vnitrostátního plánu ČR** v oblasti energetiky a klimatu, aby byly zohledněny dopady jednotlivých variant na český průmysl a spotřebitele. Do dokumentu se nakonec před odesláním do Evropské komise podařilo promítnout většinu připomínek Svazu a v této podobě jej rovněž vzala na vědomí vláda ČR.
- Svaz úspěšně intervenoval a vyjednával s Výborem pro životní prostředí PSP ČR, který nakonec zamítl radikální návrh na zrušení tzv. **výjimek z BAT** pro uhelné zdroje, který by ohrozil energetickou bezpečnost ČR.
- Svaz zásadně odmítl návrh na zrušení pětiletého **moratoria na sazby poplatků** za vydobytý nerost. Svaz požaduje rozhodnutí o modelu výstavby **nového jaderného zdroje**.
- Svaz s MPO jedná o nastavení schématu pro plnění národního cíle pro **energetické úspory** do r. 2030.
- Svaz uplatnil pozici k novele **zákona o podporovaných zdrojích energie** a malé novele energetického zákona. Svaz přispěl k utlumení politického tlaku na co nejrychlejší předložení zákonů na vládu a podporuje rozfázování dalších legislativních prací. Požadujeme nicméně, aby v tzv. zúžené novele figurovalo rovněž téma zajištění dodávek zemního plynu na severní Moravě.

## VÝZKUM, VÝVOJ, INOVACE

- Svaz se podílel na dosažení dohody mezi MPO a TA ČR a nyní se angažuje v nastavení první soutěže. RVVI schválila nový **program TREND** od MPO, který už bude implementovat TA ČR. Svaz vytvořil **společnou skupinu s TA ČR**, která **řeší připomínky členů** Svazu k soutěžím a činnosti agentury.
- Vláda schválila a TA ČR vyhlásila první soutěž **Národního centra kompetence 1**. Svaz program podporoval jako krok ke zlepšení podpory dlouhodobé **spolupráce firem a výzkumných organizací** a provázání existujících center. RVVI podpořila v návaznosti na naše připomínky sloučení programů Národní centra kompetence 1 a 2.
- Všichni noví členové **výzkumné rady TA ČR** za podnikatelský sektor, které vláda jmenovala v roce 2018, byli **nominováni Svazem**.
- Eduard Palíšek a Martin Wichterle se na základě nominace Svazu stali členy Akademického sněmu AV ČR za oblast průmyslu a kontrolní rady TA ČR, kterou volí Poslanecká sněmovna.
- Svaz intenzivně prosazoval schválení Metodiky **hospodářské a neehospodářské činnosti** výzkumných organizací, která by pomohla spolupráci s podniky.

## PROGRAMY EVROPSKÝCH STRUKTURÁLNÍCH FONDŮ

- Svaz se dohodl s MPO na vytvoření výzvy **ICT v podnicích se zaměřením na Průmysl 4.0** bez podmínky vytvoření nových míst. Dále na vyhlášení dodatečné výzvy programu **Služby Infrastruktury**, vylepšených výzev **Úspory energie** (snížena bodová hranice, odstranění položkových rozpočtů), či většího uspokojení žádostí v rámci výzvy **Potenciál III**.

- Svaz vyjednal s Evropskou komisí možnosti **zapojení velkých podniků při čerpání v programu Potenciál**. Na základě vyjednávání Svazu bude ponechána i možnost čerpání pro velké podniky v příští výzvě programu Aplikace.
- V rámci schválené **realokace** z OP PIK do OP ŽP a IROP a do jiných programů OP PIK Svaz podpořil uspokojení žádostí ve výzvě **Snižování prašnosti a emisí** (1 mld. Kč). Zároveň na základě tlaku Svazu a předložení analýzy možností přislíbila ministryně pro místní rozvoj, že prostředky v řádech miliard korun pro **navýšení alokace v programech OP PIK** při hrozbě vyčerpání zajistí z výkonnostní rezervy.
- Svaz se podílí na přípravě **národních priorit budoucí kohezní politiky**. Podporujeme co nejefektivnější využití evropských prostředků na programy pro posílení konkurenceschopnosti, výzkumu a vývoje, Průmyslu 4.0, splnění klimaticko-energetických cílů, dobudování infrastruktury a snižování regionálních rozdílů.
- Svaz spolu s MPO, MMR či BusinessEurope prosazuje do příštího programového období **podporu podnikům na základě kvality projektů** a jejich přínosů, a ne na základě velikosti firmy. Díky aktivnímu lobbingu se např. podařilo přesvědčit členy Evropského parlamentu, aby na plénu přijali pozměňovací návrhy, které umožňují zapojení velkých podniků v rámci Evropského fondu pro regionální rozvoj. Svaz prosazuje změnu definice malých a středních podniků a vytvoření tzv. mid-caps kategorie.

## EXPORT A OBCHODNÍ POLITIKA

- Za období duben 2018 – březen 2019 uspořádal Svaz **8 podnikatelských misí**, kterých se zúčastnilo 212 podnikatelů a exportérů, a **několik desítek inomingových akcí se zahraničními delegacemi**. Mezi nejúspěšnější patřilo 16. zasedání Česko-tchajwanské podnikatelské rady, Česko-angolské podnikatelské fórum v rámci Mezinárodního strojírenského veletrhu 2018 a konference Česko-ruské obchodně ekonomické vztahy: současný stav a perspektivy při příležitosti 11. zasedání česko-ruské Mezivládní komise pro hospodářskou, průmyslovou a vědeckotechnickou spolupráci.
- **Institucionální podpora exportu** – Svaz podpořil sloučení agentur CzechTrade a CzechInvest s cílem dosáhnout větší efektivity a finančních úspor. Pokračuje naše úsilí o prosazení reformy ČEB a EGAP s cílem podpořit konkurenceschopnost exportérů.
- Mezi pravidelné akce, které Svaz organizuje pro exportéry, patřily i v roce 2018 **konzultace firem s ekonomickými diplomaty a vedoucími zahraničních kanceláří CzechTrade**. Celkem jsme zorganizovali přes 2 400 schůzek pro 402 firem.
- Svazu se podařilo dodatečně prosadit dva významné veletrhy **do seznamu České oficiální účasti (ČOÚ) na 2019: FIHAV - Havana** a multi-oborový průmyslový veletrh v iráckém Erbilu.
- Podporou **dohod o volném obchodu mezi EU a třetími zeměmi** Svaz přispěl ke zlepšení podmínek a odstranění obchodních bariér také pro české firmy. Nově dojednané dohody o volném obchodu mezi EU a Vietnamem a Singapurem a Japonskem významně přispějí k vytváření nových obchodních příležitostí a k diverzifikaci českého zahraničního obchodu.
- V úzké spolupráci s MPO a Úřadem vlády Svaz průběžně informoval firmy o vývoji vyjednávání mezi EU a Velkou Británií o brexitu. Podařilo se nám zajistit maximálně možnou informovanost členů o dopadech různých variant brexitu. Prostřednictvím členství v BusinessEurope, Konfederaci evropského podnikání, se Svaz podílel na tvorbě společných postojů a reakcí

evropského byznysu a informování Evropské komise o mezerách a nedostatcích v přípravných opatřeních na scénář vystoupení Velké Británie z EU bez dohody.

## INVESTIČNÍ PROSTŘEDÍ A PODPORA INVESTIC

- Svaz spolupracuje na změně systému **investičních pobídek**. Do návrhu prosadil větší podporu technologických center či odstranění podmínky vytvoření nových pracovních míst ve výrobě. Dále navrhl jako kritérium spolupráci investorů s výzkumnými organizacemi či investice do strojných zařízení pro VaV.
- MPO se za přispění členů Svazu podařilo vyjednat **obnovení notifikací pro zkušební ústavy EZÚ** a ITC Zlín pro udělování certifikací zdravotnickým prostředkům.
- Svaz se stal členem nově vytvořené **Rady vlády pro veřejné investování**. Rada bude pod vedením premiéra rozhodovat o strategických investicích vlády a odstraňovat překážky investic.
- Svaz se podílí na tvorbě systému sponzorovaného přístupu k technickým normám. Jakékoliv legislativní požadavky kladené na subjekty musí být pro podnikatele dostupné.

## POVOLOVACÍ PROCESY

- Svaz odborně spolupracoval na **věcném záměru stavebního zákona** a poskytl MMR řadu podnětů ke zlepšení a upřesnění záměru. Rekodifikaci stavebního řádu považujeme za nezbytnou, nejdůležitější je integrace kompetencí, zrušení závazných stanovisek či pevné termíny k vyjádření příslušných orgánů.
- Svaz aktivně podporoval novelu **zákona č. 416/2009 Sb., o urychlení výstavby**. S účastí Svazu byly konkrétní návrhy na úpravy diskutovány na Ministerstvu dopravy i na půdě Hospodářského výboru PSP ČR.
- Svaz se podílel na přípravě novelizace **zákona o prevenci závažných havárií** za účelem vyřešení situace, kdy subjekt provozující výrobu neměl možnost účastnit se územního řízení či stavebního řízení v okolí svého areálu.

## DOPRAVA

- Po aktivním zapojení Svazu vláda schválila **Memorandum o podpoře využívání zemního plynu** v dopravě po roce 2020 se zvýhodněnou sazbou spotřební daně.
- Svaz pro členy prosadil změny podmínek v rámci programu na **pořízení železničních vozidel**, včetně zvýšení míry spolufinancování.
- Svaz prosadil zajištění **financování údržby silnic II. a III. třídy** a požaduje, aby bylo řešeno systémově.
- Svaz prosazoval v rámci BusinessEurope i Evropského parlamentu přijetí **realistických emisních cílů CO<sub>2</sub>** pro osobní automobily i nákladní vozidla. Extrémní návrhy EP i některých členských států byly nakonec odmítnuty.
- U **vysílání pracovníků v dopravě** Svaz s partnery v ČR i EU prosazuje kompromis zajišťující ochranu řidičů a zároveň zachování volného pohybu služeb. Vysílání se nesmí vztahovat na transitní či bilaterální přepravu, naopak na cross-trade a kabotáž může. **Evropský parlament nakonec tuto kompromisní pozici přijal**, obdobně jako Rada.

## BOZP A ZDRAVOTNICTVÍ

- Svazu se **podařilo zabránit** rozšíření seznamu nemocí z povolání o „**onemocnění bederní páteře**“.

- Díky úsilí Svazu **se podařilo prosadit** již ve fázi fakultativního vnitřního i mezirezortního připomínkového řízení **řadu změn právních předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zdravotnictví a zdravotních prostředků**, např. zákon o Vyhrazeném technickém zařízení, zákon o Veřejném zdraví, Elektronizace zdravotnictví.

## EKONOMICKÉ KOMENTÁŘE A ŠETŘENÍ

- Svaz pravidelně komentuje **výsledky průmyslu, HDP a další klíčové indikátory** s vazbou na vývoj průmyslu.
- **Spolupracujeme s ČNB při tvorbě pravidelných kvartálních průzkumů podnikatelského prostředí.** Jedná se o unikátní šetření mezi nefinančními podniky, které obsahuje například informace týkající se očekávání vývoje cen, zakázek, mezd, zaměstnanosti, investic, ale i hodnocení podnikatelského prostředí, dostupnosti úvěrů či platební morálky. Společná šetření s ČNB zveřejňujeme [zde](#).
- Každoročně je **Svaz zapojen do přípravy pravidelného Barometru reforem BusinessEurope, který sleduje** mj. globální konkurenceschopnost Evropy a **implementaci strukturálních reforem** v členských státech. Podílíme se také na pravidelném ekonomickém výhledu BusinessEurope, kdy pro českou ekonomiku připravujeme [predikci](#) vývoje na další dva roky.

## PROSAZOVÁNÍ ZÁJMŮ V EU

Česká republika si letos v květnu připomene 15 let od vstupu do Evropské unie. **Členství v EU je životně důležité** pro ekonomickou prosperitu, ale i bezpečnost a stabilitu naší země, proto **jeho podpora patří mezi hlavní priority Svazu.**

- Svaz **komunikuje své priority kandidátům na členy Evropského parlamentu (EP)**, novinářům a veřejnosti. Jsme jedním ze čtyř evropských svazů, které ve svých hlavních městech organizují společnou tiskovou konferenci s prezidentem a generálním ředitelem BusinessEurope.
- **Spolupráce v rámci BusinessEurope je pro Svaz klíčová.** Prostřednictvím naší bruselské kanceláře a stálého zastoupení v BusinessEurope **prosazujeme zájmy členů Svazu**, hledáme konsenzus s ostatními evropskými zaměstnavatelskými svazy a společné pozice a zájmy následně prezentujeme evropským institucím. Příkladem je úspěšný lobbying vůči členům Evropského parlamentu za umožnění zapojení velkých podniků v Evropském fondu pro regionální rozvoj a posuzování projektů na základě jejich kvality bez ohledu na velikost a strukturu firem.
- Stanoviska Svazu se daří stále více promítat do oficiálních pozic BusinessEurope. Příkladem je **připravovaná vize BusinessEurope v oblasti energetiky a klimatu**, kde zvláště severské svazy prosazovaly jasnou podporu cíle tzv. net zero 2050 (požadavek na dosažení souhrnné neutrální emisní bilance do roku 2050). **Díky spolupráci Svazu s partnery** zejména z Německa, Rakouska a Itálie, aktivnímu lobbyingu v BusinessEurope a zdůrazňování potenciálních dopadů nepřiměřených ambicí a cílů na konkurenceschopnost průmyslu BusinessEurope k dosažení tohoto cíle v roce 2050 **explicitně nevyzývá a poukazuje v textu na rozdílné výchozí podmínky členských států EU.**
- Svůj vliv v EU Svaz násobí také prostřednictvím **Iniciativy střeoevropských průmyslových svazů (CEE)**, která sdružuje Česko, Rakousko, Maďarsko, Slovensko, Slovinsko a Chorvatsko. Společně jsme podpořili Evropskou průmyslovou strategii 2030, koordinovali postoje k brexitu a diskutovali o tzv. Screeningu přímých zahraničních investic. **V roce 2018 skupina společně**

**lobovala např. za realističtější cíle ve Směrnici o energetické účinnosti, či emisních standardech CO<sub>2</sub> pro osobní automobily.** V klíčových tématech panuje v CEE vysoká míra shody.

- Svaz úspěšně prohlubuje aliance se svazy z Německa, Rakouska, Itálie, Nizozemí, Dánska a nově Francie v oblasti **digitální ekonomiky**, z Německa, Rakouska a Itálie **v oblasti energetiky a klimatu a se svazy z Dánska, Švédska, Norska, Finska, Irska, Nizozemí, Portugalska a Estonska v oblasti vnitřního trhu.**
- **S BusinessEurope jsme za účasti kolegů z polského, rakouského a slovenského svazu** zorganizovali v říjnu 2018 na MSV v Brně seminář k oběhovému hospodářství.
- V rámci bilaterální spolupráce proběhlo v květnu 2018 pravidelné setkání představitelů SP ČR s německým svazem BDI.

## SVAZ V REGIONECH

V roce 2018 došlo k **rozšíření činnosti sekce regionálních zastoupení o oblast služeb** pro sekretariát a členskou základnu. Vedle koordinace a řízení 7 kanceláří v regionech zajišťuje sekce organizačně akce Svazu (kromě aktivit Sekce mezinárodních vztahů), komerční aktivity (např. vzdělávací akademii Vyškoleni) a do března 2019 také pravidelná setkání individuálních a kolektivních členů.

**Sekce služeb a regionálních zastoupení realizovala zbývající aktivity vypsane Projektem NORD**, který byl realizován v letech 2016 – 2018, resp. 2019. Regionální manažeři ve svých regionech zorganizovali 69 kulatých stolů a 78 diskusních fór k aktuálním tématům, jako je získávání pracovníků, duální vzdělávání nebo pracovně-právní legislativa a BOZP. V době trvání projektu bylo uzavřeno 15 účelových partnerství a podepsáno 13 sektorových dohod. V rámci projektu se povedlo také realizovat 7 regionálních analýz a 3 tematické.

### **Další aktivity regionálních zastoupení (RZ) zaměřené na podporu členů v regionech:**

- **Burzy práce** – umožňují setkávání významných regionálních zaměstnavatelů se žáky posledních ročníků ZŠ. Cílem je nejen žákům škol představit firmu jako takovou, ale i jednotlivá povolání. Burzy práce organizované regionálními zastoupeními Svazu probíhaly v roce 2018 v Olomouci, Šumperku, Přerově, Prostějově, Jeseníku a v Brně.
- **Živé knihovny povolání** – zaměstnavatelé zde mohou žákům druhého stupně ZŠ přiblížit jednotlivé profese a pomoci s výběrem povolání. Živé knihovny povolání byly realizovány v Liberci, České Lípě, Jablonci nad Nisou, Trutnově, Jičíně, Náchodě, Hradci Králové, Rumburku, Děčíně a Ostravě.
- **Workshopy** – všechna regionální zastoupení se zapojují do příprav workshopů pro výchovné a kariérní poradce základních a středních škol. Tento koncept je určen pouze zaměstnancům škol a má za cíl je seznámit s náplní konkrétních profesí a požadavky na dané zaměstnance. Workshopy probíhají vždy ve firmách, které je plně financují.
- V rámci oslav 100 let připravila RZ v druhé polovině roku 2018 ve spolupráci se sekci komunikace čtyři setkání členských firem s prezidentem Jaroslavem Hanákem a generální ředitelkou Dagmar Kuchtovou, a to v Plzni, Přerově, Ostravě a Děčíně.
- **RZ Liberec** organizovalo i v roce 2018 **SKLÁŘSKÉ SVÍTÁNÍ** za účasti předních sklářských firem a univerzit nejen z celé ČR, ale i ze zahraničí. Hlavním tématem byly inovace, modernizace a cestovní ruch.
- V rámci úzké spolupráce s Krajským úřadem **v Plzni** se RZ podílí na významné akci regionu **RUČIČKY KRAJE**, které podporují spolupráci významných zaměstnavatelů, středních

a základních škol. Jedná se o velkou výstavu středních škol a zaměstnavatelů, kteří prezentují pracovní pozice. Regionální zastoupení v Plzni uspořádalo také 2. ročník úspěšné půlroční putovní výstavy firem s přesahem do roku 2019 s názvem „**Prezentace významných průmyslových firem v regionu**“ po okresních městech (7 měst) v Plzeňském kraji.

- RZ pro **Jihomoravský kraj a Kraj Vysočina** již několik let zaštiťuje soutěž **EBEC** (European BEST Engineering Competition) pro studenty Vysokého učení technického v Brně (VUT), kteří si chtějí vyzkoušet práci v týmu, rozvinout kreativní myšlení, propojit jej se znalostmi získanými během studia. **Je také** již pátým rokem **zapojeno do Přehlídky České ručičky**, jejímž cílem je popularizace učňovského školství.
- Podporu a propagaci technického a řemeslného vzdělávání v místě konání **TECHNO hrátek** a setkání s partnery z řad zástupců firem, měst a škol zajišťuje RZ pro **Olomoucký a Pardubický kraj** již od vzniku této akce.
- RZ pro **Ústecký a Karlovarský kraj** v roce 2018 organizačně zajistilo seminář zaměřený na GDPR (ochranu dat), diskusní fórum a dotazníkové šetření k dopravní obslužnosti Ústeckého kraje.
- K nejvýznamnějším aktivitám RZ pro **Moravskoslezský a Zlínský kraj** patří spolupráce s Ministerstvem obrany zaměřená na zaměstnávání příslušníků armády ČR odcházejících do civilu. Na základě uzavřeného memoranda o spolupráci s Ministerstvem obrany o zaměstnávání veteránů se připravují konkrétní kroky k propojení zaměstnavatelů s veterány i v dalších regionech.
- RZ se stále intenzivněji zaměřují na hledání nových členů Svazu. Ve sledovaném období se díky našim regionálním kancelářím podařilo získat 7 individuálních členů.
- Regionální manažeři Svazu průmyslu a dopravy se pravidelně účastní poradních platforem krajů, zasedání krajských tripartit a pracovních skupin.

## MEDIALIZACE A KOMUNIKACE

### KLÍČOVÉ MEDIÁLNÍ AKTIVITY

- V období od dubna 2018 do konce března 2019 bylo vydáno celkem **110 tiskových zpráv**. Velký zásah v médiích měla tradičně tripartitní témata, největší ohlas zaznamenala témata týkající se trhu práce, minimální mzdy a karenční doby. Média také publikovala stanoviska Svazu týkající se zaměstnávání pracovníků ze zahraničí, brexitu, technického vzdělávání, stavebního zákona, budoucnosti mýtného systému, podpory exportu a podnikatelských misí či evropské legislativy. Celkem média citovala **Svaz a jeho představenstvo cca 4 000krát**.
- Svaz uspořádal **dvě tiskové konference**. Největší z nich se uskutečnila v říjnu 2018 po skončení Sněmu v rámci Mezinárodního strojírenského veletrhu v Brně. Druhá tisková konference se týkala setkání s velvyslankyní ČLR. Dále Svaz uspořádal **dvě pracovní setkání s novináři** na téma Průmysl 4.0 a na téma investiční pobídky a dvě neformální, networkingová setkání s prezidentem a generální ředitelkou a ředitelkou komunikace.

### EXKLUZIVNÍ MEDIÁLNÍ SPOLUPRÁCE

- Sekce komunikace prohloubila spolupráci s **Českou televizí**, zejména zpravodajským kanálem ČT24. Díky dobré spolupráci vystoupili představitelé Svazu v řadě pořadů – např. Události, 90' ČT24, Studio 6, Otázky Václava Moravce či v novém ekonomickém pořadu Byznys ČT 24. ČT také zajistila mediální pokrytí Sněmu v průběhu celého dne.

- Svaz prohloubil spolupráci s **TV Prima, hlavním publicistickým pořadem Partie**, kde diskutuje s ministry.
- Svaz rozšířil spolupráci s **Českým rozhlasem**, celkem 30krát každé úterý na ČRo Plus komentovala viceprezidentka Jabůrková aktuální ekonomické téma dle vlastního výběru.
- Mediální spolupráci Svaz navázal s vydavatelstvím **Czech News Center**, zejména s ekonomickým deníkem **E15**, kde vyšlo celkem 6 speciálů ke 100 letům s propagací Svazu, ale také s jedním z nejčtenějších serverů **Blesk.cz**, kde proběhlo hlasování veřejnosti o TOP české průmyslové ikoně.
- V rámci exkluzivní mediální spolupráce s tištěnými médii proběhly **rozhovory** s prezidentem a viceprezidenty Svazu například v Hospodářských novinách, MF Dnes, Lidových novinách, E15, Ekonomu, Týden nebo MM Průmyslové spektrum.
- Svaz pokračuje ve spolupráci s vydavatelstvím **Economia** a navázal spolupráci s vydavatelstvími **MAFRA** a **Mladá fronta** na odborných konferencích, kterým poskytuje záštitu.

### ANKETY A ŠETŘENÍ

- Svaz pravidelně zjišťuje mezi členy názory na různé aspekty nebo změny podnikatelského prostředí. V uplynulém roce proběhlo celkem **8 anket** (např. na téma administrativní zátěže pro firmy, přijetí eura, předdůchodů, zrušení karenční doby a spolupráce škol a firem ve vybraných krajích).

### KOMUNIKACE SE ČLENSKOU ZÁKLADNOU

- Na **Sněmu Svazu** v den zahájení Mezinárodního strojírenského veletrhu Svaz spolu s Českou republikou oslavil 100leté výročí. Sněmu se zúčastnili nejvyšší představitelé politické sféry, bankovního sektoru, partnerských svazů a další významné osobnosti nejen z České republiky, ale také ze Slovenska. Vystoupení prezidenta Svazu a premiérů obou zemí měli možnost sledovat také diváci ČT24.
- S dvouměsíční periodicitou získávali členové Svazu časopis Spektrum. Od října začali členové dostávat týdenní elektronický newsletter SP Info v novém formátu a upravenou grafikou.

### ONLINE KOMUNIKACE – SOCIÁLNÍ SÍTĚ A WEB

- Svaz začal využívat video obsah na svých sociálních sítích, komentuje tak aktuální témata a přibližuje práci svých členů. Svaz v roce 2018 spravoval profily na **5 sociálních sítích**: [twitter](#), [LinkedIn](#), [youtube](#), Facebooku a [Instagram](#). S koncem roku 2018 Svaz zrušil profil na sociální síti Facebook. Díky financování projektu 320 propaguje příspěvky na sociální síti Twitter a zvyšuje viditelnost tripartitních témat a stanovisek Svazu.
- Průměrný měsíční dosah na sociálních sítích:
  - Facebook – 900 zobrazení
  - Twitter – 120 000 zobrazení
  - LinkedIn – 16 300 zobrazení
  - Instagram – 1 600 zobrazení
- Webové stránky SP ČR [www.spcr.cz](http://www.spcr.cz) měsíčně zaznamenaly v průměru přes 10 000 návštěv.

### KOMUNIKAČNÍ KAMPAŇ – 100 LET SVAZU PRŮMYSLU

Samostatnou částí celoroční komplexní kampaně ke 100 letům Svaz průmyslu byla komunikace s médii a public relations. V rámci ní Svaz:



- Svaz vydal **10 tiskových zpráv** ke 100 letům a inicioval 280 mediálních výstupů.
- Svaz navázal mediální **partnerství s Českou televizí a Českým rozhlasem** a placené partnerství s CzechNewsCenter. Díky němu jsme mj. zvolili **Průmyslovou ikonu století**.
- Na **5 sociálních sítích** Svaz publikoval celkem **281 příspěvků**, které získaly celkem 368 tisíc zhlédnutí.
- Vznikly dva video seriály: **Jak vidím budoucnost průmyslu** (rozhovory natočené na Hradě) a **Střípky z průmyslové historie**.
- Svaz spustil novou sociální síť, na které propaguje i své členy, **Instagram**.

## VÝVOJ ČLENSKÉ ZÁKLADNY

Za sledované období do Svazu vstoupili významní kolektivní členové – Ocelářská unie, Česká fintech asociace, Česká asociace odpadového hospodářství, Asociace pro elektronickou komerci a Český plynárenský svaz. Do Svazu vstoupilo také 20 nových individuálních členů. Koncem března letošního roku tvořilo členskou základnu Svazu celkem **32 kolektivních členů a 136 individuálních členů**.

Status pozorovatele představenstvo udělilo společnostem Microsoft s.r.o. a Seznam.cz, a.s.

Partnerem Svazu byl Kapsch Telematic Services, s.r.o.

## PROJEKTY A VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

**Zapojení do projektů pomáhá Svazu významnou měrou řešit nejen financování činností**, které Svaz vykonává pro naplňování svého poslání a které nejsou pokryty členskými příspěvky, ale také získávat zpětnou vazbu od svazů a firem z regionů pro formulování stanovisek k aktuálním tématům. Důležitými výstupy projektů pro posílení odborné úrovně sekretariátu jsou i analýzy realizované v rámci projektů.

- **NORD – NÁRODNÍ, ODVĚTVOVÝ A REGIONÁLNÍ DIALOG** řešil aktuální témata např. novelizace zákoníku práce, agenturní zaměstnávání, úprava pracovnělékařských služeb, připravenost odvětví pro implementaci Průmysl 4.0, uvolnění podmínek vstupu zahraničních pracovníků na český pracovní trh, registr smluv, brexit, předdůchody, kategorizace prací, nová evropská úprava ochrany dat (GDPR), sdílená ekonomika, problematika minimální mzdy ve Francii, Německu, Itálii a Rakousku, zaměstnávání odsouzených, společensky odpovědné zadávání veřejných zakázek, problematika exekucí aj. K získání zpětné vazby k aktuálním tématům byla v rámci projektu organizována diskusní fóra, pracovní skupiny a expertní týmy, pravidelná bipartitní jednání zástupců odvětvových a odborových svazů a šetření. Součástí projektu jsou i odborné analýzy, které byly zpracovány na téma flexibilních forem práce, úrovně mezd v ČR a revize financování vodního hospodářství. Dílčí výstupy jsou shrnuty v přehledu činností Svazu. Od ledna 2019 běží v redukované podobě se zaměřením na téma exekuce.
- **ZPD (ZKRACOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY)** – projekt ve spolupráci s ČMKOS řešil problematiku možného zkrácení pracovní doby a zavádění flexibilních forem práce. Byly realizovány 4 mezinárodní konference (na téma sladování rodinného a pracovního života, pracovní legislativa a BOZP, produktivita práce a konkurenceschopnost) k sdílení dobré zahraniční praxe.
- **SOCIÁLNÍ DIALOG A SPOLEČNOST 4.0** – od ledna 2019 byl zahájen ve spolupráci s ČMKOS projekt zaměřený na dopady nových technologií a digitalizace na trh práce.
- Posilování sociálního dialogu – činnosti dle § 320a zákoníku práce – projekt se v r. 2018 zaměřil na následující aktuální témata: Průmysl 4.0 – změny trhu práce a potřeby zaměstnavatelů (Práce

4.0, Vzdělávání 4.0), sociální aspekty vysílání vysoce mobilních pracovníků v oblasti silniční nákladní dopravy a výzkum, vývoj a inovace.

- Národní soustava kvalifikací (NSK) – projekt řeší problematiku dalšího vzdělávání, je pokračováním předchozích projektů, zabývá se tvorbou a revizemi kvalifikací ve vazbě na změny spojené se zaváděním Průmyslu 4.0.

Výroční zprávu představenstva o plnění programového prohlášení a činnosti Svazu průmyslu a dopravy ČR za období duben 2018 – březen 2019 schválila valná hromada na svém zasedání v Praze dne 14. května 2019.



[www.spcr.cz](http://www.spcr.cz)



SvazPrumyslu



Svaz průmyslu a dopravy ČR



Svaz průmyslu a dopravy ČR



svazprumyslu

